



**SERVICE
FORBUNDET**

VEDTÆGTER 2025

*VEDTAGET PÅ
FORBUNDETS KONGRES
4.-5. NOVEMBER 2025*

FOR BUNDETS FORMÅL OG VIRKE

Stk. 1

Serviceforbundet er et fællesskab af mindre og mellemstore brancher/fagforeninger/forbund, som ønsker at bevare deres selvstændighed, suverænitet og profil. Fremadrettet i vedtægten benævnes forbundets brancher/landssammenslutninger/fagforeninger/forbund eller lignende som fagforeninger.

Serviceforbundets formål er at organisere mindre og mellemstore fagforeninger i et fællesskab, og at virke for faglig og politisk profilering af disse, samt støtte organiseringen af alle lønmodtagere inden for de eksisterende fagforeninger, så tæt på medlemmet og fagforeningen som muligt.

Forbundets formål er i fællesskab at øve indflydelse på løn- og arbejdsforhold samt arbejde for uddannelse og opkvalificering af medlemmerne.

Serviceforbundet skal servicere og støtte fagforeningerne gennem fælles og individuelt tilpassede politiske og administrative løsninger, og samle fagforeningerne i et stærkt fagligt fællesskab med fokus på synergier og relationer.

Herudover er det forbundets formål at styrke fællesskabet ved optagelse, samarbejde med eller organisering af nye eller andre fagforeninger.

Forbundets navn er Serviceforbundet. Forbundet hører hjemme i hovedstadsområdet.

Stk. 2

Forbundet skal være fagforeningerne behjælpelig ved at stille forhandlingsmæssig og juridisk ekspertise til rådighed for at løse både faglige og politiske problemstillinger inden for forbundets medlemsområde, ligesom forbundet skal virke for at forbedre de enkelte medlemmers arbejdsvilkår ved at fremme den indbyrdes solidaritet.

Stk. 3

Forbundet er såvel teknisk, administrativt som juridisk ansvarlig for de tilsluttede fagforeninger og afdelinger vedrørende:

- Medlemsregistrering
- Kontingentopkrævning
- Konfliktfond

Stk. 4

Forbundet skal tage initiativer og støtte bestræbelser vedrørende oplysnings- og uddannelsesvirksomhed, miljøarbejde, publikation og andre opgaver, hvor det er hensigtsmæssigt at løse dem i fællesskab.

Stk. 5

Forbundet administrerer en gruppelevsforikring/fritidsulykkesforikring for kontingentbetalende medlemmer af forbundet. Præmien til gruppelivsforikringen udredes af kontingentet til forbundet.

Følgende er gældende fra 1. januar 2024:

- a. Forbundet kan administrere en gruppelivsforikring for kontingentbetalende medlemmer af forbundet.

Præmien til gruppelivsforsikringen udredes af kontingentet til forbundet. Hovedbestyrelsen har i kongresperioden mandat til grundlæggende at ændre forsikringsforholdene, med en stemmemajoritet på 2/3 flertal.

**Følgende er gældende
fra 1. januar 2024:**

- b.** Forbundet administrerer en frivillig fritidsulykkesforsikring for kontingentbetalende medlemmer af forbundet.
- c.** Seniormedlemmer, passivmedlemmer, der ønsker at være omfattet af forbundets gruppelivsforsikring, betaler en af hovedbestyrelsen fastsat præmie, der minimum skal svare til den til enhver tid gældende præmie for gruppelivsforsikringen.

Stk. 6

Forbundet skal samarbejde med fagbevægelsens øvrige organisationer – nationale som internationale – for at forbedre lønmodtagernes arbejdsmæssige, sociale og kulturelle vilkår, og der skal igennem oprettelse af regionale kontorer gøres en indsats for at løse regionale og lokale problemer.



ORGANISA TIONEN

§1

- a. Forbundet er organiseret i fagforeninger.
- b. Ingen ny fagforening kan optages uden godkendelse af forbundets kongres eller i kongresperioden af forbundets hovedbestyrelse med 2/3 stemmemajoritet.
- c. Fagforeningen kan danne en eller flere afdelinger, der kan virke efter nærmere fastsatte geografiske/branchemæssige grænser, der skal godkendes af hovedbestyrelsen. Såfremt det anses for hensigtsmæssigt, kan der inden for medlemsgrupperne oprettes landsomfattende branche- eller fællesklubber. Medlemmerne skal samtidig være tilsluttet de respektive afdelinger.
- d. Flere fagforeninger kan sammenlægges efter vedtagelse af de enkelte fagforeningers kompetente forsamlinger. Forbundets kongres skal endeligt godkende sammenlægninger. I kongresperioderne kan godkendelse ske af hovedbestyrelsen med 2/3 majoritet.
- e. En fagforening kan udtræde af forbundet med et skriftligt varsel på to år til en 1. januar. Beslutningen om udtrædelse skal være vedtaget på et møde af fagforeningens højeste myndighed med mindst 2/3 af de stemmeberettigede, hvor kun fremmødte har stemmeret. Efterfølgende skal forslaget vedtages med et simpelt flertal blandt de af fagforeningens medlemmer, der deltager ved en efterfølgende urafstemning.

