

AMTSRÅDSFORENINGEN

LÆRERNES
CENTRALORGANISATION

A F T A L E
om
tjenestemandsansættelse af ledere og lærere m.fl.
ved specialundervisning for børn og voksne samt
ved almen voksenuddannelse

2005

****NYT**** = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst/aftale
mv.

****NYT**** tilrettet f.eks. 01-07-2005 = Nyt efter overenskomstens ikraft-
træden

22.18.1
Side 2

INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL 1. OMRÅDE	5
§ 1. OMRÅDE.....	5
KAPITEL 2. KLASSIFICERINGER	6
§ 2. NORMERING AF LEDERSTILLINGER	6
§ 3. LØNDANNELSE	7
§ 4. GRUNDLØN M.V.....	8
§ 5. FUNKTIONSLØN	10
§ 6. KVALIFIKATIONSLØN	15
§ 7. ANSATTE PÅ PERSONLIG ORDNING	18
KAPITEL 3. ARBEJDSTID M.V.....	21
§ 8. LEDERE M.FL.....	21
§ 9. LÆRERE.....	21
§ 10. BØRNEHAVEKLASSELEDERE	22
§ 11. UNDERVISNING OG UNDERVISNINGSKOMPETENCE	22
KAPITEL 4. ØVRIGE VILKÅR	23
§ 12. TJENESTEMÆND I FOLKESKOLEN (DEN LUKKEDE GRUPPE).....	23
§ 13. AMTSLIGE TJENESTEMÆND	23
KAPITEL 5. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE.....	24
§ 14. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	24
BILAG 1. AFTALER GÆLDENDE FOR TJENESTEMÆND I FOLKESKOLEN M.V. I "DEN LUKKENDE GRUPPE"	25

BILAG 2. OVERGANGSBESTEMMELSER I FORBINDELSE MED IKRAFTTRÆDEN AF NY LØNDANNELSE.....	27
--	----

1. GRUNDLØN.....	27
------------------	----

2. KVALIFIKATIONSLØN	27
----------------------------	----

3. PERSONLIG LØNGARANTI OG OVERGANGSTILLÆG	27
--	----

TILLÆG TIL AFTALE OM TJENESTEMANDSANSÆTTELSE AF LEDERE OG LÆRERE M.FL. VED SPECIALUNDERVISNING FOR BØRN OG VOKSNE	30
--	-----------

ÆNDRINGER TIL KAPITEL 2 (KLASSIFICERINGER).....	30
--	-----------

IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR	30
------------------------------------	-----------

KAPITEL 1. OMRÅDE

§ 1. OMRÅDE

Aftalen omfatter,

- a. tjenestemænd som er omfattet af lov nr. 382 af den 20-05-1992 om tjenestemænd i folkeskolen m.v., samt
- b. tjenestemænd der pr. den 01-04-1993 og fremover ansættes i amtet,
- c. tjenestemandsansatte lærere/overlærere ved døgninstitutioner med intern skole, jf. § 1, pkt. 4,
- d. reglementsansatte lærere/overlærere ved døgninstitutioner med intern skole, jf. § 1, pkt. 4,

inden for følgende undervisningsområder m.v.:

- 1) Selvstændige amtslige skoler for vidtgående specialundervisning i folkeskolen i henhold til § 20, stk. 2 i lovbekendtgørelse nr. 393 af den 26-05-2005 om folkeskolen,
- 2) observations- og heldagsskoler i henhold til § 20, stk. 2 i lovbekendtgørelse nr. 393 af den 26-05-2005 om folkeskolen,
- 3) selvstændige amtslige institutioner for specialundervisning for voksne i henhold til lovbekendtgørelse nr. 658 af den 03-07-2000 om specialundervisning for voksne,
- 4) lærere/overlærere ved døgninstitutioner med intern skole i henhold til § 51 i lovbekendtgørelse nr. 906 af den 26-09-2005 om social service,
- 5) almen voksenuddannelse i henhold til lov nr. 590 af den 24-06-2005 samt forberedende voksenundervisning i henhold til lovbekendtgørelse nr. 16 af den 07-01-2005,
- 6) stillinger ved amternes skole- og undervisningsvirksomhed i tilknytning til disse undervisningsområder,
- 7) personale, der har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen, og for hvem uddannelsen har været en forudsætning ved ansættelsen, og som ansættes i tjenstemandsstillinger inden for andre end de i pkt. 1 - 6 nævnte områder, samt

- 8) personale, der er eller har været ansat i henhold til pkt. 1 - 6, og for hvem deres uddannelse/uddannelsesmæssige kvalifikationer har været en forudsætning ved ansættelsen, og som ansættes i tjenestemandsstilling inden for andre end de i pkt. 1 - 6 nævnte områder.

BEMÆRKNINGER:

For skoleinspektører og forstandere sker ansættelse på tjenestemandsvilkår. Der kan lokalt mellem amtet og (lokale) repræsentanter for Danmarks Lærerforening/Speciallærerforeningen af 1981/Landsforbundet af Voksen- og Ungdomsundervisere indgås aftale om, at skoleinspektører og forstandere ansættes på overenskomstvilkår, jf. dog de særlige regler, der gælder for tjenestemænd omfattet af lov om tjenestemænd i folkeskolen m.v.

Hvorvidt andet personale jf. punkterne 1 - 8 skal ansættes på overenskomst- eller tjenestemandsvilkår, afgøres af amtsrådet, jf. dog de særlige regler, der gælder for tjenestemænd omfattet af lov om tjenestemænd i folkeskolen m.v.

KAPITEL 2. KLASSIFICERINGER

§ 2. NORMERING AF LEDERSTILLINGER

Stk. 1.

På hver skole/institution/VUC oprettes en stilling som leder.

BEMÆRKNINGER:

Ved skoler for vidtgående specialundervisning i folkeskolen (herunder observations- og heldagsskoler) anvendes stillingsbetegnelsen skoleinspektør.

