

Fagmidten



Gravearbejderne i Bravida er på vej over i 3F, hvor de bl.a. kan stille krav om skurvogn og skurpenge og arbejde på akkord

A photograph of a man in a dark jacket with a yellow star logo and the word 'bravida' on it. He is smiling and looking down. Behind him is a white excavator mounted on a truck. The background shows a residential area with houses and a car.

**Tilbuddene
i 3F er meget
mere relevante**

**Vil du også være
chauffør?**
Side 6-7

Fokus på kerneopgaverne:

Vejen til en stærkere organisation

Kære medlemmer...

I vores lokale 3F-afdeling har vi taget store skridt for at sikre, at vi fokuserer på vores kerneopgaver. Vi vil forhandle flere overenskomster, organisere flere nye medlemmer og styrke vores tillidsvalgte. Selvom vi har måttet tilpasse organisationen både lokalt og i forbundet, har denne proces allerede hjulpet os med at fokusere mere på vores formålsparagraf, som definerer afdelingens grundlæggende mission.

Denne omstilling har gjort os klar til fremtiden. Vi er nu godt forberedte til både før og efter kongressen. I sidste udgave af Fagmidten blev **vores 400 procent øgning af overenskomstdækningen** i vores område rost af forbundsformand Henning Overgaard. Dette er et bevis på vores dedikation og hårde arbejde.

Vi har også arbejdet intensivt med **at styrke vores tillidsvalgte**. Senest havde vi fornøjelsen af at have besøg af forbundsformanden, som deler min begejstring for at løfte de opgaver, vi har besluttet i fællesskab. Det er gennem de tillidsvalgte, at vi kan styrke organiseringen af nye medlemmer og skabe nærvær og begejstring for organisationen.

Jeg er utrolig stolt over, at vores tillidsvalgte bakker op om denne retning. Det er gennem deres styrke, vi kan opbygge et stærkere fællesskab og en endnu bedre afdeling. Vi har nu etableret en afdelingsstruktur, der styrker øget organisering og tilrettelagt det faglige arbejde med fokus på kerneopgaverne. Jeg er glad for, at det er blevet positivt modtaget, og at alle tager aktivt del i dette arbejde. Vi investerer nu også i arbejdspladserne ude i produktionen, hvor vi

gennem vores tillidsrepræsentanter vil være mere synlige og nærværende.

Kun ved at fokusere på disse kerneopgaver kan vi vende medlemskrisen. Strategien er klar, arbejdet er i gang, og det, vi har brug for nu, er en periode med stabilitet, så resultaterne kan komme.

Vi står over for en tid, hvor **fagbevægelsen skal være stærkere end nogensinde**. Det kræver, at vi står sammen og kæmper for bedre arbejdsforhold, retfærdige lønninger og sikre arbejdspladser. Vores styrke ligger i vores fællesskab og evne til at organisere os. Lad os fortsætte med at bygge på de resultater, vi allerede har opnået, og sikre en bedre fremtid for alle vores medlemmer.

Daniel Dines Rasmussen,
formand, 3F Midt &
Østsjælland



“Jeg er utrolig stolt over, at vores tillidsvalgte bakker op om denne retning. Det er gennem deres styrke, vi kan opbygge et stærkere fællesskab og en endnu bedre afdeling”

3F Midt &
Østsjælland

3F Midt & Østsjælland
Telefon 70 300 920

Vibevej 12, 4100 Ringsted
Rådhusvej 73, 4640 Faxe

Daglig ledelse

Formand Daniel Dines Rasmussen

Næstformand Tor Mathiasen

A-kasseleder Daniel Dines
Rasmussen

Økonomiansvarlig Keld Pedersen

Afdelingsblad

Redaktør (ansv.) Daniel Dines Rasmussen

I redaktionen Daniel Dines Rasmussen og journalist
Søren Dam Nielsen, Fagsagen, telefon 22 995 375

Layout Michael Blomsterberg, fingerprint.dk

Tryk Jørn Thomsen Elbo, jto.dk

Oplag 4.000 stk.

Ordinær

3F Midt &
Østsjælland

generalforsamling

i 3F Midt & Østsjælland 2025

Tirsdag den 15. april 2025 kl. 18.00

Rønnedehallen, Eskilstrupvej 7, 4683 Rønnede

Foreløbig dagsorden

1. Vedtagelse af forretningsorden
2. Valg af dirigent
3. Valg af referent
4. Valg af stemmetællere
5. Bestyrelsens beretning ved formanden
6. A-kassens beretning ved A-kasselederen
7. Beretning fra lønudvalget
8. Beretning fra bilagskontrol-lanterne
9. Regnskab
10. Budget til orientering
11. Vedtægtsændringer
12. Indkomne forslag
13. Valg i henhold til vedtægterne
14. Eventuelt

I ulige år vælges Formanden for 2 år, 6 bestyrelsesmedlemmer for 2 år og 2 suppleanter for 1 år. Derudover vælges 1 bilagskontrollant samt suppleant for denne for 2 år. Der vælges 1 medlem til lønudvalget for 2 år.



Dette er en påmindelse om, at vi nærmer os årets vigtigste dag for demokratiet i afdelingen.

Endelig dagsorden og bilag vil ligge klar fra syv dage før generalforsamlingen.

Du kan stadig nå at tilmelde dig via email: midtostsjælland@3f.dk eller ved at kontakte afdelingen på 70 300 920.

“Jeg har fået al den hjælp, jeg kunne bruge”

Stå i den rette fagforening: Gravearbejder i Bravida fandt ud af, at han kunne få langt mere relevant hjælp i 3F Byggegruppen end i Elforbundet. Så gik det stærkt

Ved en landevej lige udenfor Holbæk er Tim Bynk Andersen fra Bravida i færd med at læsse en gravemaskine af, som han senere skal grave et hul i jorden med. Bagefter hopper han og kollegerne ned i hullet for at lægge kabler. Senere kommer en elektriker ud for at slutte strømmen til.

Engang rykkede gravearbejdere og elektrikere ud sammen. Nu kører de hver for sig. Det er en af årsagerne til, at Tim Bynk Andersen og mange af hans kolleger nu er i gang med at rykke over i 3F. Det skulle de nok have gjort for længe siden. For hjælpen,

de kan få i 3F Byggegruppen er langt mere relevant for dem. Men længe stillede gravearbejderne sig tilfredse i ly under elektrikerens paraply i Elforbundet.

Relevant hjælp nu

Den hjælp, gravearbejderne kan få i Elforbundet er bare ikke særligt relevant, fortæller Annika Gry Jensen, faglig medarbejder i afdelingen.

- Bare tag sådan noget som skurpenge. Det har Elforbundet ikke. Det har vi. Vi ser helst, at alle har en skurvogn. Et køleskab til madpakken og et varmeskab til det



Tim Bynk Andersen er tillidsrepræsentant for 54 gravearbejdere i Bravida.



våde tøj. I Bravida har de sjældent skurvogn, men så skal man som gravearbejder have økonomisk kompensation, forklarer Annika Gry Jensen. Hun tilføjer, at man i 3F fx også har mulighed for at arbejde på akkord og få målt sit arbejde op. Det er noget, 3F Midt & Østsjælland kan hjælpe med.

Det gik stærkt

Det var Annika Gry Jensen, som i sommers fik øje på, at Bravidas gravearbejdere var kommet ud på en forkert vej ved at være medlemmer i Elforbundet. Hun mødte dem i Ringsted, da hun kom forbi dem på løbehjul. Hun standsede og spurgte nysgerrigt til arbejdet.

- Og så spurgte hun selvfølgelig, hvor vi stod i fagforeningerne.