En fagforening kan, ved udtræden af forbundet ifølge opsigelse som anført, ikke gøre krav på nogen del af forbundets eller konfliktfondens midler.

Fra tidspunktet for indgivelsen af det skriftlige varsel om udmeldelse udtræder fagforeningens repræsentanter af

samtlig interne og eksterne bestyrelser, udvalg og repræsentationer.

En under en fagforening hørende afdeling kan udtræde af fagforeningen og dermed af forbundet med et års skriftligt varsel. Beslutning om udtrædelse skal vedtages på en generalforsamling i afdelingen med mindst 2/3 af de på generalforsamlingen afgivne stemmer og med mindst samme majoritet af samtlige stemmeberettigede blandt afdelingens medlemmer ved efterfølgende urafstemning.

En afdeling kan ved udtræden af en fagforening og forbundet, ifølge opsigelse som anført, ikke gøre krav på nogen del af fagforeningens, forbundets eller konfliktfondens midler.

Ved en afdelings opløsning tilfalder dens midler fagforeningen.

Afstemningsproceduren ved urafstemning om en fagforenings/afdelings udtræden af forbundet, fastsættes og forestås af forbundets forretningsudvalg i samarbejde med vedkommende fagforening/afdeling.

Fra tidspunktet for indgivelsen af det skriftlige varsel om udmeldelse udtræder afdelingens repræsentanter af samtlige interne og eksterne bestyrelser, udvalg og repræsentationer.

- f. Ved en fagforenings opløsning tilfalder dens midler og ejendom forbundet.
- g. En fagforenings højeste myndighed defineres af fagforeningens vedtægt, og skal mindst hvert 4. år samles forud for forbundets kongres. I øvrigt ledes en fagforening af en bestyrelse valgt af fagforeningens højeste myndighed.

§2

- h.** Forbundet har ret til at lade sig repræsentere ved møder, hvor fagforeningens højeste myndighed samles, samt bestyrelsesmøder. Et eksemplar af indkaldelsen til sådanne møder skal ved udsendelsen tilstilles forbundet. En fagforening skal tilstille forbundet den ved hver afslutning af årsrapport reviderede og godkendte årsrapport.
- i.** De forbundet tilknyttede fagforeningers/afdelingers vedtægter må ikke være i strid med forbundets vedtægt. I tilfælde af uoverensstemmelse er forbundets vedtægt gældende.
- j.** En fagforening/afdeling skal arbejde i nøje kontakt med forbundet og efter hovedbestyrelsens anvisninger.

Såfremt en fagforenings-/afdelingsbestyrelse ikke overholder forbundets vedtægt eller sætter sig ud over egne vedtægter, kan hovedbestyrelsen beslutte at afsætte en sådan bestyrelse.

Forbundets daglige ledelse forestår det daglige arbejde i en fagforening/afdeling, indtil en ny bestyrelse er valgt ved henholdsvis samling af fagforeningens højeste myndighed eller en ekstraordinær generalforsamling, som forbundets daglige ledelse indkalder til senest inden 3 måneder efter afsættelsen af den hidtidige bestyrelse.

I perioden frem til en ny bestyrelse er valgt, forestår forbundets forretningsudvalg ledelsen af fagforeningen/afdelingen. En fagforening/afdeling kan ekskluderes ved en beslutning herom, med 2/3 flertal, på forbundets kongres, såfremt en fagforening/afdeling ikke efterkommer vedtagne kongres- eller hovedbestyrelsesbeslutninger eller i øvrigt undlader at følge forbundets vedtægt.

En ekskluderet fagforening/afdeling kan ikke gøre krav på nogen del af forbundets eller konfliktfondens midler, ligesom en ekskluderet afdeling intet krav kan rejse vedrørende midler tilhørende den fagforening, hvorunder afdelingen hører.

- a.** Forbundet bistår tilknyttede fagforeninger og afdelinger, samt varetager medlemmernes fællesinteresser såvel eksternt som internt i organisationen, påser, at tilknyttede fagforeninger, afdelinger og klubber overholder forbundets vedtægt, drager omsorg for effektivisering og efterlevelse af de af kongressen truffne beslutninger, samt sikrer – i samarbejde med de enkelte fagforeninger og afdelinger – at overenskomster forhandles, oprettes og fornys, samt at love og aftaler overholdes angående løn- og arbejdsvilkår omfattende forbundets medlemmer.
- b.** Forbundet kan mod vederlag og efter aftale med en fagforening eller afdeling påtage sig at udføre administrative opgaver for den pågældende fagforening eller afdeling.

§3

- a. Det påhviler en fagforening under ansvar over for forbundet og i samarbejde med dette at sikre, at overenskomster forhandles, oprettes og fornys, samt at love og aftaler overholdes angående løn- og arbejdsvilkår omfattende fagforeningens medlemmer.
- b. Fagforeningen afholder selv de økonomiske udgifter i forbindelse med det faglige arbejde inden for fagforeningens virkeområde, og forbundet betaler alene egne eller fremmede assistanceudgifter.
- c. Forretningsudvalget kan bevilge ekstra omkostninger dækket for fagforeningerne, der har afdelinger, der ligger udenfor Danmarks grænser.