Ved institutioner for specialundervisning for voksne og ved VUC anvendes stillingsbetegnelsen forstander. Hvis VUC'et indgår som en del af en anden amtslig uddannelsesinstitution, oprettes en stilling som afdelingsforstander til at foretage den daglige ledelse af almen voksenuddannelse.

Stk. 2.

Ved skoler/institutioner/VUC, jf. § 1, stk. 1, pkt. 1 – 3 og 5 med et antal ansatte svarende til mindst 14 fuldtidsstillinger, oprettes en stilling som viceskoleinspektør/viceforstander/souschef.

BEMÆRKNINGER:

I antallet af fuldtidsstillinger indgår personale beskæftiget med eleverne/kursisterne i pædagogisk, undervisningsmæssigt eller behandlingsmæssigt øjemed.

Ved skoler for vidtgående specialundervisning i folkeskolen (herunder observations- og heldagsskoler) anvendes stillingsbetegnelsen viceskoleinspektør.

Ved institutioner for specialundervisning for voksne og ved VUC anvendes stillingsbetegnelsen viceforstander.

Stk. 3.

Ved andre skoler/institutioner/VUC kan der oprettes en stilling som viceskoleinspektør/viceforstander/souschef, eller der udpeges/ansættes en lærer/overlærer som stedfortræder.

Stk. 4.

Der kan oprettes stillinger som afdelingsleder.

BEMÆRKNINGER:

Stillingsbetegnelsen afdelingsleder kan anvendes ved alle de i § 1, stk. 1, pkt. 1 - 3 og 5 nævnte skoler/institutioner/VUC.

Lærere/overlærere kan udpeges til at varetage opgaverne som

- *funktionslærer/faggruppelærer*
- *projektleder*
- *stedfortræder.*

Udpegning sker efter internt opslag, evt. for en tidsbegrænset periode.

§ 3. LØNDANNELSE

Stk. 1

Lønnen består af 4 elementer:

1. Grundløn, jf. § 4,
2. Funktionsløn, jf. § 5,
3. Kvalifikationsløn, jf. § 6 og
4. Resultatløn, jf. § 17 nr. 4 (APV [32.34.1](#))

****NYT****

Stk. 2

Ansatte er omfattet af:

1. Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. (APV [11.20.13](#))
2. Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (APV [11.20.03](#))
3. Aftale om gennemsnitsløngaranti (APV [11.20.05](#))

Bemærkning:

Aftale om ny løndannelse er med virkning fra 01-04-2005 erstattet af Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. Aftalen indeholder bl.a. bestemmelser om forhandlingssystemet, rets- og interesseløst, opsigelse og ophør af aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn.

Ved overenskomstfornyelsen pr. 01-04-2005 er der til ansatte omfattet af denne aftale afsat følgende midler til lokal løndannelse:

For ledere, mellemledere, konsulenter og skolepsykologer:

- ***Pr. 01-01-2006 : 1,25% af organisationernes lønsum ekskl. særydelser***
- ***Pr. 01-01-2007 : 1,25% af organisationernes lønsum ekskl. særydelser.***

For børnehaveklasseledere og lærere/overlærere:

- ***Pr. 01-04-2007 : 1,25% af organisationernes lønsum ekskl. særydelser. Midlerne anvendes til ydelse af et tidsbegrænset pensionsgivende tillæg i perioden 01-04-2007 til 31-03-2008 på 3.345 kr. (31.3.2000-niveau).***

§ 4. GRUNDLØN M.V.

Stk. 1.

Grundlønnen for lederstillinger dækker de ledelsesfunktioner, der forventes varetaget af en nyudnævnt/nyansat leder.

Grundlønnen for basisgrupper dækker de funktioner, man er i stand til at varetage, når man er nyuddannet/eventuelt nyansat.

****NYT****

Stk. 2.

Der gælder følgende grundlønninger:

Stillingsbetegnelse:	Løntrin 01-04-2005 til 31-03-2006	Løntrin 01-04-2006
Ledere ved amtscentre for undervisningsmidler	49	49
Ledere ved institutioner/skoler/VUC, herunder afdelingsforstandere, jf. § 1, stk. 1, pkt. 1 – 3 og 5, hvor der er ansatte svarende til mindst 9 fuldtidsstillinger	48	48 + 5.000 kr. (31-03-2000 niveau)
Andre ledere	44 + 5.000 kr. (31-03-2000 niveau)	44 + 10.000 kr. (31-03-2000 niveau)
Viceskoleinspektører/viceforstandere/souschefer jf. § 1, stk. 1, pkt. 1 – 3 og 5	44 + 5.000 kr. (31-03-2000 niveau)	44 + 10.000 kr. (31-03-2000 niveau)
Afdelingsledere	44	44 + 5.000 kr. (31-03-2000 niveau)
Konsulenter/skolepsykologer	44	44
Lærere/overlærere	27	28
Børnehaveklasseledere	24	25

****NYT****

Stk. 3.

Grundlønshøjelsen pr. 01-04-2005 sker med fuldt og helt gennemslag, dvs. uden nogen form for modregning på grund af centrale eller lokale aftaler. Såvel centralt som lokalt aftalte trin og/eller tillæg bevares.

****NYT****

Stk. 4 (med fuldt gennemslag)

Grundlønshøjelsen pr. 01-04-2006 sker med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt

aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte. Ledere, jf. stk. 2, med en konkret individuel lønmæssig indplacering er ikke omfattet af grundlønssænderingen pr. 01-04-2006.

Stk. 5

Oprykning til stillingsbetegnelsen overlærer sker, når læreren har opnået 8 års beskæftigelse, og såfremt de tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende.

BEMÆRKNINGER:

Dette gælder dog ikke for ansatte ved amternes skole- og undervisningsvirksomhed, jf. § 1, stk. 1, pkt. 6.

§ 5. FUNKTIONSLØN

Stk. 1.