Tim Bynk Andersen er kørt til Holbæk for at besigtige en opgave og læsse en gravemaskine af.

Hende, jeg arbejdede sammen med, stod ikke nogen steder. På det tidspunkt skulle vi i gang med nogle lønforhandlinger og talte om strejke. Jeg anbefalede min kollega at komme over i 3F for at være bedre sikret, fortæller Tim Bynk Andersen.

- Så vi kørte ned til 3F i Ringsted. Vi arbejdede kun 100 meter derfra. Vi snakkede lidt frem og tilbage med Annika. Så kontaktede jeg Elforbundet for at høre, hvordan de kunne hjælpe mig. De indrømmede, at de ikke var superstærke på mit felt. Så havde jeg ikke de store problemer i at skifte til en fagforening, der kan hjælpe mig, fortsætter Tim Bynk Andersen.

Herfra fortsatte det så videre i overhalingsbanen. I løbet af

måneden, der fulgte efter skiftet til 3F havde Bravidas gravearbejdere indledt forhandlinger om en lokalaf tale med 3F, og Tim Bynk Andersen blev valgt til tillidsrepræsentant.

Helt ny rolle

Rollen som tillidsrepræsentant har Tim Bynk Andersen ikke fået helt ind under huden endnu. Men han tøver ikke med at anbefale andre at tage springet.

- Det hele er så nyt. Så når folk ringer og spørger mig: Hvad gør vi? Ja, nu skal du høre. Jeg finder lige ud af det, imiterer Tim Bynk Andersen grinende det svar, han ofte må give som nybegynder. Han bruger så sin livline i 3F-afdelingen i Ringsted.

- Hver eneste gang, jeg ringer: Hvis de ikke lige tager telefonen, så ringer de hurtigt tilbage. Jeg har fået alt den hjælp, jeg kunne bruge, tilføjer han.

- Og jeg får de kurser, jeg skal have. Jeg er jo nødt til at lære det. Derfor prøver jeg også så vidt muligt at komme til nogle af de møder, de holder i afdelingen.

At lande en lokalaf tale med Bravida, der giver gravearbejderne endnu flere konkrete fordele, bliver den første opgave som tillidsrepræsentant for Tim Bynk Andersen. Processen er sat i gang, nu er det bare at grave efter guld og blive enig med Bravida om, hvordan det kan blive fordelt mellem kollegerne.

Høj som lav, bred som smal:

Hele verden bliver chauffører

At uddanne sig til at sidde bag rattet i lastbil eller bus kan eksempelvis være en god mulighed, når kroppen siger stop for at kravle mere rundt på stilladser.

Murere, tømrere, filmfolk, reklamefolk og ledere. Det er en bred palet af mennesker, der søger mod chaufførfaget, når de af forskellige grunde har svært ved at blive i deres hidtidige fag. Det fortæller Heidi Graversen, der er områdechef hos Juul. Det er et uddannelsessted, hvor man bl.a. kan tage stort kørekort.

- Alle brancher findes iblandt chaufførerne: it-uddannede, ledere, reklamebranchen, journalister, filmfolk. Vi så fx i forbindelse med de danske filmselskabers konflikt med Netflix, at en del fra filmbranchen kom til os for at have noget at falde tilbage på, oplyser Heidi Graversen.

Smertefri

En del tømrere har set deres snit til at skifte smerter i skuldrene under arbejdet med lægter og spær ud med smertefri kørsel efter affald i renovationsbranchen.

- Det kan de sagtens klare. For der er jo løftegrej på renovationsbilerne. Tømrerne sætter samtidig stor pris på, at de stadig kan møde tidligt og være dem, der henter børnene om

eftermiddagen, fortæller Heidi Graversen.

Job i sigte

Særligt i 3F Midt og Østsjællands område kan der være grund til at overveje chaufførbranchen, hvis man går med tanker om at skifte karrierevej. Åbningen af Ringsted Business Park har allerede betydet tilflytning af adskillige transportvirksomheder med behov for chauffører. Der kan være flere transportvirksomheder på vej. Samarbejdet med Juul gør 3F i stand til at hjælpe medlemmer, når de har mest brug for det. Det gør formand Daniel Dines Rasmussen glad:

- Jeg synes, samarbejdet med Juul er win-win. Når verden falder sammen for vores medlemmer, så er vi der. Vi kan sammen med Juul tilbyde uddannelsespakker, bl.a. inden for transport, og vi prøver så at bruge et vækstområde som Ringsted Business Park til at få medlemmer videre i nye jobs, siger han.

Ikke alle skal i lastbil

Bare køretøjet vejer over 3.500 kilo skal der stort kørekort til at sidde på chaufførsædet. Der er som bekendt en del typer køretøjer i den vægtsklasse. Mange tænker lastbil, når de forestiller sig en fremtid i branchen. Heidi Graversen bruger meget tid på at vejlede interesserede. Indimellem maner hun til besindighed:



- Det er ikke alle, der kan klare at være lastbilchauffører, understreger hun. Sagen er nemlig den, at det også kan være temmelig hårdt for fysikken at køre lastbil.

- Der kan være forskellige udfordringer, som gør, at det for den enkelte kan være bedre eksempelvis at blive buschauffør. Og busbranchen er også supergod, erklærer Heidi Graversen.

Træf det rigtige valg

Når Heidi Graversen sidder over for personer, som overvejer chaufførvejen, prøver hun at tage en ærlig snak om branchen, og hvad der skal til for, at man kan trives i den. Det gør hun med de bedste intentioner. Men selvfølgelig er der nogle, der bliver skuffede og vrede, hvis hun anbefaler en anden vej end at blive chauffør.

- Jeg havde for noget tid siden en samtale med en, der blev sur over det, jeg sagde. Men et par måneder senere sagde han så i a-kassen, at jeg havde ret. At han godt selv kunne se det. Det endte



Klar til at stige op i et køretøj, der kræver stort kørekort? Kontakt afdelingen og hør om vores uddannelsespakker i transportbranchen. Arkivfoto.

så med, at han kunne bruge sine 6 ugers jobrettet uddannelse til noget andet, fortæller Heidi Graversen. Det var godt for ham.

- Det er nemlig også vigtigt at få brugt sine seks ugers jobrettet på det, der er mest relevant, anfører Heidi Graversen

Ordblinde kan godt

Man skal til gengæld ikke holde sig tilbage, bare fordi man er ordblind.

- Det er ingen hindring. Der er værktøjer til den slags. Det er nærmest halvdelen af kursisterne, der har udfordringer. Lærerne er vant til det, oplyser Heidi Graversen.

Vil du være chauffør? Vil du arbejde i transportbranchen?

Kom til informationsmøde
i 3F Midt & Østsjælland
Du kan komme enten den
22. maj og den 17. juni fra
10-12. Vi glæder os
til at se dig!

**Tjek dette hæfte, der
fortæller dig om et utal
af muligheder for at tage
selvvalgt uddannelse
i alskens brancher:
www.e-pages.dk/3f/2799/**

**Brug din OK-ret til
selvvalgt uddannelse**

Her finder du et udpluk
af kurser, der kan være
relevante for din efter-
og videreuddannelse





Efter seneste TR-dag er der kommet mere fokus blandt tillidsrepræsentanterne på at få flere til at melde sig ind gennem fx velkomstsamtaler, intro dage og 1:1-samtaler, fortalte nogle af deltagerne.