§4

- a. Afdelingens opgave er at organisere inden for dennes fagforenings virkeområde, og den skal varetage forbundets interesser ved medlemsregistrering og kontingentopkrævning.
- b. Afdelingen har ansvaret for, at indgåede aftaler og arbejdsmarkedets love bliver overholdt, og afdelingen skal i alle faglige spørgsmål arbejde i nøje kontakt med fagforeningen, der skal viderebehandle sådanne sager, såfremt dette findes nødvendigt.
- c. Afdelingens vedtægt skal være i overensstemmelse med forbundets vedtægt og den tilknyttede fagforenings vedtægt.
- d. Forbundet og den tilknyttede fagforening har ret til at lade sig repræsentere på en afdelings generalforsamling. Et eksemplar af indkaldelsen skal ved udsendelsen tilstilles forbundet og fagforeningen. Afdelingerne er endvidere pligtige at tilsende forbundet og fagforeningen et eksemplar af den ved hver afslutning af årsrapport reviderede og godkendte årsrapport.
- e. Det henstilles, at samtlige af en afdelings medlemmer i en region skal være tilsluttet den stedlige FH-sektion, dersom dennes love giver adgang dertil.

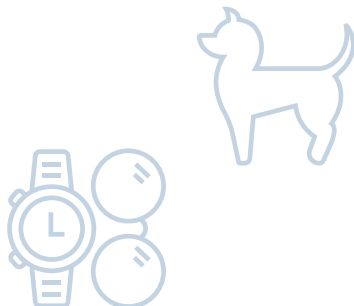


§5

Hovedbestyrelsen kan til enhver tid begære oplysninger vedrørende fagforeningers og afdelingers virksomhed.

§6

Afdelingerne har ret til at oprette klubber. Klubvedtægter skal være i overensstemmelse med forbundets vedtægt.



§7

- a. I byer, hvor flere fagforeninger er repræsenteret, kan afholdes fællesmøder til drøftelse af lokale, fælles anliggender. Repræsentanterne til sådanne møder udpeges af de respektive afdelinger blandt deres medlemmer i den pågældende by.
- b. Fællesmødet kan til varetagelse af lokale, fælles opgaver nedsætte et udvalg, der i så fald skal bestå af mindst 3 medlemmer.
- c. Fællesmøde skal afholdes, når en afdeling skriftligt fremsætter krav herom over for de øvrige af forbundets afdelinger, der har medlemmer i den pågældende by (se dog stk. a). Anmodningen skal tillige indeholde meddelelse om, hvad der ønskes behandlet.
- d. I hovedstadsområdet sammensættes fællesmøde af bestyrelserne i afdelingerne i hovedstadsområdet.
- e. Når en afdeling begærer det, skal forbundet indkalde til fællesmøde. Begæringen skal indeholde oplysninger om, hvad afdelingen ønsker behandlet.
- f. I tvivlsspørgsmål afgør forretningsudvalget om et spørgsmål, der ønskes drøftet (c-e), kan behandles på et fællesmøde.
- g. I byer, hvor forbundet har oprettet regionskontor, vælges en fællesledelse, bestående af repræsentanter for hver af de i området af regionskontoret beliggende afdelinger og fagforeninger.

Der vælges en forperson og en næstforperson for fællesledelsen.

Til forperson for fællesledelsen kan kun vælges en repræsentant, hvis afdelingen/fagforeningen tillige har valgt eller ansat personale og som deltager i kontorfællesskabet på regionskontoret. Der vælges tillige en næstforperson for fællesledelsen, der kan træde i forpersonens sted i tilfælde af forpersonens forfald.

Forperson og næstforperson kan ikke repræsentere samme fagforening. Fællesledelsens formål er at fremme fælles faglige politiske anliggender for forbundet, fagforeninger og afdelinger i det regionsgeografiske område, hvor regionskontoret er placeret.

Om fællesledelsernes virke, sammensætning, arbejdsform og forhold i øvrigt henvises til forretningsordenen for fællesledelserne.



MEDLEMS RETTE

§ 8

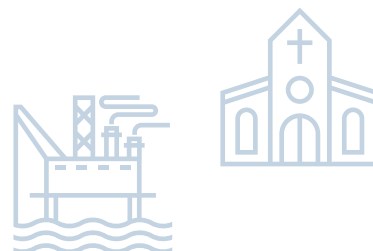
- a. Som medlem af forbundet optages enhver, der er beskæftiget inden for forbundets organisationsområde. Medlemsoptagelse finder sted i forbindelse med optagelse i vedkommende fagforening/afdeling.
- b. Enhver optagelse finder sted under forbehold af forbundets godkendelse.
- c. Optagelse kan nægtes personer, som tidligere er ekskluderet af forbundet eller et andet fagforbund, som har arbejdet som strejkebrydere, eller som på anden måde har modarbejdet fagbevægelsens formål.
- d. Finder en afdeling det formålstjenligt at optage en strejkebryder, kan det ske med forbundets godkendelse. Denne gives dog kun, når den fagforening (afdeling), hvor vedkommende har optaget arbejde under konflikt, giver sit samtykke hertil.
- e. Et medlem, der er ekskluderet, kan genoptages, når fagforeningen (afdelingen) og forbundet finder dette begrundet.
- f. Intet medlem af forbundet hæfter personligt for forbundets forpligtelser.
- g. Forretningsudvalget kan bevilge tilskud til medlemmer, der kommer i en trangssituation.
- h. Forbundet kan understøtte forskellige former for aktiviteter for seniormedlemmer, efterlønsmodtagere og arbejdsledige.