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområde), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn.

Stk. 2.

Funktionsløn aftales på grundlag af de funktioner, som den ansatte varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg - med mindre andet aftales - eller ydes ved oprykning til højere løntrin.

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 01-06-2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 01-04-2002 er pensionsgivende. Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, med mindre andet aftales.

For ledere gælder, at den decentrale aftale om funktionsløn kan indebære en stillingsmæssig klassificering (lønfastsættelse) af stillingen, således at stillingen slås op med en forud aftalt funktionsløn.

BEMÆRKNINGER:

Der skal i det enkelte amt altid være sammenhæng imellem lønfastsættelsen og en samlet vurdering af stillingsindehaverens relevante kvalifikationer og funktioner.

(Fælles)tillidsrepræsentanter skal have samme adgang til funktionsløn og kvalifikationsløn, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

For ledere gælder, at ved forhandlinger om den samlede aflønning indgår såvel overvejelser vedrørende funktions- som kvalifikationsløn. Ved fastsættelsen af aflønningen tages der udgangspunkt i stillingens indhold og ansvarsområde. I den forbindelse kan eksempelvis følgende kriterier overvejes inddraget:

- *Antal elever/kursister*
- *Antal ansatte*
- *Administrationens størrelse og sammensætning*
- *Institutionens øvrige fysiske og organisatoriske rammer*
- *Forholdet mellem specialisering og standardisering af institutionens virksomhed*
- *Opgaver i forhold til personer, institutioner og myndigheder uden for institutionen*
- *Aktiviteter i forhold til lokalsamfundet*
- *Udviklings- og projektarbejder*
- *Pålagte opgaver som følge af decentralisering*
- *Lands- og landsdelsdækkende virksomhed*
- *Særlige funktioner som boafdeling, klub, fritidsordninger og andre sociale og behandlingsmæssige funktioner*
- *Omfanget af ansvar for supervision af andre personalegrupper*
- *Gennemstrømning af elever/kursister*
- *Omfanget af forskellige specialundervisningsområder*
- *Elev-/kursistgruppens særlige krav og forudsætninger*
- *Undervisningens organisering.*

For lærere/overlærere og børnehaveklasseledere gælder, at funktionsløn kan aftales for funktioner, der direkte og indirekte understøtter elevernes/kursisternes læring. Ydelse af funktionsløn skal desuden ses i sammenhæng med skolens/institutionens/centrets kultur. Funktionsløn kan endvidere aftales for funktioner, som kræver en særlig faglig eller pædagogisk viden. Som eksempler på funktioner og arbejdsområder, der decentralt kan anvendes som eventuelle kriterier for aftaler om funktionsløn, kan nævnes:

- *Specialfunktioner*
- *Projekter*
- *Edb*

- *Sammensatte hold*
- *Udvikling*
- *Undervisning på flere institutioner*
- *Pædagogisk vejledning*
- *Supervision*
- *Samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner*
- *Uddannelsesvejledning*
- *Konsulentfunktioner*
- *Formand for pædagogisk råd*
- *Forsøg*
- *Særlige koordinerende funktioner*
- *Skolebestyrelse/centerråd*
- *Aftenundervisning og lignende.*

For lærere/overlærere ved døgninstitutioner med intern skole kan følgende kriterier være relevante:

- *Specialfunktioner*
- *EDB*
- *Udvikling*
- *Undervisning på flere institutioner*
- *Pædagogisk vejledning*
- *Supervision*
- *Samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner*
- *Uddannelse/vejledning*
- *Særlige koordinerende funktion.*

Der gælder særlige vilkår for ansatte på personlig ordning, jf. § 7.

Funktionsløn kan i øvrigt anvendes til at honorere elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg og lignende, jf. Aftale om konvertering af ulempetillæg (APV [11.17.1](#)).

Stk. 3.

Der skal lokalt aftales funktionstillæg til stillinger som viceskoleinspektør/viceforstander/souschef.

****NYT****

Stk. 4

Funktionstillæg til lærere/overlærere/ børnehaveklasseledere ved specialundervisning for børn, herunder lærere/overlærere/ børnehaveklasseledere ved observations- og heldagsskoler samt lærere/overlærere ved døgninstitutioner med intern skole:

- Til lærere/overlærere ved døgninstitutioner med intern skole ydes et ikke pensionsgivende tillæg på 25.000 kr. årligt (31-03-2000 niveau). **Pr. den 01-04-2006, udgør tillægget 25.500 kr. årligt (31-03-2000 niveau).**
- Til andre lærere/overlærere/børnehaveklasseledere ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 27.300 kr. årligt (31-03-2000 niveau). **Pr. den 01-04-2006, udgør tillægget 27.800 kr. årligt (31-03-2000 niveau).**
- Ved skoler med mere end 2 og højst 13 fuldtidsansatte lærere, hvor amtsrådet ikke har truffet beslutning om normering af en stilling som viceinspektør og/eller afdelingsleder, skal der ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 15.400 kr. årligt (31-03-2000 niveau) til den lærer, der varetager stedfortræderfunktionen. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

BEMÆRKNINGER:

I antallet af fuldtidsstillinger indgår personale beskæftiget med eleverne i pædagogisk, undervisningsmæssigt eller behandlingsmæssigt øjemed.

- Til lærere/overlærere/børnehaveklasseledere ved skoler, hvor det er besluttet, at team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde, jf. principper for planlægning af lærernes arbejdstid, aftales funktionsløn.
- Til lærere/overlærere/børnehaveklasseledere, der varetager funktionen som klasselærer/kontaktlærer, aftales funktionsløn for ansvaret for varetagelse af opgaven, jf. arbejdstidsaftalens (APV [32.34.1A](#)) § 3, stk. 4. Såfremt der ikke kan opnås enighed om opgavens tidsmæssige omfang samt funktionslønnen herfor, gælder bestemmelsen i arbejdstidsaftalens (APV [32.34.1A](#)) bilag A.
- Til lærere/overlærere ved observations- og heldagsskoler ydes følgende faste ulempetillæg:

Observationsskoler: 12.000 kr. årligt (31-03-2000 niveau).
Pr. den 01-04-2006
12.300 kr. årligt (31-03-2000 niveau)

Heldagsskoler: 7.100 kr. årligt (31-03-2000 niveau).
Pr. den 01-04-2006
7.300 kr. årligt (31-03-2000 niveau)

****NYT****

Stk. 5.