En stor dag for fællesskabet

Velbesøgt TR-dag med højt fagligt niveau viser i sig selv, hvor meget 3F kan som fagforening

Cirka 35 tillidsrepræsentanter var i februar til temadag fra morgenstund til midt på eftermiddagen i 3F's store mødelokale på Vibevej i Ringsted. Mange flere havde fortjent at være med. For de 35 fik fuld bonus i form af et inspirerende oplæg om velkomstsamtaler med nye kolleger, kortlægning af organiseringsindsatsen, analyser af meningsdannere samt lidt af en

peptalk fra Henning Overgaard, 3F's forbundsformand.

3F favner bredt

Overgaard kom direkte til Ringsted fra et møde med statsminister Mette Frederiksen om Danmarks massive bølge af oprustning. Han blev mødt af diskussionslystne tillidsrepræsentanter, som bød ind med mange bud på, hvad vi, som er medlemmerne, gerne vil have.

- Det kan godt være, at jeg er forbundsformand, men JEG er altså OGSÅ medlem af 3F, lød én af Henning Overgaards ram-mende replikker.

Og det siger alt om 3F, at vi er en fagforening, som det ene øjeblik er helt ude og snakke vilkår i arbejdslivet hos hende, der presser lagnerne på dampvaskeriet i St. Heddinge; øjeblikket efter sidder vi i trepartsforhandlinger med regeringen, som rasler med våbnene og en potentiel krigsskat. Og vi er altså sammen om det. Også selv om der selvfølgelig er nogen, der må gå foran. Ydermere har vi indflydelse. På såvel lagenpres som våbenindkøb. Ikke mindst i kraft af jer tillidsrepræsentanter kan vi nå helt ud til den enkelte kollega. Og som et resultat af, at vi er mange, bliver

vi inviteret til møde med Mette Frederiksen.

Det giver ikke sig selv

Vi har utroligt gode forhold på det danske arbejdsmarked, og det giver overhovedet ikke sig selv. Forholdene er skaffet til veje gennem overenskomsterne med arbejdsgiverne – og oven i det kommer tillidsrepræsentanternes indsats for at lande stærke lokalaftaler om rettigheder på de enkelte arbejdspladser. Men overenskomsterne er aftaler, som typisk kun er gyldige i perioder på to eller tre år.

Det kan falde til jorden

Efter det er der sådan set ingen aftaler. Med mindre 3F og arbejdsgiverne fornyer overenskomsterne, sådan som det er kutyme. Men hvis medlemmerne fortsætter med at sive ud af 3F, så vil der komme en dag, hvor arbejdsgiverne vil stille spørgsmålet, hvorfor det er 3F, de skal aftale vilkår på arbejdspladserne med. Den dag vil der ikke blive lavet en ny overenskomst. Arbejdsgiverne kan fra den dag helt på egen hånd beslutte de regler, de synes skal gælde. Det bliver ikke sjovt med 48-timers arbejdsuger. Heller ikke med en timeløn på 115 kr. på nul timerskontrakt, så der ingen garanti er for, at du kommer til at tjene penge i morgen.

Just in time

Derfor var det lige på rette tid og sted, at tillidsrepræsentanter i 3F

Midt & Østsjælland satte hinanden i stævne for at mærke den fælles vilje til og gejst for at kæmpe for at blive mange flere i fællesskabet i 3F. Som Henning Overgaard refererede fra 3F's nye medlemsundersøgelse: 80 procent af de nuværende,

frafaldne og potentielle medlemmer synes, at vi er relevante. Det er lige præcis, hvad vi prøver at leve op til med den netop afholdne TR-dag – og de fremtidige. Vi håber at se jer alle – og flere til – igen om et halvt års tid.



Tak til jer: Tillidsrepræsentanter er hjerteblood for 3F

Fra nu af holder vi halvårlige fælles TR-dage. Det er jer tillidsrepræsentanter, der sikrer stærke lokalaftaler og fællesskaber og jer, der sørger for, at vores kolleger får det, overenskomsten giver dem krav på. TR-møderne er én af de måder, vi som afdeling gerne vil være der for jer på.

Jeg tror, vi skal fortælle, hvad vi er dygtige til i 3F, sagde 3F's forbundsformand Henning Overgaard til tillidsrepræsentanterne under en livlig debat.

1.000 om dagen for at tage til Vejle

Før fik kollegerne i Faxe Kalk ingenting for de jævnlige rejser til Vejle, nu får de 1.000 kr. om dagen

Det kunne ikke passe. Skulle de kolleger, som jævnligt rejser til Vejle for at tømme skibe og læsse kalk over på lastbiler virkelig ikke have lidt ekstra for det? Det er trods alt noget, man hver gang bruger et par dage på. Sådan gik snakken mellem kollegerne i Faxe Kalk. Det kunne den have fortsat med at gøre længe. Men tillidsrepræsentant Brian Ry Trans tog det op med ledelsen:

- Jeg har været med til at sætte turene til Vejle på dagsordenen, fordi jeg syntes, det var for dårligt, at vi intet fik for det, fortæller Brian Ry Trans.

- Vi snakkede så med ledelsen om det, og de tilbød den løsning, vi har nu. Vi kunne ikke lade være med at skrive under på det, joker Brian Ry Trans - tilbuddet var ikke så ringe endda: For turen til Vejle får man altså nu

1.000 kr. om dagen oven i den almindelige løn.

- Og alle kan tilmelde sig turene til Vejle og få den uddannelse, det kræver, for at man kan køre med den maskine med snegl, som man aflaster skibet med, fortæller Brian Ry Trans.

Når den slags forbedringer falder på plads, falder der samtidig en byge af klap på skuldrene af de to tillidsrepræsentanter fra



Brian Ry Trans (t.v.) og hans kollega fra Faxe Falk var til TR-dag i 3F Midt & Østsjælland og deltog aktivt i diskussionerne om at sikre 3F'ere særlige medlemsfordele.

kollegerne. Alle er glade, også de kolleger, der ikke står i 3F.

Tillidsrepræsentanter øger lønnen

Brian Ry Trans er 61 år og har været tillidsrepræsentant i Faxe Kalk i en lille håndfuld år. Han var en af deltagerne på 3F's temadag for tillidsrepræsentanter og forsøgte under diskussionerne på dagen at slå til lyd for, at der skal være medlemsfordele, der kun gælder for 3F'ere. Også selv om han ikke selv behøver overbevise de kolleger, som han selv er tillidsrepræsentant for. 16 ud af 17 af dem er 3F'ere.

Den sidste er midlertidigt ansat. De har også gode resultater med tillidsrepræsentanternes signatur på at lene sig ved: Over de sidste mange år har Faxe Kalk overhalet både Haribo og Royal Unibrew på lønfronten, vurderer Brian Ry Trans. Og det at kæmpe for, at kollegerne får gode lønforhøjelser er jo en central del af det at være tillidsrepræsentant. Bare de sidste to år har medarbejderne på Faxe Kalk hentet over syv procents lønstigninger hjem. Det er Brian Ry Trans tilfreds med. Men det er jo ikke kun medlemmer af 3F, der kan nyde frugten af hans arbejde. Det kan alle Faxe Kalks ufaglærte kolleger. Akkurat som når en kollega kan tjene ekstra på at tage til Vejle.

- 3F gør et smaddergodt arbejde for os alle sammen. Men det er alltsammen noget, de andre får alligevel. Det er svært at sige kollegerne det imod, hvis de vil spare 500 kr. om måneden. De ser ikke på konsekvenserne af, hvis hele den danske model falder til jorden, anfører Brian Ry Trans. Heller ikke selv om konsekvensen af det kunne være, at der så til den tid ikke er nogen tillidsrepræsentant til at forhandle de 1.000 daglige kroner for Vejle-turen hjem. Eller de løbende lønforhøjelser. Det har vel også en slags værdi.

