



NYT LØNSYSTEM

Tidligere overenskomst

- Lønklasse 1 og 5
- Lønklasse 9
- Lønklasse 21
- Lønklasse 31
- Lønklasse 32-1 til 32-3

- Lønklasse 32-4
- Hele lønklasse 33
- IT-medarbejdere (Afsnit 3)
- Taksatorer (Afsnit 4)
- Ekspeditionssekretærer (Afsnit 5)

- Specialister på lokale specialist-overenskomster (overføres til lønbånd 2, suppleret med individuelle vilkår fra hidtidig overenskomst).

Overenskomst 2023

Lønbånd 1

- Ingen ændringer
- Fortsat lønklasser og trinstigninger
- Generel lønstigning til alle
- Når du rykker fra trin 32-3 til 32-4, skifter du til Lønbånd 2.

Lønbånd 2

- Ingen nuværende ansat går ned i løn eller pensionsprocent.
- Fremover ikke lønklasser og trin (alle i lønklasse 33 får indfriet forventning til sluttrin i overenskomstperioden).
- Overenskomsten bestemmer kun mindsteløn.
- Evt. nye lønpuljer og individuelle lønsamtaler i 2024.
- Det enkelte selskab beslutter, om det ønsker lønpuljer.

Fleksibel Arbejdstilrettelæggelse (FAT)

Er du i lønbånd 2, **og** har du en jobfunktion med reel medindflydelse på planlægningen af din arbejdstid?

NEJ

Lønbånd 2 på flekstid

Du fortsætter på flekstid og får betaling for overarbejde – og kan spare timer op på 'flekskonto'

JÅ

Lønbånd 2 med Fleksibel Arbejdstilrettelæggelse

- Du er i lønbånd 2 og får 'jobløn' uden betaling for overarbejde.
- Du får til gengæld lønkomensation for overgang fra "fleks" til FAT (størrelse på komensation forhandles lokalt).
- FAT erstatter Selvstændig Arbejdstilrettelæggelse (SAT).
- På FAT har du samme årsnorm som før. Arbejder du mere i én periode, skal du kunne arbejde mindre i en anden periode.

I tvivl om, hvor du er placeret?

- Måske står det på din lønseddel.
- Spørg din tillidsrepræsentant.

Særoverenskomster

- Særoverenskomster ophører i det nye lønsystem.
- Indhold i særoverenskomster videreføres i lokalaftaler efter lokal forhandling.