§ 9

- a. Såfremt et medlem under faglige konflikter optager nedlagt arbejde, er forbundets forretningsudvalg berettiget til straks at ekskludere vedkommende af organisationen.
- b. Ethvert medlem, der handler uhæderligt, ukollegialt eller i strid med bestående vedtægter, kan ekskluderes af det øverste kompetente organ i medlemmets afdeling eller af det øverste kompetente organ i medlemmets fagforening med en majoritet på 2/3 af de afgivne stemmer.

En sådan beslutning skal dog godkendes af forbundets forretningsudvalg.



MEDLEMS GRUPPER

§10

- a.** Medlemmer, der har beskæftigelse indenfor forbundets overenskomst-områder eller beslægtede brancher, kan optages i forbundet.

Den enkelte fagforening kan herudover vælge at optage medlemmer indenfor beslægtede brancher, der arbejder i atypiske ansættelsesforhold, såsom semi-selvstændige, freelancere, platformsarbejdere, soloselvstændige mv.

Forbundet kan til enhver tid udbede sig dokumentation for medlemmets faktiske arbejdsforhold, i forhold til den konkrete kontingentkategori.

- b.** Medlemmer under uddannelse eller ungarbejdere optages som medlem under uddannelse.
- c.** Et medlem kan ved arbejdsophør fortsætte sit medlemskab i forbundet.

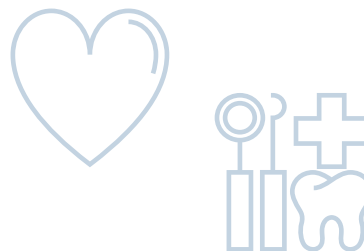
Disse medlemmer benævnes senior-medlemmer/passiv-medlemmer.

§11

- a.** Medlemskontingentet for forbundsmedlemmer omfatter kontingent til forbundet samt konfliktfonden.

Kontingentet fastsættes og opkræves månedligt for de enkelte medlemskategorier.

- b.** Kontingentet ifølge ovenstående fastsættes på forbundets kongres med virkning fra førstkomende 1. januar. De på kongressen vedtagne kontingenter til forbund og konfliktfond fastsættes i kongresperioden i op- eller nedadgående retning i henhold til de af hovedbestyrelsen vedtagne budgetter.
- c.** Serviceforbundet opkræver det samlede kontingent.
- d.** Af det indbetalte kontingent henlægges i konfliktfonden det til formålet vedtagne kontingent.
- e.** Kontingentet skal betales forud; et medlem, der er i mere end 7 ugers restance, kan slettes som medlem. Sletning af et medlem kan kun finde sted efter aftale med den pågældende afdeling eller fagforening.
- f.** Hovedbestyrelsen kan i kongresperioden fastsætte kontingentet for senior-/passiv-medlemmer.
- g.** Hovedbestyrelsen kan, såfremt den anser det for nødvendigt, regulere kontingentet i henhold til ændringer i forbundets budgetter.



OVERENSKOMST

FORHAND

LINGER

§ 12

a. For forretningsudvalget skal fremlægges til godkendelse alle krav om opsigelse af bestående overenskomster med ændringsforslag samt i øvrigt spørgsmål, der kan medføre konflikt og behøver forbundets støtte. Ved denne forelæggelse har fagforeningen, dersom den ikke er repræsenteret i forretningsudvalget, ret til at sende en repræsentant, der forelægger det stillede krav.

b. Afdelinger eller fagforeninger, der optager overenskomstforhandlinger, er pligtige at holde forbundet underrettet om disses forløb.

Overdrages forhandlingerne til forbundet, skal dette ske så betids, at der er rimelig tid til behandling inden den pågældende overenskomsts udløb, eller – dersom hovedorganisationernes forhandlingsregler er gældende – inden sagen skal overgives Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH).

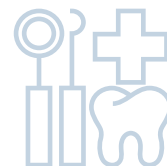
c. Fagforeningerne (afdelingerne) kan ikke afslutte en overenskomst, forinden den har været forelagt og er godkendt af forretningsudvalget.

d. Forretningsudvalget kan tage endelig stilling til forslag til standardoverenskomster efter indstilling fra den pågældende fagforening.

e. I øvrigt forelægges ethvert forslag til overenskomst til urafstemning i henhold til de for fagforeningen/arbejdsmarkedet gældende love.

f. Ved afstemning om overenskomstforslag og andre forslag, hvorom der foretages fællesafstemning sammen med andre fagforbund, henholdes til Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) afstemningsregler og »Lov om mægling i arbejdsstridigheder«.

g. Skal der i henhold til disse afstemningsregler stemmes ved kompetent forsamling, består denne af forbundets hovedbestyrelse.