OK25:

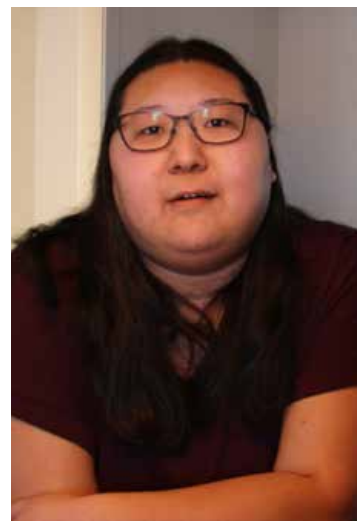
Trafikken er ens for alle buschauffører - så skal lønnen også være den samme

Laura Poulsen ser som tillidsrepræsentant gerne, at alle buschauffører i og udenfor HT-området får de samme tillæg. I dag får HT-chaufførerne ekstra

Det vrirler med biler, busser og cyklister på vejene i København, Roskilde og Køge. Derfor får buschaufførerne i HT-området et tillæg for trafikbelastningen. Men det synes mange buschauffører uden for HT-området er en uretfærdig forskelsbehandling.

- Det kan godt være, at de har meget trafik, men det har vi altså også. Vi har også myldretid i Ringsted, siger Laura Poulsen, der er tillidsrepræsentant og buschauffør i Anchersen. Hun kører bl.a. til Køge og Roskilde fra Ringsted. Så hun ser gerne, at HT-chaufførernes tillæg bliver udvidet til også at omfatte chauffører uden for HT-området. I dag får Anchersens chauffører kun tillægget, når de kører inde i HT-området.

De tjener et par tusind mere
Udspillet til ny overenskomst for transportområdet giver



Buschauffører udenfor HT-området skal tjene lige så meget som dem indenfor, mener Laura Poulsen.

chaufførerne en lønstigning på mindst 2.300 kr. om måneden plus 700 kr. ekstra på fritvalgs-kontoen. Det ser fornuftigt ud, men det ændrer ikke på, at chauffører, der stopper i

► Ringsted, ofte bliver chauffører i HT-området for at få mere i løn:

- Lønstigningen vil ikke gøre chaufførerne her gladede, hvad tillægget angår. Chaufførerne i HT-området vil stadig tjene et par tusind kr. mere om måneden. Men vi holder jo også i kø. Så vi vil

stadigvæk gerne have det tillæg, slår Laura Poulsen fast. Hun håber på, at tillægget kan komme med som en del af finpudsningen af overenskomsten for rutebilschauffører i provinsen. Men hvis tillægget ikke kommer, er det alligevel ikke noget, der vil få

hendes kolleger til at stemme nej til den samlede overenskomst, vurderer hun.

- Men vi føler os stadig uretfærdigt behandlet, understreger hun. Så bliver chaufførerne ikke omfattet af tillægget nu, så må det komme med næste gang.

Kolleger på kursus:

Tager kørekort og lærer dansk

Samarbejdet med lederen af Anchersen i Ringsted glider glat, så da tillidsrepræsentant Laura Poulsen og hendes kollega Kamal Foulane (arbejdsmiljørepræsentant) foreslog lederen at sende kolleger på kursus, nikkede hun straks ja.

- Det var helt fint. Det skal selvfølgelig være, hvor vi kan undvære folk. Selvfølgelig ikke i

sommer- og højsæson, refererer Laura Poulsen lederens svar. At få kollegerne på efteruddannelse har været ét af Laura Poulsens fokusområder, siden hun blev valgt til tillidsrepræsentant for lidt over et år siden.

- Vi har jo mange udlændinge på min arbejdsplads. Og mange, som måske gerne vil lære lidt mere dansk. Nogle har måske

ikke en uddannelse, men måske vil de gerne have en 10. klasse. Det har vi snakket meget om. Og jeg har lagt nogle kræfter i det, fortæller Laura Poulsen, som blev opfordret til at stille op til tillidsrepræsentant, mens hun sad som bestyrelsesmedlem i chaufførernes faglige klub.

Arbejdsmiljørepræsentant Kamal Foulane på vej ud på sin busrute.



Invitation til 1. maj

1. maj 2025 kl. 8.00-12.00

3F Midt & Østsjælland,
Vibevej 12, Ringsted

Program

Bespisning:

Kaffe og rundstykker
Øl, sodavand og pølser

Musik:

FLASHBACK

Talere:

08.30: 3FA forretningsfører **Eva Ordrup**

09.45: 3F afdelingsformand **Daniel Dines Rasmussen**

10.45: Borgmestercandidat for
Socialdemokratiet, **Mette Ahm Pedersen**

Alle er velkomme og vi glæder os til at se så mange som muligt!

1. maj



OK|25

Vi snakker ikke
bare om et
bedre arbejdsliv.

**Vi forhandler
det hjem.**

“80 procent synes, at vi er relevante”

Et kolossalt flertal af nuværende, tidligere og mulige medlemmer synes, at 3F gør det godt og har berettigelse i det danske samfund. Skal det fortsætte, så kræver det, at flere af dem udenfor kommer ind i 3F

Det står uden for enhver tvivl, at 3F har sin berettigelse i det danske samfund. Det må være konklusionen på en nylig undersøgelse, 3F har lavet om nuværende, tidligere og mulige medlemmers syn på Danmarks største fagforening. Men 3F er samtidig udfordret, erkendte forbundsformand Henning Overgaard samtidig, da han gæstede 3F Midt & Østsjællands TR-dag i februar:

- Vi står over for gigantiske udfordringer, som vi skal have gjort noget ved, indledte han. Men han hæftede sig samtidig ved nogle positive tendenser, som undersøgelsen også har fået frem i lyset:

- Vi har medlemsfremgang for de unge under 30. Vi har også medlemsfremgang blandt læringe og elever – og det er noget, vi har bøvlet helt vildt med.

Store resultater

3F skal være langt bedre til at fortælle, hvad der lykkes. Alt det, vi i 3F er dygtige til, påpegede Henning Overgaard. I anledning af, at det i år er 20 år siden, at 3F blev til i en fusion af fagforeningerne SID og KAD, ridsede Henning Overgaard nogle enkelte af 3F's mange succeser op:

- På trods af, at vi har tabt medlemmer og overenskomst-dækning, har vi skabt

reallønsfremgang for vores medlemmer. Vi har sat dagsordener på ligestilling. På social dumping. Når der bliver talt om social dumping i medierne, så tænker alle på 3F og vores indsats. Det skal vi huske at skele en lille smule til. Det er også lykkedes at sætte 3F's stempel på EU's vejpakke. Det er da også ret stort, hvis jeg må være så fri, lød det fra Henning Overgaard. Som prikken over i'et pegede han på, hvor tæt 3F er på at få EU til at skrotte mindstelønsdirektivet.

- Det er da imponerende. Der er nogle ting, der virker i den måde, vi arbejder på, og det skal vi huske at tage med ud til kollegerne, understregede Henning Overgaard.

Vigtig kursændring

Når 3F har valgt at bruge penge på at undersøge sine medlemmer og nogle af ikke-medlemmerne, så er det for at finde ud af, hvad 3F skal have på hylderne. Undersøgelsen har budt på artige overraskelser. Gennem årene har 3F sikret virkeligt gode rammer og vilkår på arbejdspladserne. Men det er ikke det, der betyder mest, fortæller undersøgelsens deltagere:

- Det, der betyder mest, er, at de har en god trivsel. På det område synes de, vi har for lidt på hylderne. Det får mig til at

spørge: Hvad gør vi ved det? Ja, vi kan se på det resultat, vi har fået ved gennembrudsforhandlingerne ved OK25 om



familielivspolitik. Det er kommet, fordi vores forhandlere har lyttet, anførte Henning Overgaard.

