



Denne folder gælder
for forældre til børn
født 2. august 2022
eller senere.

TILLYKKE MED DEN LILLE

Få et overblik over jeres
ret til orlov, når I skal være
forældre – og over jeres ekstra
fordele med industriens
overenskomster.

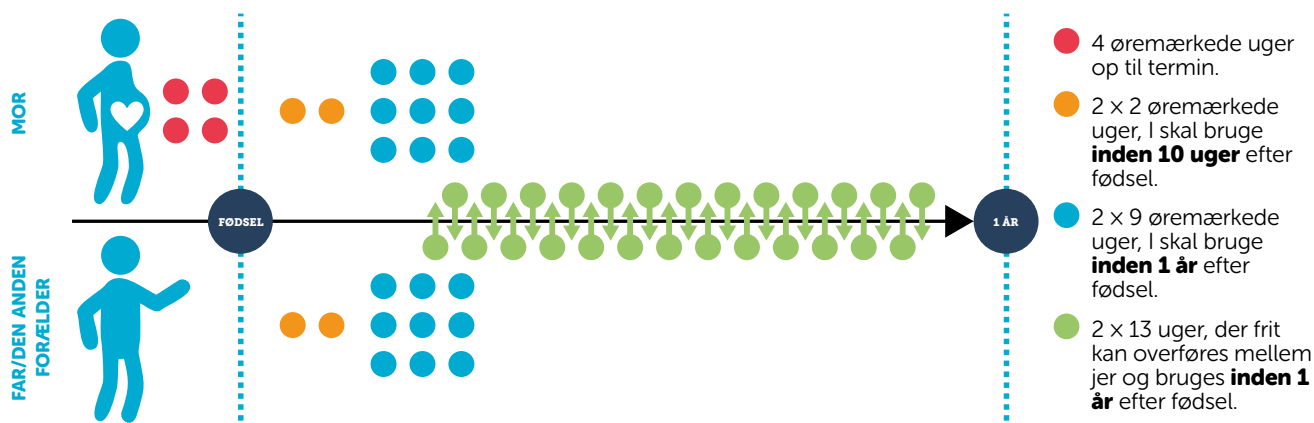
52 UGERS ORLOV

Få overblik over, hvor mange uger, I hver især kan få dagpenge – eller fuld løn, hvis du eller I er på en af industriens overenskomster.

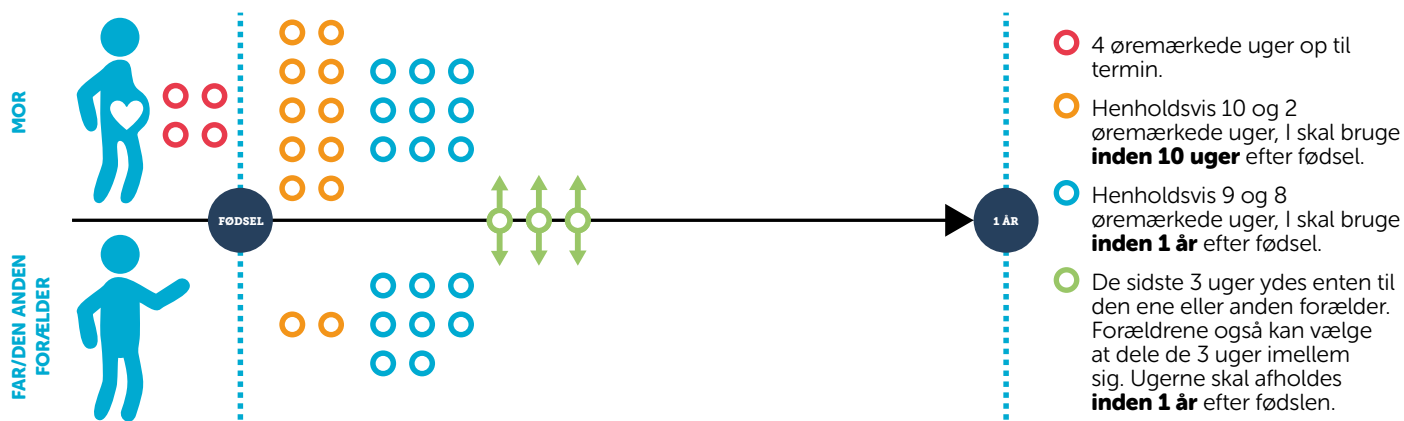
HVAD BETYDER 'ØREMÆRKET'?

Øremærkede uger er orlov specifikt til den ene af jer, der ikke kan overføres til den anden.

DAGPENGE – LOVEN GIVER SAMLET RET TIL 52 UGER MED DAGPENGE:



FULD LØN – I NOGLE AF UGERNE, HVIS DU ER PÅ EN AF INDUSTRIENS OVERENSKOMSTER:





Industriens
Overenskomst og
Industriens Funktionær-
overenskomst giver jer
ekstra fordele, når I skal
være forældre.

EKSTRA ORLOV ELLER UDSKUDT ORLOV

I har flere muligheder for at indrette jeres orlov, så den passer til jeres behov. I kan også få længere orlov.

UDSKUDT ORLOV

Hver af forældrene kan udskyde 5 ugers orlov til et senere tidspunkt – dog senest inden barnet fylder 9 år.

ORLOV PÅ DELTID

I kan genoptage arbejdet delvist og dermed forlænge jeres orlov med den tid, I arbejder. Det kræver dog en aftale med jeres arbejdsgiver.

LÆNGERE ORLOV

I kan forlænge jeres orlov. Der er dog ikke mulighed for at udstrække barselsdagpengene.

Du kan læse mere om lovens muligheder for at forlænge, udskyde eller være på deltidsorlov på **borger.dk**

Læs mere om
barsel på
borger.dk

Du er særligt
beskyttet imod
opsigelse, fra det
tidspunkt du orienterer
din arbejdsgiver om
graviditeten.



DET SKAL I HUSKE

Der er helt klare regler for, hvornår I skal fortælle arbejdsgiver om forventet fødsel og afholdelse af orlov.

VIGTIGE DEADLINES

3 MÅNEDER FØR FØDSEL

Senest 3 måneder før forventet fødsel skal mor fortælle arbejdsgiver, hvornår hun forventer at føde og holde orlov.

4 UGER FØR FØDSEL

Senest 4 uger før fødsel skal I begge varsle arbejdsgiver om jeres orlov indenfor de første 10 uger.

6 UGER EFTER FØDSEL

Senest 6 uger efter fødsel skal I begge varsle, hvornår og hvor længe I holder resten af orloven, herunder eventuel overdraget orlov.

8 UGER EFTER FØDSEL*

Hvis I vil udskyde orlov, skal I fortælle jeres arbejdsgivere det senest 8 uger efter fødslen.

^{*)} Det forventes, at de 8 uger vil blive ændret til 6 uger, så det følger den samme varslingsbestemmelse som ved orlov.

SPØRGSMÅL OG SVAR

HVORNÅR ER JEG BERETTIGET TIL DAGPENGE ELLER LØN?

Som lønmodtager kan du have ret til barselsdagpenge, hvis du opfylder disse 3 betingelser:

1. Du skal være ansat på den første dag i din orlov eller dagen før.
2. Du skal have mindst 160 timer inden for de seneste fire hele måneder før orloven.
3. Du skal have mindst 40 timer om måneden i mindst tre af de fire måneder.

Er du omfattet af Industriens Overenskomster, har du ret til fuld løn i dele af orloven, hvis du er berettiget til barselsdagpenge og har mindst 9 måneders anciennitet i virksomheden på det forventede tidspunkt for fødslen.

Se mere om, hvornår du kan få fuld løn under orlov på side 2.

HVAD KAN VI FÅ, HVIS DET KUN ER ÉN AF OS, DER ER OMFATTET AF INDUSTRIENS OVERENSKOMSTER?

Det er kun den af jer, der er omfattet af overenskomsten, der har de nævnte rettigheder med fuld løn under dele af orloven.

HVILKE REGLER GÆLDER, HVIS JEG IKKE ER OMFATTET AF INDUSTRIENS OVERENSKOMSTER?

Hvis du er omfattet af en anden overenskomst, kan du kontakte din tillidsrepræsentant eller din Metalafdeling for at høre, om den giver dig ekstra fordele. Derudover har alle – også dem, der ikke er omfattet af en overenskomst – de rettigheder, der ligger i loven om barsel. Læs mere på side 2.

KAN JEG HOLDE FERIE UNDER FORÆLDREORLOVEN?

Hvis du har ferie til gode, kan du aftale med din arbejdsgiver, at du holder den i perioden for din planlagte orlov. Men du kan ikke få både feriepenge og barselsdagpenge samtidig.

HVAD HAR JEG RET TIL SOM LÆRLING?

Som lærling under Industriens Overenskomster har du samme rettigheder, fordele og pligter som uddannede. Du skal have mindst 9 måneders anciennitet ved fødselstidspunktet for at have ret til at få udbetalt løn under de forskellige former for orlov samt være berettiget til barselsdagpenge.

HVILKE REGLER GÆLDER, HVIS VI ADOPTERER?

Når I har modtaget barnet, har I de samme rettigheder med Industriens Overenskomster som biologiske forældre har efter fødslen.

HVAD HVIS VI ER FORÆLDRE AF SAMME KØN?

Alle bestemmelser i Industriens Overenskomst om orlov gælder uanset, om forældrene er af samme eller forskelligt køn. Den anden forælder har samme rettigheder i forbindelse med orlov, som far i heteroseksuelle forældrepar.

Der er derudover kommet nye rettigheder til LGBT+familier med mere end to forældre. Disse gælder for forældre, der får børn fra og med den 1. januar 2024.

HVAD HVIS JEG ER SOLOFORÆLDER?

Der er kommet nye rettigheder til soloforældre, som gælder for forældre, der får børn fra og med den 1. januar 2024 eller senere.

HVAD HVIS JEG ER LEDIG?

Kontakt din lokale Metalafdeling for at høre om dine muligheder.

OVERENSKOMSTER MED SAMME BARSELSREGLER SOM INDUSTRIENS OVERENSKOMST

Autobranchens Arbejdsgiverforening, ABAF
BandagistCentret A/S, Aarhus

Coop Danmark, funktionæraftale
(Brugsforeningsbevægelsens
Arbejdsgiverorganisation)

Coromatic A/S – Dansk Erhverv
(virksomhedsoverenskomst)

Dansk Bilbrancheråd

Dansk Erhverv – Cykel og
knallertmekanikere

Dansk Mode & Textil

Danske Mediers Arbejdsgiverforening

Danske Rederier, mobile havanlæg

DIO I – Dansk Sejlmagermesterforening,
lærlingeaftale

DIO I – Metal-Transportoverenskomsten

DIO I – Oplevelsesindustrien

DIO II – Faglærteoverenskomsten

DIO II – Mejeribrugets Arbejdsgiverforening

DM-Arbejdsgiver
(Dansk Maskinhandlerforening)

Drivkraft Danmark for smede,
maskinarbejdere,

kedelpassere, oliefyrs & gasmontører

DTL's Arbejdsgiverforening/
Dansk Erhverv Arbejdsgiver

for Turistvognmændenes
Arbejdsgiverforening

Har du andre
spørgsmål, kan du altid
få svar i din
Metalafdeling
eller hos din
tillidsrepræsentant.