RETS- OG INTERESSE TVISTER

§13

- a. Intet medlem må finde sig i afvigelser fra indgåede overenskomster eller træffe private aftaler med arbejdsgiveren, som strider imod overenskomsten.
- b. Det er ethvert medlems pligt at meddele sin afdelingsbestyrelse overtrædelser som anført under pkt. a.
- c. Kan fagforeningens bestyrelse intet udrette i sagen, overgives denne til forbundets forretningsudvalg, som da er pligtig at foretage det videre fornødne for at få overenskomsten respekteret.

§14

Forretningsudvalget er forbundets kompetente forsamling, hvad angår varsling og iværksættelse af konflikt.

Ingen konflikt må afsluttes uden forretningsudvalgets, eller hovedbestyrelsens, samtykke.

Såfremt overordnede hensyn gør det tvingende nødvendigt, kan hovedbestyrelsen afslutte en tidligere godkendt konflikt.

§15

Arbejdsstandsninger, der ikke har forbundets sanktion, er forbundet, den pågældende fagforening og dennes afdelinger uvedkommende. Herfra undtages dog arbejdsstandsninger, der omfattes af reglerne for behandling af faglig strid.

§16

Når en arbejdsnedlæggelse finder sted med forretningsudvalgets billigelse, er det afdelingens/fagforeningens pligt at overholde de af forretningsudvalget truffne bestemmelser.



§17 —

- a.** Under en af forbundet anerkendt konflikt har ethvert medlem, som deltager i konflikten, ret til en understøttelse fra 1. dag svarende til arbejdsløsheds-kassens dagpengesats.

Forretningsudvalget kan fastsætte understøttelsen til et højere beløb pr. dag.

Konfliktunderstøttelse kan også ydes i form af konfliktlån, eventuelt i en kombination af understøttelse og lån. Implementeringen af en eventuel konfliktlånsmodel i indeværende kongresperiode kræver hovedbestyrelsens godkendelse.

- b.** Medlemmer, som på grund af konflikt udelukkes fra arbejdsløshedsunderstøttelse, betragtes som deltagere i konflikten og understøttes som sådanne.
- c.** Konfliktunderstøttelse til deltids-medlemmer i henhold til § 17 a og b fastsættes af forretningsudvalget.
- d.** Ved omfattende konflikter kan hovedbestyrelsen afgøre, om understøttelsen til konfliktramte eventuelt nedsættes.

§18 —

- a.** Konfliktunderstøttelse herunder eventuelt konfliktlån afholdes af konfliktfonden.
- b.** Af konfliktfondens midler afholdes tillige de ydelser, som forbundet af Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) kan afkræves til andre fag samt sådanne af forretningsudvalget (hovedbestyrelsen) eventuelt herudover vedtagne bevillinger til andre fag her i landet og forbundets samarbejdsorganisationer i udlandet.

§19 —

Til strejker og lockouter, såvel inden for forbundets område som i andre fag og lande, kan hovedbestyrelsen udskrive ekstrabidrag. Kontingentet forhøjes i så fald med det pålignede beløb.

§20 —

- a.** Rets- og voldgiftssager føres af forbundet og kan kun med forbundets godkendelse i hvert enkelt tilfælde føres af fagforeninger.
- b.** Samme regler gælder henvendelser til offentlige myndigheder, når de vedrører forhold, der kan få betydning udover den enkelte fagforening.
- c.** I tvivlsspørgsmål mellem forbundet og en fagforening (afdeling), hvor der ikke kan opnås enighed ved sagens behandling i forretningsudvalget og hovedbestyrelsen, kan fagforeningen (afdelingen) kræve den endelige afgørelse henlagt til kongressen.
- Fagforeningen (afdelingen) er dog pligtig at efterleve hovedbestyrelsens foreløbige afgørelse, indtil kongressen har truffet en eventuel anden.
- d.** Sager kan alene forelægges forretningsudvalget gennem den respektive fagforening.
- e.** Alle sager vedrørende afdelingernes enkelte medlemmer skal afdelingernes bestyrelser selv påtage sig, eventuelt med bistand af fagforeningen.



KONGRES

§ 21

- a. Kongressen er den højeste myndighed i alle forbundets anliggender.
- b. Kongres afholdes hvert 4. år og indkaldes med mindst 3 måneders varsel gennem fagforeningerne.

Hovedbestyrelsen kan undtagelsesvis beslutte at afvikle kongressen virtuelt.

- c. På kongressen aflægges hovedbestyrelsens beretning om virksomheden siden sidste ordinære kongres, og de reviderede regnskaber for perioden forelægges. Endvidere behandles indkomne forslag til vedtægt eller til fremme af bestemte formål, fastsættelse af kontingenter i henhold til § 11, fastsættelse af lønninger og honorarer, fastsættelse af øvrige ansættelsesforhold for den daglige ledelse, jfr. § 26 a, og der foretages valg af hovedledelse og revisorer.