Arbejdsgiveren er ikke et røvhul

Mange fra undersøgelsen kan heller ikke se sig selv i den konfrontatoriske linje, 3F nogle gange lægger for dagen.

- Det at arbejdsgiveren er en modpart og et røvhul - sådan ser de ikke på det mere. De synes, det vigtigste er at have et godt forhold til deres chef. Dem, vi skal organisere, går ikke altid klædt som kamptropper. Derfor er vi også nødt til at forholde os til, hvordan vi selv ser ud som

organisation, formanede Henning Overgaard.

3F er en god idé

Nu er næste skridt at få vendt medlemsudviklingen. Én gang for alle, som Henning Overgaard udtrykte det. Det store flertal er åbenbart enige om, at en organisation, som varetager arbejdstagernes fælles interesser, er en rigtig god idé.

Hvorfor står de udenfor?

Men hvorfor vil de så ikke melde sig ind? Det skyldes egentlig ikke prisen. Et lavere kontingent ville ikke føre til nogen større stigning i medlemstallet, refererede

Overgaard fra undersøgelsen. Fra den første oplægsholder på TR-dagen, Mark Jensen, kom der måske et fingerpeg. Han har personligt fået ni ud af ti af de mange, han har holdt velkomstsamtaler for, til før eller siden at melde sig ind. Ved at interessere sig for dem og deres liv. Ved at fortælle om, hvad 3F betyder i den konkrete hverdag. Ved at være klar i spytet på, hvad man mister ved at stå uden for fællesskabet.

3F's formand Henning Overgaard talte på TR-dagen til 3F Midt & Østsjælland's tillidsrepræsentanter.



Retfærdig løn til tiden

Plastmo: Tillidsrepræsentant René Christensen har skubbet på for at sikre, at kollegernes løntrin ikke længere afgøres efter lederes forgodtbefindende




Før var der kolleger med 25-30 år på bagen, som for længst burde være kommet på løntrin 3. Nu får alle ufaglærte på Plastmo den løn, der svarer til det antal år, de har været ansat. Løn efter anciennitet i stedet for som lederen synes, vinden blæser i dag. Det kan alle se det retfærdige i.

Det var tillidsrepræsentant René Christensen, der for tre-fire år siden tog initiativ til at ændre en vilkårlig og u hensigtsmæssig måde at fordele lønkroner på:

- Vi havde på det tidspunkt en mellemløber, som mente, at det var ham, der bestemte, hvornår man skulle have løntrin 3. Det kom an på, om han syntes om folk. Så vi har rent faktisk haft nogle, der har gået i 25-30 år på løntrin 2, og ikke kom op på 3, fordi han ikke syntes om dem. Jeg snakkede så med en, der var lidt højere oppe. Det dér er et fedterøvstillæg, sagde jeg. Skal vi ikke fjerne det? Sådant, så når kollegerne har været her et vist antal år, så skal de bare have trin 3. Det var han med på. Det har i hvert fald rykket noget, fortæller René Christensen.

Kollegerne tør sige det højt

Den gode dialog om løntrinene har René Christensen og ledelsen i fællesskab efterfølgende gjort



René Christensen har sikret kollegerne på Plastmo en mere retfærdig fordeling af lønkronerne.

“Jeg kan lide, at der kommer flere penge til pensionen og fritvalgskontoen”

I skrivende stund ved vi ikke, om medlemmerne siger ja til udspillet til OK25. Men René Christensen hæfter sig på nuværende tidspunkt med glæde ved, at der med et ja fra kollegerne bliver afsat flere penge til pension og fritvalgskonto: Arbejdsgivernes indbetaling til pension stiger med én procent fra 1. maj 2025. Fritvalgskontoen stiger med to procent fra 9 til 11 procent.

Når overenskomsten er faldet på plads, skal René Christensen i gang med lokale lønforhandlinger. Også her forventer han at få noget med hjem.

til normen for, hvordan samarbejdet skal være:

- Samarbejdet mellem lager og chefer er blevet meget bedre. I dag taler vi sammen i stedet for at gå og presse hinanden. Vi forbereder også hinanden på, hvad vi skal tale om. Det gjorde vi slet ikke før, så der er kommet

et meget bedre flow, fortæller René Christensen. Det har fået kollegerne til at åbne op:

- Vi er færre og færre, som ikke tør sige noget til cheferne. Det gør en hel del. For vi er jo mange, der er chefsky henede. Det skal vi helst prøve at gøre noget ved. Vi er jo lige alle sammen. Vi kan

ikke undvære lederne, men de kan heller ikke undvære os. Det skal man jo lige huske, anfører René Christensen. Virksomheden bruger bl.a. daglige tavlemøder til at få talt igennem om, hvad der skal foregå. Det løfter humøret og letter arbejdsgangen, at man kan få daglige drøftelser med ledere, hvor tingene kommer på bordet:

- Vi snakker rigtig godt sammen. Vi har en god kemi henede alle sammen. Det er meget sjældent vi røder og er sure på hinanden, siger René Christensen. Mon ikke, det også bidrager til, at man så kan få noget mere fra hånden?

- Jeg tror, ledelsen er glad for, at der er nogen, der gider tage teten, erklærer René Christensen om sit bidrag til den gode stemning på lageret.



Den gik ikke:

Ville støvsuge tid fra tillidsrepræsentanten

Faxe Kommune ville spare timer og sætte tillidsrepræsentant Yvonne Lykke Lind ned i tid. Det kom kommunen ikke igennem med

Alle skulle to timer ned i arbejdstid, efter at Faxe Kommune havde valgt at købe robotstøvsugere. Det gjaldt også tillids- og arbejdsmiljørepræsentanten. Vi omtalte sagen i Fagmidten 2, 2024. Dengang havde vi i 3F rejst en sag mod Faxe Kommune. Man må nemlig ikke hverken helt eller delvist afskedige ansatte med tillidshverv, bare fordi man

vil spare nogle timer. Sagen endte med, at 3F og Faxe Kommune i efteråret indgik et forlig, hvor Faxe Kommune måtte opgive at tage arbejdstimer fra de ansatte med tillidshverv. Det er Yvonne Lykke Lind, der er rengøringsassistent og tillidsrepræsentant selvsagt godt tilfreds med:

- Det var dejligt, at det lykkedes, siger hun om sagens udfald.

Hils på vores nye a-kasse-medarbejder Susanne Boldt:

Der skal være plads til det, der fylder

Først lytter hun til mennesket foran sig, så foreslår hun det næste skridt i karrieren.

Det er et stjernegodt arbejde, Susanne Boldt har fået i a-kassen. Hun er glad. Medlemmerne er glade. For det er dejligt konkret hjælp, hun deler ud af. Som fx den anden dag:

- Tre forskellige murer-mestre kontaktede os, fordi de manglede murere. Jeg ringede så rundt til en række ledige murere. De blev simpelthen så

glade og taknemmelige over, at jeg ringede til dem. Det var en rigtig positiv oplevelse, fortæller Susanne Boldt, som havde sin

første dag i afdelingens a-kasse den 2. januar.

Travlt med sæsonarbejderne

Sæsonarbejdere som murere rækker hun i det hele taget hånden en hel del ud til i øjeblikket. Det er jo sæson for den slags. Når kulde, mørke, nedbør og vinter gør, at man ikke kan arbejde med det, man plejer.