Funktionstillæg til lærere/overlærere ved specialundervisning for voksne:

- Til lærere/overlærere ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 27.800 kr. årligt (31-03-2000 niveau). **Pr. den 01-04-2006, udgør tillægget 28.300 kr. årligt (31-03-2000 niveau).**
- Ved institutioner med mere end 2 og højst 13 fuldtidsansatte lærere, hvor amtsrådet ikke har truffet beslutning om normering af en stilling som viceforstander og/eller afdelingsleder, skal der ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 15.400 kr. årligt (31-03-2000 niveau) til den lærer, der varetager stedfortræderfunktionen. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

BEMÆRKNINGER:

I antallet af fuldtidsstillinger indgår personale beskæftiget med eleverne i pædagogisk, undervisningsmæssigt eller behandlingsmæssigt øjemed.

- Til lærere/overlærere ved institutioner, hvor det er besluttet, at team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde, jf. principper for planlægning af lærernes arbejdstid, aftales funktionsløn.
- Til lærere/overlærere med flere og/eller skiftende arbejdssteder aftales funktionsløn.

****NYT****

Stk. 6.

Funktionstillæg til lærere/overlærere ved almen voksenuddannelse og forberedende voksenundervisning:

- Til lærere/overlærere ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 13.900 kr. årligt (31-03-2000 niveau). **Pr. den 01-04-2006, udgør tillægget 14.400 kr. årligt (31-03-2000 niveau).**
- Ved VUC med mere end 2 og højst 13 fuldtidsansatte lærere, hvor amtsrådet ikke har truffet beslutning om normering af en stilling som viceforstander og/eller afdelingsleder, skal der ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 15.400 kr. årligt (31-03-2000 niveau) til den lærer, der varetager stedfortræderfunktionen. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

BEMÆRKNINGER:

I antallet af fuldtidsstillinger indgår personale beskæftiget med kursister i pædagogisk eller undervisningsmæssigt øjemed.

- Til lærere, der varetager pædagogisk/administrative opgaver ved en afdeling af VUC'et ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 15.400 kr. årligt (31-03-2000 niveau).
- Til lærere/overlærere, som varetager projektledelse/-koordination, aftales funktionsløn.

Stk. 7.

Funktionstillæg til ansatte i henhold til aftalens § 1, stk. 1, pkt. 7 og 8:

- Såfremt stillingen i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for aflønning som lærer, træffes der mellem amtet og de i overenskomstens (APV [32.34.1](#)) § 17, pkt. 3 nævnte organisationer speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Stk. 8.

Funktionstillæg til ansatte ved amtscentre for undervisningsmidler:

- Til ansatte, der varetager stedfortræderfunktionen, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 15.400 kr. (31-03-2000 niveau) til den lærer, der varetager stedfortræderfunktionen. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

§ 6. KVALIFIKATIONSLØN

Stk. 1.

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkeltes kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationer tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

****NYT****

Stk. 2.

Lærere/overlærere indplaceres efter 4 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen på løntrin **31 (pr. 01-04-2006 løntrin 32)**. Efter 8 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres den ansatte på løntrin **36 (pr. 01-04-2006 løntrin 37)**.

BEMÆRKNINGER:

For lærere med læreruddannelsen eller anden tilsvarende uddannelse opgøres de 4 henholdsvis 8 år på baggrund af undervisningsvirksomhed og anden relevant beskæftigelse efter uddannelsen. For øvrige lærere opgøres de 4 henholdsvis 8 år efter ansættelsestiden som lærer.

Ved fratræden har den ansatte krav på at få udleveret en erklæring om næste oprykningsdato.

****NYT****

Stk. 3.

Børnehaveklasseledere indplaceres efter 4 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen på løntrin **27 (pr. 01-04-2006 løntrin 28)**. Efter 8 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres den ansatte på løntrin **29 (pr. 01-04-2006 løntrin 30)**.

BEMÆRKNINGER:

Ved fratræden har den ansatte krav på at få udleveret en erklæring om næste oprykningsdato.

Stk. 4.

For lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, som har bestået de før den 01-08-2002 eksisterende Pædagogiske Diplomuddannelser, skal der indgås en lokal aftale om, hvor meget gennemførelsen udløser i kvalifikationsløn.

For lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, som har bestået følgende Pædagogiske Diplomuddannelser oprettet med virkning fra den 01-08-2002, skal der indgås lokal aftale om, hvor meget gennemførelsen udløser i kvalifikationsløn:

- PD i skolens fag (dansk, matematik, naturfag og fremmedsprog, alle med didaktik)
- PD i IT, medier og kommunikation
- PD i indskoling og skolestart
- PD i læsning og skrivning
- PD i almen pædagogik
- PD i pædagogisk arbejde og institutionspædagogik (primært rettet mod pædagoger)
- PD i tværkulturel institutionspædagogik (primært rettet mod pædagoger)
- PD i socialpædagogik (primært rettet mod pædagoger)
- PD i æstetik og kreativitet (primært rettet mod pædagoger)
- PD i design og håndværk (primært rettet mod pædagoger)
- PD i idræt (primært rettet mod pædagoger)

- PD i sundhedspædagogik (primært rettet mod pædagoger)
- PD i psykologi.

Ovenstående liste udgør, bortset fra PD i dansk som andetsprog og PD i specialpædagogik, de Pædagogiske Diplomuddannelser, der er forhåndsgodkendt til udbud af Undervisningsministeriet, jf. bekendtgørelse nr. 47 af den 28-01-2002.