§ 22

- a. På kongressen er fagforeningerne repræsenteret ved minimum 1 delegeret. Det samlede antal fagforenings-delegerede findes ved at dividere det samlede til forbundet i seneste regnskabsår indbetalte kontingentbeløb (bestående af kontingent til forbund og konfliktfond) med et beløb svarende til 125 årskontingenter, beregnet som fuldtidsmedlemmer, således at der herved sker valgt fagforenings-delegeret-repræsentation for hver gang, der i forbundet er registreret 125 årskontingenter, beregnet som fuldtidsmedlemmer.

Der skal ske oprunding med en yderligere delegeret i det samlede antal delegerede, såfremt beregninger viser, at der er registreret indbetalinger, der udgør mere end halvdelen af 125 årskontingenter, beregnet som fuldtidsmedlemmer, dvs. ved registrering af indbetalinger af beløb svarende til 63 eller flere årskontingenter.

- b. Antallet af delegerede til den enkelte fagforening beregnes på grundlag af fagforeningens samlede indbetaling.

Fagforeningen fastsætter selv regler for udvælgelse af delegerede til kongressen.

Fagforeninger giver meddelelse til forbundet om navnene på deres delegerede til kongressen.

- c. Hovedbestyrelsen og de tilfornordnede sekretærer samt valgte revisorer er derudover delegerede på kongressen på lige fod med de valgte fagforenings-delegerede, men kan dog ikke deltage i afstemningen over beretningen om virksomheden og regnskabet.



§ 23 —

- a. Forslag til behandling på kongressen kan kun stilles af forbundets afdelinger, fagforeninger, forretningsudvalg og hovedbestyrelse. Forslag fra afdelingerne skal være behandlet i afdelingernes forretningsudvalg/bestyrelse og vedtaget af afdelingernes bestyrelser. Forslag fra afdelinger, fagforeninger, forretningsudvalg og hovedbestyrelse skal være indsendt til forbundet henholdsvis 8 uger fra afdelingerne, 6 uger fra fagforeningerne, 5 uger fra forretningsudvalg og hovedbestyrelse forinden kongressens afholdelse.
- b. Udsendelse af de indkomne forslag og dagsorden sker senest 3 uger forinden kongressens afholdelse.



§ 24 —

- a. Ekstraordinær kongres kan afholdes, når hovedbestyrelsen finder det nødvendigt, eller når fagforeninger eller afdelinger, der tilsammen repræsenterer 1/3 af forbundets medlemmer opgjort på grundlag af medlemstallet på seneste kongres, på delegeretmøder eller generalforsamlinger med dette punkt på dagsordenen har vedtaget krav herom. I sidstnævnte tilfælde skal der, inden to måneder efter gyldig vedtagelse af krav om afholdelse af ekstraordinær kongres, ske skriftlig meddelelse til forbundet om de punkter, der ønskes behandlet på kongressen.
- b. Ekstraordinær kongres sammensættes som angivet i § 22 a, b og c.
- c. Ekstraordinær kongres har samme myndighed som den ordinære, og eventuelle forslag fra afdelingerne kan indsendes i henhold til § 23.
- d. Fristen for indsendelse af forslag til behandling på en ekstraordinær kongres kan dog nedsættes til 14 dage, og udsendelsen af dagsorden og forslag kan nedsættes til 5 dage forinden kongressens afholdelse.

§ 25 —

- a. Forbundet betaler hovedbestyrelsens og de delegeredes kongreshonorarer samt rejseudgifter svarende til billigste offentlige trafikmiddel. Forbundet udreder også dokumenteret arbejdstab til hovedbestyrelsen og de delegerede.
- b. Honorarerne og lønningernes størrelse fastsættes på kongressen efter indstilling fra hovedbestyrelsen.
- c. Såfremt der i kongresperioden indtræder forskydninger i lønniveauet i almindelighed, kan hovedbestyrelsen under hensyn hertil foretage ændringer i de fastsatte honorarer og lønninger.

§26

- a. Kongressen vælger en daglig ledelse bestående af forbundsforperson samt 2 næstforpersoner, hvoraf én næstforperson vælges til at træde i forbundsforpersonens sted ved dennes forfald, og den anden næstforperson vælges med ansvar i forhold til §§ 29, 30 og 31, jf. også § 28 om den daglige ledelse, samt sekretærer.

Disse valgte personer afgør selv blandt titlerne forperson, -kvinde og -mand, hvordan de selv ønsker at blive benævnt.

Kandidater skal skriftligt anmelde deres kandidatur til hovedbestyrelsen senest 4 uger før kongressen.

Hovedbestyrelsen består af forbundsforperson, næstforpersoner, valgte sekretærer samt repræsentanter fra fagforeningernes politiske valgte ledelse valgt af fagforeningens kompetente organ, der i en 2-årig periode er udpeget efter følgende regler: 100-1.250 medlemmer: 1 HB-medlem.