- En del er hjemsendt i øjeblikket. Dem kommer der mange ind af i øjeblikket.

Murere, anlægsgartnere og en enkelt sribemaler har der også været. De skal så meldes ledige. Men hvis de fx har et dokument på, at de kan genoptage arbejdet en bestemt dato, kan de blive fritaget for jobsøgning og møder i op til

6 uger før genoptagelse af arbejdet, fortæller Susanne Boldt. Det samme

Da Susanne Boldt ringede til en række ledige murere og fortalte dem om en mulig jobåbning, blev de meget glade. Hun er glad for at kunne hjælpe.



gælder, hvis man mere kortvarigt er hjemsendt pga. vejrlig eller mangel.

Fritaget for lediges pligter

Nogle gange har de hjemsendte ikke dokumentation for at kunne genoptage arbejdet.

- I det tilfælde vejleder jeg dem så i at få noget på skrift, så de kan blive fritaget for at søge de to jobs om ugen, som man har pligt til, oplyser Susanne Boldt. Hun kan samtidig glæde dem med, at de heller ikke behøver gå på joblog på *jobnet.dk* og registrere deres jobsøgninger.

Alle er forskellige

Selv har Susanne Boldt været vidt omkring på arbejdsmarkedet. Uddannet korrespondent i engelsk og fransk, senere afspændingspædagog. 12 år i Københavns Kommune som administrativ sagsbehandler. I a-kassen i flere forskellige 3F-afdelinger, hun har også været i 3F Midt & Østsjælland før som vikar. Nu er hun tilbage.

- Den første tid har været fantastisk. Jeg er rigtigt glad for det, slår Susanne Boldt fast. Hun kan lide at tage godt imod ledige medlemmer og hjælpe dem på vej til næste skridt i karrieren.

- Der kommer et menneske ind ad døren. Mange kommer uden en aftale, så man ved ikke, hvad det handler om. Hvordan skal lige præcis det her menneske mødes for at føle sig hørt? Vi er så forskellige som mennesker. Jeg bruger meget min intuition. Nogle skal have lov at snakke om det, der fylder. Det er om at give plads til det, fortæller Susanne Boldt.

Derpå drejer samtalen over på, hvad de hver især kunne tænke sig i joblivet. Med det på plads begynder Susanne Boldt at fremlægge mulighederne: Kursus, uddannelse – eller måske en mere konkret jobåbning i nabolaget.

Så er der ikke langt til at livet kan flyve videre.

Dødsfald

Jørgen Bo Sørensen, tidligere SID-formand i Haslev, er død i december 2024. Jørgen Bo Sørensen, der bl.a. stod fadder til struktøruddannelsen og var aktiv ulandsfrivillig, bl.a. med rejser til Sydafrika, fik en mindeværdig afsked i Skudderløse Forsamlingshus, hvor begravelsesceremonien fandt sted.

Arndt Olsen, tidligere formand for murerne under det hedengangne Murerforbundet i Køge, senere i SID Roskilde-Køge er i juni 2024 gået bort. Han blev 86 år.

Vi beklager:

Foto bidrog ved en fejl til uklarhed

I en omtale af Profilservices overtagelse af rengøring i Stevn's Kommune fra Forenede Service i Fagmidten 1 2024 bragte vi et foto af tillidsrepræsentant Tina Christiansen iklædt en t-shirt med Profilservices navn på. Da artiklen omtalte Forenede Service negativt, men fotoet viste Profilservices navn, kunne det give anledning til forvirring om, hvor vi rettede kritikken hen. Det har vi fået kritik for, og vi beklager, at budskabet på denne vis ikke stod klart frem. Skytset var alene rettet mod Forenede Service.



“Vi har stor respekt for hinanden”

I busselskabet Anchersen er medarbejderne så forskellige som dag og nat. Men de kommer godt ud af det med hinanden. De har arbejdet hårdt for at opbygge indbyrdes respekt

- Vi har alle mulige forskellige baggrunde. Nogle skiller sig ud etnisk eller religiøst. Vi har folk med andre farver, handicappede, gamle mennesker og transkønnede, fortæller Kamal Foulane, der er bybuschauffør og arbejdsmiljørepræsentant hos Anchersen.

Han lægger ikke skjul på, at en arbejdsplads, hvor kollegerne har så forskellige baggrunde kan være en svær størrelse. Tidligere gav det problemer. Men bøtten er vendt med en målrettet indsats:

- Det er faktisk lykkedes os at bygge et fundament for at komme videre og skabe et godt arbejdsmiljø, siger Kamal Foulane med stor tilfredshed i stemmen.

- Jeg synes virkelig, vi er nogle gode kolleger sammen. Jeg føler mig rigtig godt tilpas, og jeg glæder mig hver eneste dag til at komme på arbejde - jeg tror de andre har det på samme måde.

Lige nu har buschaufførerne hos Anchersen i Ringsted endog en transkønnet kollega, som har valgt at pendle den lange vej fra Kalundborg til Ringsted.

- Det gør hun, fordi hun ved, vi behandler hende med respekt. Hun er en del af fællesskabet, erklærer Kamal Foulane.

Chikaner i chaufførstuen

Hver tredje i transportbranchen har prøvet at blive mobbet, krænket, udsat for vold eller chikaneret. Oftest af en kollega. Det viser en undersøgelse fra 3F fra efteråret 2024. Så der kan være god grund til at trække i rattet på arbejdspladsen og korrigerer kursen. Hos Anchersen holder arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanten samt lederen i

Engang var dagene fyldt af konflikter, nu kommer alle godt ud af det med hinanden. Tillidsrepræsentant Kamal Foulane har sammen med en leder og kollegerne vendt bøtten.

fællesskab et vågent øje med, hvordan kollegerne tager sig af hinanden.

Kamal Foulane understreger, at det er et område, hvor man skal træde varsomt:

- Det er et følsomt fænomen. Det har med mennesker at gøre, og så skal man altså være forsigtig og undersøge sagerne helt til bunds, forklarer han. Der kan nemt opstå misforståelser. Ofte er hændelser, hvor kolleger føler sig krænkede, lige præcis det: En misforståelse.

- For fire år siden var der kolleger, som ikke kunne tale pænt til hinanden. Nogle lavede sjov med andres sprog. De registrerede ikke, at modparten havde det dårligt med det. Når man chikanerer, tror man, at det bare er for sjov, men ved ikke, hvordan den anden har det med det; om man krænker vedkommende eller træder på hans værdier. Så jeg begyndte at stoppe denne her slags sprog, fortæller Kamal Foulane.

- Vi har så holdt møder med de involverede. Det viser sig så, at det sprog kun var for sjov. Men det har så skabt et problem hos andre. Den slags skal slet ikke eksistere på vores arbejdsplads. Hvis det gentager sig mange gange, så er det afgang, bemærker Kamal Foulane. Og der er kolleger, der er blevet fyret for deres opførsel.

- Det står i personalehåndbogen, hvad retningslinjerne er, så alle ved godt, hvordan en sag vil blive håndteret. Men vi er også fleksible. Et er paragraffer. Noget andet er den konkrete situation, understreger Kamal Foulane.

Undskyldninger hjælper

Træder man ved siden af, kommer man langt med en undskyldning. En transkønnet chauffør på vej til at skifte køn blev kaldt ved sit tidligere mandlige navn af en



Kamal Foulane tror, at sammenholdet mellem chaufførerne er så stærkt, at de kan sætte præg på arbejdskulturen i selskabet Keolis, som netop har købt Anchersen.

kollega fra busselskabets driftstyring. Det blev hun krænket over.