Stk. 5.

Ved gennemførelse af relevant videreuddannelse, som ikke er omfattet af stk. 4, skal der lokalt tages stilling til honorering enten via forhåndsftaler eller i de konkrete situationer.

Stk. 6.

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt på grundlag af den ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ydes ved oprykning til højere løntrin.

Kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 01-06-2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 01-04-2002 er pensionsgivende. Tidligere aftaler om kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, med mindre andet aftales.

Stk. 7.

Til skolepsykologer, der har opnået autorisation, ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg på 31.000 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

BEMÆRKNINGER:

Autorisation meddeles af psykolognævnet i henhold til lov af den 30-06-1993 om psykologer.

Stk. 8.

§ 6 finder anvendelse for lærere ansat i henhold til overenskomstens §1, stk. 1, pkt. 7 og 8.

BEMÆRKNINGER:

Der gælder særlige vilkår for ansatte på personlig ordning, jf. § 7.

Der kan decentralt aftales kvalifikationsløn på grundlag af den erfaring og kompetence, som medarbejderen har erhvervet før og under ansættelsen, samt på grundlag af relevant efter- og videreuddannelse. Det kan f.eks. være:

- *Erfaring fra tilsvarende eller lignende områder, erhvervet før og under ansættelsen*
- *Specialuddannelser*
- *Relevant efter- og videreuddannelse*
- *Rekruttering og fastholdelse*
- *Jobrotation*
- *Særlig faglig og pædagogisk viden.*

§ 7. ANSATTE PÅ PERSONLIG ORDNING

****NYT****

Stk. 1.

Aftale om grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn samt reglerne om forhandlingssystemet og konfliktløsning gælder ikke for:

- Lærere/overlærere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene **36, 37, 39 og 41 (pr. 01-04-2006 løntrinene 37, 38, 40 og 42)**.
- Lærere/overlærere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene **36, 37, 39 og 42 (pr. 01-04-2006 løntrinene 37, 38, 40 og 43)**, der før den 01-04-1993 har været aflønnet som lærer/overlærer i statens lønramme 18/26/28.
- Børnehaveklasseledere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene **29, 30, 31 og 32 (pr. 01-04-2006 løntrinene 30, 31, 32 og 33)**.
- Øvrige lærere/overlærere med personlige lønforløb over løntrin **30 (pr. 01-04-2006 løntrin 31)**.

Alle løntrin er to-årige

BEMÆRKNINGER:

Der gives mulighed for, at der decentralt kan ydes funktions- og kvalifikationslønndelev til de i stk. 1 nævnte ansatte. Det forudsættes, at parterne i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at funktions- og kvalifikationslønndelen ikke lægges oven i en grundløn, men oven i et anciennitetsforløb. Resultatløn og andre decentrale instrumenter kan anvendes på lige fod med ansatte aflønnet med udgangspunkt i en grundløn.

Stk. 2.

Nyansatte, som ved tidligere ansættelse ved en amtslig, statslig eller kommunal skole eller undervisningsinstitution ved overgang til nyt lønsystem pr. den 01-04-2000/01-08-2000 var omfattet af bestemmelserne om

personlig ordning, bevarer ved umiddelbar overgang til ansættelse i amtslige/kommunale skoler/institutioner/VUC'er ret til at forblive i det konkrete lønforløb. Ved umiddelbar overgang forstås, at ansættelse finder sted inden for 2 måneder efter ophøret i den hidtidige stilling.

****NYT****

Stk. 3.

Funktionstillæg til lærere/overlærere/børnehaveklasseledere ved specialundervisning for børn, herunder børnehaveklasseledere/lærere/overlærere ved observations- og heldagsskoler samt lærere ved døgninstitutioner med intern skole:

- Lærere/overlærere/børnehaveklasseledere er omfattet af de i § 5, stk. 4 nævnte funktionstillæg.
- Til ansatte, der før den 01-04-1993 har været aflønnet som lærer/overlærer i statens lønramme 18/26/28 ydes til stillinger på løntrin **36, 37 og 39 (pr. 01-04-2006 løntrinene 37, 38 og 40)** et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 27.300 kr. årligt (31-03-2000 niveau) (**Pr. den 01-04-2006, udgør tillægget 27.800 kr. årligt (31-03-2000 niveau)**) – dog 25.000 kr. årligt (31-03-2000 niveau) (**pr. 01-04-2006, udgør tillægget 25.500 kr. årligt (31-03-2000 niveau)**) til lærere ved døgninstitutioner med intern skole. Til stillinger på løntrin **42 (pr. 01-04-2006 løntrin 43)** ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 24.500 kr. årligt (31-03-2000 niveau). **Pr. den 01-04-2006, udgør tillægget 25.000 kr. årligt (31-03-2000 niveau).**

****NYT** tilrettet den 04-05-2006**

Stk. 4.

Funktionstillæg til lærere/overlærere ved specialundervisning for voksne:

- Lærere/overlærere er omfattet af de i § 5, stk. 5 nævnte funktions-tillæg.
- Til ansatte, der før den 01-04-1993 har været aflønnet som lærer/overlærer i statens lønramme 18/26/28, ydes til stillinger på løntrin **36, 37 og 39 (pr. 01-04-2006 løntrinene 37, 38 og 40)** et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 27.800 kr. årligt (31-03-2000 niveau) (**Pr. den 01-04-2006, udgør tillægget 28.300 kr. årligt (31-03-2000 niveau)**). Til stillinger på løntrin **42 (pr. 01-04-2006 løntrin 43)** ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 25.000 kr. årligt (31-03-2000 niveau) (**pr. 01-04-2006 25.500 kr. årligt (31-03-2000 niveau)**).

****NYT****

Stk. 5.