For hver yderligere påbegyndt 750 medlemmer: 1 HB-medlem.

Beregningsgrundlaget er de enkelte fagforeningers kontingentindbetaling for seneste regnskabsår. Der anvendes samme regnemethode, som ved tildelingen af delegerede til kongressen jf. § 22.

En fagforening kan højst være repræsenteret med 25 % medlemmer i hovedbestyrelsen.

En fagforening kan højst være repræsenteret med 3 medlemmer i hovedbestyrelsen.

Øvrige sekretærer er tilknyttet hovedbestyrelsen med taleret, og uden stemmeret.

Hovedbestyrelsesmedlemmer for fagforeninger med mindre end 100 medlemmer har taleret, men ikke stemmeret på møderne.

- b. Forbundets forretningsudvalg består af forbundsforperson, 2 næstforpersoner samt et hovedbestyrelsesmedlem fra hver af de 6 største fagforeninger, der yderligere udpeger hver en personlig suppleant, der indkaldes, såfremt det ordinære medlem har forfald.

Personlige suppleanter skal også være hovedbestyrelsesmedlemmer.

Hovedbestyrelsen fastsætter forretningsudvalgets kompetence inden for hovedbestyrelsens beføjelser og øvrige funktioner.

Hovedbestyrelsen nedsætter nødvendige udvalg.

- c. Kongressen vælger et revisionsudvalg på 3 medlemmer samt 3 suppleanter. Revisionsudvalget forestår den kritiske revision af forbundets regnskaber.
- d. Ingen kan vælges til forbundets daglige ledelse, forretningsudvalg/hovedbestyrelsen, uden at have sit hovederhverv inden for forbundets rammer.
- e. Det tilsigtes, at forbundsforpersonen, næstforpersonerne og valgte sekretærer afgår senest ved udgangen af den måned, i hvilken den pågældende opnår folkepensionsalderen.

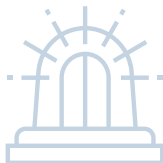
§27 —

- f.** Når en repræsentant udtræder af hovedbestyrelsen, vælger den pågældende fagforening stedfortræderen.

For så vidt et forretningsudvalgs- eller hovedbestyrelsesmedlem overgår til anden virksomhed, skal den pågældende stille sit mandat til rådighed.

- g.** Udebliver et hovedbestyrelsesmedlem, uden anmeldt forfald, fra 2 på hinanden følgende skriftligt indkaldte møder, udpeger vedkommende fagforening et nyt hovedbestyrelsesmedlem.
- h.** Hvis to eller flere fagforeninger fusionerer, foretages på baggrund af de pågældende fagforeningers samlede kontingentindbetalinger i kalenderåret, før fusionen træder i kraft, en beregning i henhold til § 22 a, og den nye fagforening er herefter repræsenteret i hovedbestyrelsen i henhold til § 26 a, med det antal repræsentanter, som beregningerne giver mulighed for.
- i.** Nye grupper, der optages i forbundet, og som udgør en fagforening, tildeles, efter forhandling med hovedbestyrelsen, kongressen og hovedbestyrelsen med et antal repræsentanter. Antallet af repræsentanter på henholdsvis kongressen og i hovedbestyrelsen kan dog ikke overskride antallet i forhold til en beregning af gruppen i henhold til §§ 22 a og 26 a.

- a.** Hovedbestyrelsen er forbundets højeste myndighed mellem kongresserne.
- b.** Hovedbestyrelsen holder ordinære møder 4 gange årligt og formulerer selv sin forretningsorden.
- c.** Forretningsudvalget leder forbundet mellem hvert hovedbestyrelsesmøde med ansvar over for dette.
- d.** Forretningsudvalget fastsætter selv sine møder og forretningsorden.





ADMINISTRA TIONEN

§28

- a. Forbundsforpersonen, næstforpersonerne samt valgte sekretærer udgør den samlede daglige ledelse, og er ansvarlige i alle forhold.

Daglig ledelse konstituerer sig i forhold til Serviceforbundets opgaver og daglige virksomhed, idet spørgsmål flydende heraf kan indbringes for FU/HB.

- b. Næstforpersonen overtager forbundsforpersonens funktion, når forbundsforpersonen har forfald, og indgår i forbundets faglige, organisatoriske og overenskomstmæssige arbejde.
- c. Daglig ledelse skal påse, at "god skik" overholdes indbyrdes, samt i forhold til fagforeninger og ansatte i Serviceforbundet.
- d. Forbundsvalgte tillidsrepræsentanter er ansvarlige i forhold til de opgaver, der er dem tillagt af kongres og hovedbestyrelse.
- e. Forbundet tegnes udadtil af forbundsforpersonen. Ved afhændelse eller pantsætning/belåning af fast ejendom kræves der underskrift af forbundsforpersonen samt næstforpersonerne i fællesskab efter forudgående vedtagelse af hovedbestyrelsen.
- f. Forbundsforpersonen og næstforpersonerne indgår aftaler om fællesadministration som nævnt i § 2, stk. b.



§29

- a. Forbundets næstforperson fører regnskaber for henholdsvis forbundet og konfliktfonden.

Regnskaberne aflægges samtidig.

Forbundets og konfliktfondens midler skal holdes adskilt.

Med 2/3 majoritet kan hovedbestyrelsen meddele tilladelse til fravigelse heraf.

Hovedbestyrelsen kan foreskrive, at der foretages intern renteberegning, såfremt midler midlertidigt stilles til disposition forbundet og konfliktfonden imellem.

Årsrapporten, der løber fra 1.1. til 31.12., skal i revideret stand forelægges forretningsudvalget og hovedbestyrelsen senest 6 måneder efter regnskabsårets afslutning.

Årsrapporten skal underskrives af forbundsforpersonen samt de 2 næstforpersoner og fremsendes i henhold til skattelovgivningens regler herom.

§ 30

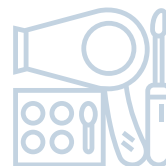
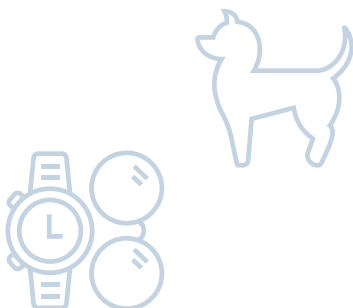
- b. Regnskabet skal føres således, at det overskueligt kan aflæses, hvor mange penge og øvrige beholdninger, der skal forefindes, og i øvrigt i overensstemmelse med god regnskabsskik.
- c. Forbundsforpersonen samt de 2 næstforpersoner er i fællesskab tegningsberettiget, og kan tildele den fornødne prokura til medarbejdere i forbundets økonomiafdeling.

Der kan gives prokura til at se, registrere og godkende transaktioner. Det gælder dog, at enhver økonomisk transaktion skal disponeres ved dobbelt-prokura. Undtaget herfor er forbundets ansatte på provinskontorer. Disse har adgang til et mindre rådighedsbeløb, som kan disponeres via eneprocura.

I det omfang forbundet indgår aftale med et pengeinstitut om formueforvaltning, godkendt af de tegningsberettigede, kan de løbende beslutninger inden for aftalerammerne godkendes af særlige prokurister, udpeget af de tegningsberettigede.

Alle dispositioner skal i øvrigt foregå i henhold til love, vedtægter og vedtagne forretningsgange.

Hvert år tilstilles der fagforeningerne en årsrapport.



REVISION

§31 —

- a. De kongresvalgte revisorer reviderer i samarbejde med en af hovedbestyrelsen antaget statsautoriseret revisor forbundets årsrapporter.
- b. Revisorerne skal revidere forbundets regnskaber i overensstemmelse med god revisionsskik og herunder foretage en kritisk gennemgang af forbundets regnskabsmateriale og forhold i øvrigt.
- c. Hovedbestyrelsen og revisorerne har til enhver tid ret til at undersøge regnskaberne og kassebeholdningerne og til at kontrollere regnskabsføringen såvel i hovedkassen, fagforeningerne som i afdelingerne.
- d. Hvis regnskabet findes at være i uorden, skal næstforpersonen straks udlevere hovedbestyrelsen alt, hvad der tilhører kassen. Hovedbestyrelsen er i et sådant tilfælde berettiget til at suspendere næstforpersonen og midlertidigt ansætte en anden.

§32 —

- a. Forbundet kan kun opløses i henhold til beslutning på en kongres (ekstraordinær kongres), jf. §§ 21, 22, 23, 25 resp. §§ 24 og 25, når mindst 3/4 af de delegerede stemmer derfor, og samme majoritet opnås ved en derpå følgende skriftlig afstemning mellem samtlige forbundets medlemmer.
- b. For så vidt der på kongressen (ekstraordinær kongres) opnås den krævede majoritet for opløsning af forbundet, forestår fem likvidatorer afviklingen af forbundet. Tre likvidatorer vælges på forbundets kongres, medens to likvidatorer udpeges af Fagbevægelsens Hovedorganisation. Likvidatorerne fordele et eventuelt overskud i overensstemmelse med kongressens vedtagelse herom. Ingen andel af et eventuelt overskud kan fordeles blandt forbundets medlemmer.
- c. Efter indstilling fra hovedbestyrelsen kan det på en kongres eller ved skriftlig afstemning blandt samtlige forbundets medlemmer med mindst 3/4 af de afgivne stemmer vedtages at sammenslutte forbundet med andre faglige organisationer.

Fagforeninger/afdelinger, der ikke ønsker at deltage i forbundets sammenslutning med andre faglige organisationer kan, uanset det i § 1 e nævnte varsel, udtræde af forbundet ved sammenslutningens effektivering.

§ 33 —

Vedtægtsændringer skal ske med en majoritet på mindst 2/3 af de delegerede stemmer.

Vedtægtsens ikrafttræden

Denne vedtægt er vedtaget på forbundets kongres den 5. november 2025.





serviceforbundet.dk



[/Serviceforbundet](https://www.facebook.com/Serviceforbundet)

SERVICE
FORBUNDET