- Vi greb ind med det samme og indkaldte til møde. Hvis en person ønsker at blive kaldt noget bestemt, så må andre overholde det. Efter mødet sendte kollegaen fra drift en skriftlig undskyldning til hende, fortæller Kamal Foulane. Men hvis man bare bliver ved, kan det være svært at fortsætte sammen. En tidligere kollega var eksempelvis

både racistisk og bagtalte andre. Efter flere advarsler endte han med at blive fyret.

- Vi har et sammenhold, der er totalt godt nu. Men vi har måttet arbejde hårdt for det med dialog og ved at gribe situationer med det samme, fortæller Kamal Foulane. Han håber og tror på, at det gode sammenhold kan bæres med over i transportselskabet Keolis, som netop har købt Anchersen.

Mangfoldighed overtrumfer mobning

Alle bliver gledere af at være på en arbejdsplads, hvor man kan møde frem, som den, man er

Det kan være både svært og føles fremmed at skulle finde rundt i alle bogstaverne i LGBT+-bevægelsen. Men den positive virkning af, at 3F Midt & Østsjælland nu er LGBT+-certificeret, er ikke til at tage fejl af. Det har rykket noget, oplever formand Daniel Dines Rasmussen.

- Der er kommet en ny åbenhed, siger han.

Det kan Bettina Pedersen, der er medarbejder i afdelingen tale med om. Hendes søn har en mandlig kæreste:

- Min søn arbejder i et byggeområde, og har fortalt på sit arbejde, at hans kæreste er en dreng. Min søns kæreste er i lære, og han har det ikke nemt med det

i det håndværksfag, han er i. Hans arbejdsplads ved ikke, at hans kæreste er en dreng. Jeg fortalte

“Vi kan og vil ikke acceptere diskrimination, chikane eller mobning på vores arbejdspladser eller overfor vores medlemmer. Alle har ret til at være den, de er”

Tina Christensen,
næstformand, 3F

det heller ikke til nogen i starten. Det var nok først, da vi blev LGBT+-certificeret, at jeg fortalte det på min arbejdsplads. Det var svært. Men nu taler jeg åbent om

det, fortæller Bettina Pedersen, der oplever åbenheden som en stor lettelse.

Unge pegede på behovet

Så der er ingen tvivl hos formand Daniel Dines Rasmussen om, at certificering er den rigtige vej at gå: At omfavne og tage åbent imod LGBT+-bevægelsen i afdelingen. Både som arbejdsplads og i det konkrete arbejde med at hjælpe medlemmerne. Det første skub hen mod at åbne dørene for LGBT+ kom fra nogle af de unge, der har været ansat i afdelingen. Men det har også gjort stort indtryk på Daniel Dines Rasmussen, da en kollega fra det murerfag, han selv har viet sit arbejdsliv til i en årrække, trådte frem:



COME
TOGETHER

- Foran 140 kolleger fortalte han om, hvordan det var som bøsse at have sin gang i skurvognen og lægge øre til kollegernes jargon, fortalte Daniel Dines Rasmussen for nylig i podcasten Regnbueland (outandabout.dk).

Daniel Dines Rasmussen fik øjnene op for, at kulturen på det danske arbejdsmarked måtte ændres. Der skal være plads til alle. Så i de seneste måneder har afdelingen sat sejlene til for at skabe åbenhed og forståelse og få bedre has på usikkerhederne om menneskene bag bogstaverne i LGBT+.

3F: Plads til alle

Inklusion af LGBT+ er ikke bare noget, 3F Midt & Østsjælland har



3F Midt & Østsjælland er nu LGBT+-certificeret

Hvad betyder det helt præcist?

- Afdelingens medarbejdere har været på kursus om LGBT+
- Vores ligestillings-ansvarlige har været på kursus om at inkludere mennesker omfattet af LGBT+ på arbejdsmarkedet
- Vores personalepolitik beskriver, hvordan vi vil inkludere kolleger fra LGBT+
- Vi markerer fremover vores holdning til LGBT+, fx med brug af regnbuelogo, med debatindlæg eller i forbindelse med Copenhagen Pride.

fået øjnene op for. Det er også 3F's overordnede politiske mål, fortæller 3F's næstformand Tina Christensen:

- Jeg tror, at det var mange ting, der tilsammen fik 3F til at begynde at arbejde mere direkte med området. Dels var der både fakta og historier om, hvor stor en andel blandt LGBT+-personer, som havde oplevet at blive

chikaneret, diskrimineret og direkte udsat for psykisk og fysisk vold, og hvor mange der fx ikke turde stå åbent frem om deres identitet på arbejdspladsen. Men jeg tror også, at det havde stor betydning, at der i 3F var nogle rollemodeller, som stod op og sagde fra og stillede sig i front, forklarer 3F's næstformand Tina Christiansen om fagforeningens politiske kurs.

- Det er ikke sikkert, at man helt kan forstå det med de mange forskellige kønsidentiteter og seksualiteter, men en ting kan alle forstå, og det er, at vi ikke kan og vil acceptere diskrimination, chikane eller mobning på vores arbejdspladser eller overfor vores medlemmer. Alle har ret til at være den, de er, slår hun fast.



Det var 3F's tidligere ungdomskonsulenter Therese Bille (t.h.) og Sophie Castile, som fik sat LGBT+-emner på dagsordenen i 3F Midt & Østsjælland.



Aftal tid

Husk at aftale tid til et møde med socialrådgiveren, hvis du har behov for råd og vejledning.

“Jeg troede ikke, det kunne ske for mig”

Det gør det nok heller ikke 7-9-13. Men hvis uheldet er ude, har vi en specialiseret socialrådgivning, der kan hjælpe dig på vej

Her kan du se de væsentligste områder, vores socialrådgiver kan yde bistand inden for:

Arbejdsskadesager (Arbejdsulykker og Erhvervs sygdomme)

- Rådgivning/vejledning i Arbejdsskadesikringsloven og Erstatningsansvarsloven samt sagsgangen i en AES*-sag.
- Fuldmagt i sagerne (partshøring, kommentarer til akter, rykning af frister osv.).
- Evt. anmeldelse af sagen til AES.
- Henvisninger til Arbejdsmedicinsk Klinik.
- Udfærdige klager sammen med medlemmer.
- Evt. fremsende relevante akter fra social sag til AES-sag.
- Hjælpe medlemmer med at udfylde spørgeskemaer og lignende.
- Genoptagelse af sager.
- Sagsbehandling ift. Ankestyrelsen.
- Vurdere om sagen skal til Juridisk Sekretariat - Ansvarssag og til lægekonsulenten.

*AES = Arbejdsmarkedets erhvervs sikring

Ansvarssager

- Oprettelse af sag/oplysnings-skema – herunder indhentning af diverse bilag.
- Være koordinator/formidler af sagen mellem advokat og medlem.
- Afholdelse af møder med advokat og medlem.
- Sikring af beviser til sagen i samarbejde med medlem, vidner og advokat. Evt. inddragelse af tillids- og arbejdsmiljørepræsentant.
- Deltage i retssager.
- Være opmærksom på differencekrav i afgjorte sager.

Sociale sager

Socialrådgiveren kan give råd og vejledning om fx:

- Sygedagpenge
- Jobafklarings- og ressourceforløb
- Revalidering
- Fleksjob.

Rådgivningen dækker Lov om Sygedagpenge, Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats kapitel 10, 12a, 12b og kapitel 13, Lov om Kompensation til Handicappede i Erhverv, Lov om Aktiv Socialpolitik og Lov om Social Service §118 og §119.