Funktionstillæg til lærere/overlærere ved almen voksenuddannelse og forberedende voksenundervisning:

- Til lærere/overlærere ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 11.100 kr. årligt (31-03-2000 niveau). **Pr. den 01-04-2006, udgør tillægget 11.600 kr. årligt (31-03-2000 niveau).**
- Ved VUC med mere end 2 og højst 13 fuldtidsansatte lærere, hvor amtsrådet ikke har truffet beslutning om normering af en stilling som viceforstander og/eller afdelingsleder, skal der ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 15.400 kr. årligt (31-03-2000 niveau) til den lærer, der varetager stedfortræderfunktionen. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

BEMÆRKNINGER:

I antallet af fuldtidsstillinger indgår personale beskæftiget med kursister i pædagogisk eller undervisningsmæssigt øjemed.

- Til lærere, der varetager pædagogisk/administrative opgaver ved en afdeling af VUC'et ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 15.400 kr.
- Til lærere/overlærere, som varetager projektledelse/-koordination, aftales funktionsløn.

Stk. 6.

Funktionstillæg til ansatte i henhold til aftalens § 1, stk. 1, pkt. 7 og 8.

- Såfremt stillingen i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for aflønning som lærer, træffes der mellem amtet og de i overenskomstens (APV [32.34.1](#)) § 17, pkt. 3 nævnte organisationer speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Stk. 7.

Funktionstillæg til ansatte ved amtscentre for undervisningsmidler:

- Lærere/overlærere er omfattet af det i § 5, stk. 8 nævnte funktions-tillæg.

KAPITEL 3. ARBEJDSTID M.V.

§ 8. LEDERE M.FL.

Stk. 1.

Reglerne for amtets tjenestemænd uden højeste tjenestetid gælder for skoleinspektører, forstandere, viceskoleinspektører, viceforstandere, afdelingsledere, skolekonsulenter og skolepsykologer.

BEMÆRKNINGER:

Ved overgang fra arbejdstidsreglerne for lærere til arbejdstidsreglerne for amtets tjenestemænd uden højeste tjenestetid vederlægges eventuelt opgjort overarbejde efter reglerne om overarbejdsbetaling i aftalerne om arbejdstid for lærere.

§ 9. LÆRERE

Arbejdstiden fastsættes i henhold til de for overenskomstansatte lærere gældende regler.

BEMÆRKNINGER:

Parterne har indgået følgende protokollater vedr. arbejdstid:

A. Arbejdstid for lærere ved specialundervisning for børn og voksne (APV [32.34.1A](#)).

B. Arbejdstid for lærere ved almen voksenuddannelse herunder forberedende voksenundervisning (APV [32.34.1B](#)).

Arbejdstidsbestemmelser vedr. forberedende voksenundervisning fremgår af § 20.

C. Arbejdstid for konsulenter og skolepsykologer m.fl. ansat ved amternes skole- og undervisningsvirksomhed (APV [32.34.1C](#)).

D. Arbejdstid og ulempeydelse for personale, der har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen og som ansættes i henhold til overenskomstens § 1, stk. 1, pkt. 6 og 7 (APV [32.34.1D](#)).

§ 10. BØRNEHAVEKLASSELEDERE

Arbejdstiden fastsættes i henhold til de for overenskomstansatte børnehaveklasseledere gældende regler, jf. Protokollat A til Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne samt ved almen voksenuddannelse (APV [32.34.1A](#)).

§ 11. UNDERVISNING OG UNDERVISNINGSKOMPETENCE

Skoleinspektører, forstandere, afdelingsforstandere, viceskoleinspektører, viceforstandere og afdelingsledere samt de i § 1, stk. 1, pkt. 6 nævnte tjenestemænd skal have undervisningskompetence inden for undervisningsområdet og have ret til at undervise.

BEMÆRKNINGER:

De pågældende tjenestemænd skal opfylde de uddannelseskrav, der stilles i henhold til lov om folkeskolen, henholdsvis lov om specialundervisning for voksne og lov om almen voksenuddannelse.

Der er ikke med denne aftale truffet beslutning om anvendelse af dele af den samlede arbejdstid til bestemte formål.

Amtsrådet kan således disponere over tjenestemandens samlede arbejdstid i overensstemmelse med stillingernes indhold og karakter. I arbejdstiden kan som hidtil indgå undervisningsopgaver.

Selvom der ikke er fastsat undervisningsforpligtelse, har de af aftalen omfattede ledere ret til at undervise.

Der kan ikke pålægges lederne at undervise i videre omfang end hidtil.

En fastsat undervisningsforpligtelse kan opfyldes som et gennemsnit over flere år.

KAPITEL 4. ØVRIGE VILKÅR

§ 12. TJENESTEMÆND I FOLKESKOLEN (DEN LUKKEDE GRUPPE)

Stk. 1.

Tjenestemænd, som er omfattet af lov nr. 382 af den 20-05-1992 om tjenestemænd i folkeskolen m.v., er omfattet af øvrige ansættelsesvilkår der fremgår af overenskomsten vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne samt ved almen voksenuddannelse (APV [32.34.1](#)):

§ 12	ATP
§ 14	Barns 1. sygedag
§ 17, pkt. 1	Ansættelsesbreve
§ 17, pkt. 2	Lønninger
§ 17, pkt. 5	Beskæftigelsesanciennitet
§ 17, pkt. 6	Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion)
§ 17, pkt. 7	Lønberegning/lønfradrag
§ 17, pkt. 11	Gruppeliv
§ 17, pkt. 12	Tilrettelæggelse af arbejdstid
§ 17, pkt. 13	Decentral arbejdstidsaftaler
§ 17, pkt. 19	Ferie
§ 17, pkt. 20	Barsel
§ 17, pkt. 23	Befordringsgodtgørelse
§ 17, pkt. 24	Kompetenceudvikling
§ 17, pkt. 25	Socialt kapitel
§ 17, pkt. 28	SU og tillidsrepræsentanter
§ 17, pkt. 29	MED og tillidsrepræsentanter

§ 13. AMTSLIGE TJENESTEMÆND

Stk. 1.

For tjenestemænd, der ansættes pr. den 01-04-1993 og fremover, gælder samtlige generelle regler og aftaler for amtslige tjenestemænd.

Stk. 2.

Følgende bestemmelser i overenskomsten vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne samt ved almen voksenuddannelse (APV [32.34.1](#)) finder tilsvarende anvendelse for de i stk. 1 nævnte tjenestemænd:

§ 12	ATP
§ 14	Barns 1. sygedag
§ 17	Øvrige ansættelsesvilkår

KAPITEL 5. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

§ 14. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

****NYT****

Stk. 1.

Aftalens bestemmelser har, hvor intet andet er anført, virkning fra den **01-04-2005** og kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den **31-03-2008**.

Stk. 2.

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter Aftale om lønninger for ansatte i amterne/kommunerne (APV [21.03.1](#)), der gælder den dag, til hvilken aftalen bliver opsagt.

København, den 21-04-2006

For AMTSRÅDSFORENINGEN:
Signe Friberg Nielsen

/

Thorkild Rotenberg

For LÆRERNES CENTRALORGANISATION:
Anders B. Christensen

BILAG 1. AFTALER GÆLDENDE FOR TJENESTEMÆND I FOLKESKOLEN M.V. I "DEN LUKKENDE GRUPPE"

1. Parterne er enige om, at følgende KTO-aftaler er gældende med virkning fra 01-04-1993 (med mindre andet fremgår):
 - Hovedaftale af 1975
 - Aftale vedrørende behandling af retstvister om aftaler indgået mellem de kommunale arbejdsgiverparter og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte
 - Protokollat vedrørende udbetalingstidspunkt for lønreguleringer i forbindelse med overenskomst- og aftalefornyelser
 - Regulativ om tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom
 - Aftale om amtskommunale tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension
2. Parterne er enige om, at følgende aftaler mellem Undervisningsministeriet/Finansministeriet og LC for så vidt angår tjenestemænd i folkeskolen er bortfaldet pr. den 01-05-1993 (med mindre andet fremgår):
 - Aftale af den 12-09-1973 mellem Undervisningsministeriet og Danmarks Lærerforening om forhold i forbindelse med sygdom for folkeskolens tjenestemænd (Undervisningsministeriets cirkulære af den 10-04-1992)
 - Aftale af den 26-08-1988 om løn under suspension og ulovlig udeblivelse (cirkulære af den 26-08-1988)
 - Aftale af den 01-07-1988 om tjenestepligt i forbindelse med uddannelse (cirkulære af den 01-07-1988)
3. Med hensyn til åremålsansættelse er parterne enige om følgende:
 - A. De tjenestemænd, der den 30-04-1993 er ansat i åremålsstillinger, fortsætter efter de statslige aftaler.
 - B. Hvis åremålsansættelser, der er etableret før den 01-05-1993 forlænges, sker det efter de statslige aftaler.
 - C. Nyansættelser på åremål efter den 30-04-1993 etableres i henhold til den amtslige rammeaftale om åremålsansættelse.

Skolekonsulenter på åremålsansættelse i henhold til pkt. A og B i lønramme 29, 33 og 35 ydes følgende %-tillæg:

Åremålsstillingens klassificering	Åremålets længde			
	fra 3 indtil 4 år	fra 4 indtil 5 år	fra 5 indtil 6 år	6 år
Lønramme 29	19%	17%	15%	13%
Lønramme 33	23%	21%	19%	17%
Lønramme 35	25%	23%	21%	19%

jf. aftale af den 26-06-1989 om løn- og ansættelsesvilkår under åremålsansættelse som konsulent i folkeskolen.

4. Såfremt der for amtets tjenestemænd er fastsat regler om

- a. fradrag i tjenestemænds løn for naturalydelse
- b. bolig tjenestetelefoner

finder disse anvendelse for tjenestemænd i folkeskolen m.v. Er der ikke fastsat sådanne regler, finder de for statens tjenestemænd gældende regler anvendelse.

5. Parterne er enige om, at følgende aftaler er opretholdt:

- Aftale af den 22-06-2000 om flyttegodtgørelse for statens tjenestemænd.
- Aftale af den 26-06-1989 om løn- og ansættelsesvilkår under åremålsansættelse som konsulent i folkeskolen, jf. dog pkt. 3
- Cirkulære af den 19-07-1990 om jubilæumsgratiale til personale i folkeskolens tjeneste
- Aftale af den 15-08-1975 om ansættelsesområder for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken
- Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 161 af den 25-05-1959 som ændret ved bekendtgørelse af den 03-11-1977 om adgang for folkeskolens lærere til at opnå lønforskud og til at give forskud på lønning, efterindtægt, ventepenge, pension og pensionsbidrag samt cirkulære af den 07-11-1977 om samme.

BILAG 2. OVERGANGSBESTEMMELSER I FORBINDELSE MED IKRAFTTRÆDEN AF NY LØNDANNELSE

1. GRUNDLØN

Ansatte pr. den 31-03-2000, som pr. den 01-04-2000 overgår til nye lønformer, gælder mindst følgende indplaceringsregler/grundlønninger:

- a) Børnehaveklasseledere aflønnet på løntrin 21 oprykkes pr. den 01-04-2000 til løntrin 23.
- b) Lærere aflønnet på løntrin 24 og 25 oprykkes pr. den 01-04-2000 til løntrin 26.
- c) Psykologer og konsulenter indplaceres pr. den 01-04-2000 på løntrin 43.
- d) Ansatte med personlige lønordninger, som ikke umiddelbart kan henføres til grundlønssindplaceringerne i nr. 1-3 indplaceres på nærmeste lavere grundløn.

2. KVALIFIKATIONSLØN

Lærere som pr. den 31-03-2000 er aflønnet på løntrinene 27 og 29 oprykkes pr. den 01-04-2000 til løntrin 30, medmindre de pågældende i kraft af funktions- og kvalifikationsløn indplaceres højere.

Børnehaveklasseledere, som pr. den 31-03-2000 er aflønnet på løntrin 25 oprykkes pr. den 01-04-2000 til løntrin 26, medmindre de pågældende i kraft af funktions- og kvalifikationsløn indplaceres højere.

BEMÆRKNINGER:

Hvis en ansat på grundløn 23 eller 26 pr. den 01-04-2000 har opnået 4 års respektive 8 års lønanciennitet, oprykkes den pågældende straks efter overenskomstens § 8, stk. 2 eller 3.

3. PERSONLIG LØNGARANTI OG OVERGANGSTILLÆG

Overgang til ny løndannelse pr. den 01-04-1998

Medarbejdere, som var ansat den 31-03-1998, bevarer i forbindelse med overgang til ny løndannelse pr. den 01-04-1998 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inkl. tillæg, herunder f.eks. tillæg af decentral løn. Den del af lønnen, som hidtil har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat. Denne garanti for hidtidig aflønning forudsætter bevarelse af hidtidig stilling med hidtidig beskæftigelsesgrad.

Ansatte, som i forbindelse med overgang til ny løndannelse pr. den 01-04-1998 fik ydet tillæg og/eller 1 løntrin som overgangsordning, bevarer denne ordning under ansættelse i amtet/kommunen.

Overgangstillægget/-trinnet kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i amtet. Overgangstillægget/-trinnet indgår ikke i vurderingen af, hvilken funktions- og kvalifikationsløn, der skal aftales for den pågældende fremover. Overgangstillæg/-trin pr. den 01-04-1998 fremgår af bilag 6.

Lønnen pr. den 01-04-1998 sammensættes af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn. I det omfang lønelementerne samlet medfører en højere aflønning end hidtil, sker aflønningen efter den højere aflønning. I det omfang lønelementerne samlet giver en lavere aflønning end hidtil, sker aflønning efter den hidtidige aflønning, jf. stk. 1. Forskellen udgøres af et personligt udligningstillæg.

Overgang til ny løndannelse pr. den 01-04-2000

Medarbejdere, som er ansat den 31-03-2000, bevarer i forbindelse med overgang til ny løndannelse pr. den 01-04-2000 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inkl. tillæg, herunder f.eks. tillæg af decentral løn. Den del af lønnen, som hidtil har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat. Denne garanti for hidtidig aflønning forudsætter bevarelse af hidtidig stilling med hidtidig beskæftigelsesgrad.

Ansatte, som i forbindelse med overgang til ny løndannelse pr. den 01-04-2000 får ydet tillæg eller 1 løntrin som overgangsordning, bevarer denne ordning under ansættelse i amtet/kommunen.

Overgangstillægget/-trinnet kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i amtet. Overgangstillægget/-trinnet indgår ikke i vurderingen af, hvilken funktions- og kvalifikationsløn, der skal aftales for den pågældende fremover.

Lønnen pr. den 01-04-2000 sammensættes af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn. I det omfang lønelementerne samlet medfører en højere aflønning end hidtil, sker aflønningen efter den højere aflønning. I det omfang lønelementerne samlet giver en lavere aflønning end hidtil, sker aflønning efter den hidtidige aflønning, jf. stk. 1. Forskellen udgøres af et personligt udligningstillæg.

Til de pr. 31-03-2000 ansatte børnehaveklasseledere aflønnet på løntrin 23 i det hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 21,23,25, 27,28,29 og 30 ydes ét løntrin som overgangsordning.

Til de pr. den 31-03-2000 ansatte undervisningskonsulenter/amtsskolepsykologer/(skole)psykologer, ydes pr. den 01-04-2000 ét løntrin som overgangsordning.

Til de pr. den 31-03-2000 ansatte i henhold til overenskomstens § 1, stk. 6 og 7, jf. § 16 stk. 3, ydes ét løntrin som overgangsordning til allerede ansatte øvrige lærere.

Ved overgang til nye lønformer ophører alle hidtidige lønaftaler. Der indgås snarest muligt lokal(e) aftale(r), der sikrer, at de ansatte kan indplaceres i det nye lønsystem ved overgang pr. den 01-04-2000.

Nyansatte, herunder ansatte fra andre amter/kommuner og forfremmelser, omfattes ikke af overgangsordningen i stk. 3-7, hvis ansættelsen sker den 01-04-2000 eller senere.

Ansatte, der den 01-04-2000 er på orlov/åremål med tilbagegangsret til en lærerstilling, indplaceres ved afslutningen af orlovs- eller åremålsperioden i henhold til indplaceringsregler pr. den 01-04-2000.

****NYT** pr. 20-06-2008**

TILLÆG TIL AFTALE OM TJENESTEMANDSANSÆTTELSE AF LEDERE OG LÆRERE M.FL. VED SPECIALUNDERVISNING FOR BØRN OG VOKSNE

I aftale af 21-04-2006 for lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne foretages med virkning fra 01-04-2008 nedennævnte ændringer, idet bemærkes, at aftalen som følge af kommunalreformen ikke længere dækker almen voksenuddannelse.

ÆNDRINGER TIL KAPITEL 2 (KLASSIFICERINGER)

Ad § 3

Som nyt § 3, stk. 3, indsættes følgende bestemmelse:

"Til alle lærere og børnehaveklasseledere ydes i perioden 01-04-2008 indtil 01-04-2009 et tidsbegrænset pensionsgivende tillæg på 3.345 kr. årligt (niveau 31-03-2000). Tillægget bortfalder pr. 01-04-2009."

IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

Tillægget har virkning fra den 01-04-2008 og gælder indtil 31-03-2009.

København, den 20-06-2008

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Signe F. Nielsen

/Ole Lund Jensen

For LÆRERNES CENTRALORGANISATION:
Anders B. Christensen