Behandlingen af sociale sager

- Rådgivning/vejledning i lovgivningen vedr. ovenstående områder.
- Medlemmer anmoder selv om aktindsigt i deres sag.
- Vejledning om sagsgangen i jobcentret/kommunen.
- Hjælpe med udfærdigelse af klage, som medlemmerne selv sender til rette instans.
- Generel vejledning om satser.
- Bisidder til møder i rehabiliteringsteams med medlemmer, der modtager sygedagpenge.
- Hjælp til ansøgning om kritisk sygdom.
- Hvis vi ikke kan råde og vejlede, henviser vi til rette instans – fx borgerrådgiver i kommunen.

I sociale sager, hvor medlemmerne er i et ansættelsesforhold, er det en faglig medarbejder, der behandler sagen. Socialrådgiveren fungerer som sparringspartner i disse sager og kan i særlige tilfælde overtage sagen.

Vores socialrådgiver samarbejder således med faglige medarbejdere, a-kassemedarbejderne og de administrative medarbejdere.

Vær medlem af 3F på en måde, der passer lige præcis dig

Vi har forskellige typer af medlem-skaber i 3F, som afhænger af din livs- og arbejdssituation.

Ved at vælge den type medlem-skab, som passer lige præcis til dig, kan du opnå en række fordele:

Fuldtidsmedlem

Dette medlemskab er til dig, som

- Er beskæftiget i mere end 30 timer pr. uge eller
- Er ledig, på sygedagpenge, flex-jobber eller pensionist i arbejde.
- Er voksenslærling indenfor 3F's faglige område og får fagets overenskomstmæssige mindsteløn eller derover.
- Er elev eller lærling på almindelige lærlingevilkår inden for 3F's faglige område. Herunder IGU (Integrationsgrunduddannelsen) og EGU (Erhvervsgrunduddannelsen)
- Har et studiejob/studiejob + hvis du er studerende med et studiejob inden for 3F's faglige område.
- Har et fritidsjob ved siden af skolegang.

Familiekontingent

En helt ny medlemsfordel i 3F har set dagens lys. Med et 3F familiekontingent kan du give dine børn under 21 år et gratis medlemskab af 3F.

Deltidsmedlem

Dette medlemskab er til dig, som

- Arbejder mindre end 30 timer pr. uge.

Klip ud og giv til din internationale kollega



In 3F International Sjælland - You are not alone



"3F international Zealand makes a difference in your life, through social activities it gives you the opportunity to make new international

friends or new acquaintances from your home country.

Come and join us, together we are stronger and together we can get a more attractive salary in the labour market.



"3F international Sjælland face diferența în viața ta, prin activități sociale vă permite să vă faceți noi prieteni internaționali sau alții noi cunoscuți din țara ta de origine.

Vino și alăturăte nouă, împreună suntem mai puternici și împreună putem obține un salariu mai atractiv pe piața muncii".

When you are in a job 3F helps you if you,

1. are cheated out of salary, benefits, holiday or pension
2. are treated badly by your boss or colleagues
3. get a redundancy notice
4. are injured
5. fall ill
6. are at a company that goes bankrupt

video

La 3F Internațional Sjælland. Nu sunteți singur.



Contact 3F International Sjælland

Call us: 70 30 09 20

Medarbejderne i 3F Midt

Daglig ledelse



Daniel Dines
Rasmussen,
formand



Tor Mathiasen,
næstformand
Byg og Anlæg



Keld Pedersen,
økonomiansvarlig

Socialrådgiver



Brita Jørgensen

Faglige medarbejdere



Randi
Christiansen,
Offentlig



Helle Pia
Nielsen, faglig
sagsbehandler



Jens
Schilling-Fogh,
Byg & Anlæg



Valentin Andersen,
Udenlandske
arbejdstagere



René Schiøler,
Transport



Annika Gry Jensen
Grøn og Byg &
Anlæg



& Østsjælland

A-kassemedarbejdere



Mona Larsen



Susanne Boldt



Bettina Pedersen

Administration



Pernille Hansen



Jane Samsson
Frederiksen



Ulla Byriël Edvardt

Servicemedarbejder



Nada Nistor



Kortet viser 3F Midt & Østsjællands dækningsområde

Afdelingen har ca. 4.000 medlemmer og dækker kommunerne Ringsted og Faxe, samt dele af Stevn, Sorø og Holbæk kommuner, dog ikke tidligere TIB medlemmer. Det er det røde område på kortet.

I det røde såvel som i det grønne område organiserer vi murerne. Det grønne udgøres geografisk af tidligere Vestsjælland- og Roskilde amter, undtagen tidligere Fuglebjerg kommune.

Vi glæder os til at høre fra jer og hjælpe jer med at få det arbejdsliv, I fortjener

Tak for, at du er én af os 3F'ere

Sådan får du mere ud af at være medlem



Dit arbejdsliv

Videre i karrieren – find dit næste job i 3F jobformidling

3F jobformidling er Danmarks største jobdatabase. Her kan du både søge efter job og lægge dit CV ind. Så kan du blive matchet med et job, der lige passer til dig.

Find 3F jobformidling her



Få et gratis løntjek

Har du styr på din løn? Mere end halvdelen af danskerne har oplevet, at der var fejl på deres lønseddel.

Bestil løntjek her



Spørg inden du siger op

Er du ved at udelukke dig selv for dagpenge i 111 timer? Det er altid en god ide at kontakte din afdeling, inden du siger dit job op. Det kan koste dig penge, hvis du ikke følger reglerne for at kvitte jobbet.

Din fritid og dit privatliv

– Hos os er du mere end dit arbejde

Gratis psykologhjælp, fysioterapi og kiropraktor

Er du omfattet af en sundhedsordning hos PensionDanmark eller Industriens Pension? Så kan du blandt andet få dækket udgifter til behandling og få online hjælp.

Bliv sundere her



Vi beskytter dit privatliv

Det er vigtigt for os at beskytte de private oplysninger, du deler med os. Vi opbevarer dine data sikkert.

3F Superliga

Vi gi'r billetten til 3F Superliga

Hent din billet her



Gode rutiner

Tjek din post på 3F.dk

Al post fra 3F finder du på 3F.dk. Gå jævnligt ind på siden og tjek, om der er nyt fra os til dig.

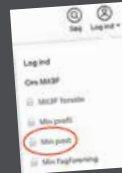
På 3F.dk kan du også:

- Booke tid til møder med a-kassen
- Kommunikere med os i 3F.

Sådan tjekker du din post på 3F.dk

Med smartphone

1. Gå ind på 3F.dk
2. Tryk på "Log ind"
3. Vælg herefter menu-punktet "Min post"



Tøm din fysiske postkasse

Hvis du er fritaget for digital post, så husk at tømme din postkasse hver dag.



Hvis du er ledig

Joblog

Du kan udfylde din joblog på 3F jobformidling og sætte annoncer direkte ind i jobloggen herfra.

HUSK – at du som ledig skal skrive søgte jobs i din joblog hver uge.

Vikar og jobsøgning

Hvis du ikke er afmeldt dagpenge, skal du stadig søge minimum to jobs om ugen, selv om du er ansat i et kort vikariat på fuld tid.

Arbejde i udlandet – kontakt din a-kasse

Når du rejser til et andet land for at arbejde, så vær rar at kontakte din a-kasse, inden du tager af sted. Det gælder, uanset hvor du rejser hen.



Sådan kan du booke tid

Sørg for at bestille tid, så vi kan give dig den bedst mulige hjælp. Du skal bestille tid, hvis du vil tale med vores a-kasse eller vores socialrådgiver.

Ring på 70 300 920

Sikre e-mails:

Afdeling:

A-kasse:

Socialrådgiver:

