

# VARDE-BILLUND

FAGLIG FÆLLES FORENING



Medlemsbladet -

April 2025

## Din lokale fagforening



### Ordinær generalforsamling

- Dato: tirsdag den 22. april 2025
- Tidspunkt: kl. 17.00
- Sted: Helle-hallen, Vrenderupvej 40C 6818 Årre

### Ny dom om tab af erhvervsevne i arbejdsskadesager.



## Åbent hus 2025



### Indhold:

Side 2	Formandens klumme	Side 11	OK 25 Træ- og Møbel
Side 3	Generaladvokaten giver Danmark fuldt medhold	Side 12	OK26
Side 3	Ny dom om tab af erhvervsevne i arbejdsskadesager	Side 13	Tak for indsatsen Lisbeth
Side 4	Indbydelse til generalforsamling	Side 13	Sponsorat
Side 5	Pension Danmark	Side 14	Møder for Varde og Grene Provstier
Side 5	Uddannelse betaler sig	Side 14	3F FERIE
Side 6	Portræt af Michael fra bestyrelsen	Side 15	Åbent hus arrangementer
Side 7	Portræt af Flemming fra bestyrelsen	Side 16	1. Maj
Side 8	Portræt af Karina, faglig medarbejder	Side 17	TR og AMR-udvalg på virksomhedsbesøg
Side 9	Organiseringskursus	Side 17	Værdien af fælles temadag for de tillidsvalgte
Side 10	Netværk for TR på Træ og Møbelindustri	Side 18	Årets arbejdsmiljørepræsentant i region Syddanmark 2024
Side 11	Virksomhedsbesøg hos Bøjsø Døre- og vinduer	Side 19	Fyraftensarrangement
Side 11	OK 25 Træ- og Møbel	Side 20	Quiz

## AFDELINGSBESTYRELSEN

3F Varde-Billunds afdelingsbestyrelse er bredt sammensat på fag, geografi og køn i Varde og Billund kommuner. **Bestyrelsen kan kontaktes ved henvendelse til afdelingen/formanden.**

### Afdelingsbestyrelsesmedlemmer:

Villy Nielsen - Afdelingsformand  
Lone Bjerre - Næstformand  
Flemming Kristensen - International N&h Denmark ApS  
Berit Flindt Pedersen - LEGO System A/S  
Vivi Margrethe Nørregaard - Compass Group Danmark A/S  
Michael Møller Pedersen - LEGO System A/S  
Monika Lillelund Olsen - Modulex A/S  
Tony Olesen - Billund Lufthavn A/S

Birgit Hansen - Din Forsyning Varde  
Jens Verner Sørensen - Indorama Ventures Hygiene Denmark A/S  
Rasmus Rasmussen - Nobia Chauffører  
Michael Bertignol - Nobia Chauffører  
Jeyarajah Rasiah - International N&h Denmark ApS

Blad redaktion og layout: Brian Nissen og Marianne Heide Nørregaard - Mail: [brian.nissen@3f.dk](mailto:brian.nissen@3f.dk) og [marianne.norgaard@3d.dk](mailto:marianne.norgaard@3d.dk)

## 3F Varde-Billunds FORMANDENS KLUMME



Villy Nielsen  
Afdelingsformand

Flere og flere blade udkommer digitalt i stedet for fysisk. Det har man også besluttet i 3F's hovedbestyrelse, så Fagbladet fra midten af 2026 kun udkommer digitalt. Bestyrelsen har også besluttet, at vores afdelingsblad fremadrettet kun udkommer digitalt, og dette blad, du læser her, er det første trin ind i den digitale bladverden.

Der afholdes generalforsamling tirsdag d. 22. april kl. 17.00 i Hellehallen. Jeg vil gerne opfordre til, at man deltag i generalforsamlingen og gør sin indflydelse gældende. Generalforsamlingen er jo afdelingens øverste

myndighed, og det er der, hvor afdelingens ledelse bliver valgt.

### Overenskomstforhandlinger

I skrivende stund er overenskomstforhandlingerne afsluttet og der er mellem Mæglingsmanden, DA og FH udarbejdet en mæglingskitse, som skal samle dem op, som ikke selv har kunnet indgå et overenskomstforlig.

På Normallønsområder er lønstigningerne 5 kr. 1 år, 4,75 kr. 2 år og 4,50 kr. det 3 år, i alt 14,25 kr. over de 3 år. Ellers er det det samme, som der er kommet i industriforliget, der er med i de fleste af overenskomsterne. Afstemning foregår fra d. 25.03 til 08.04, så husk at stemme og sætte dig godt ind i resultatet på netop dit arbejdsområde, og det uanset om man siger ja eller nej til resultatet.

Situationen på arbejdsmarkedet gør, at vi pt ser stigende ledighed og større afskedigelsesrunder på nogle virksomheder i vores område. Vi håber forsat at kunne formidle de ledige til et nyt arbejde indenfor kort tid, som vi i de fleste tilfælde har kunnet igennem de

sidste par år.

Det, at Trump har startet en Toldkrig med det meste af verdenen, samt har sat spørgsmålstegn ved forsat støtte til Ukraine, og dertil at EU ikke længere kan regne med USA's hjælp i forhold til Putin, gør, det giver voldsom usikkerhed for virksomhederne, som igen gør, at man afventer med at ansætte og i stedet ser tiden an. Vi kan dog glæde os over, at Tyskland har vedtaget at iværksætte en stimuluspakke på 3700 mia. kr. til at forbedre infrastrukturen og opruste rent militært, så Tyskland kan modstå en eventuel trussel fra Rusland. Det håber vi, vil sætte en større aktivitet i gang i Tyskland og medføre øget samhandel mellem Danmark og Tyskland

### Første bold er kommet i mål vedr. EU's mindstelønsdirektiv

Regeringen har i januar 2023 anlagt et annullationssøgsmål om EU's mindstelønsdirektiv med henblik på at få annulleret hele direktivet eller dele deraf. Danmark lægger primær vægt på, at EU ikke havde hjemmel til at vedtage direktivet om løndannelse på grund af manglende kompetence og lovhjemmel. Danmark lægger sekundær vægt på, at EU ikke havde hjemmel til at vedtage direktivets bestemmelser om overenskomstdækning på grund af manglende kompetencer og lovhjemmel.

EU-domstolen består af en dommer fra hvert EU-land samt 11 generaladvokater, mens retten består af to dommere fra hvert EU-land. De 11 generaladvokater er medlemmer af EU-Domstolen, som i hver enkelt sag udarbejder et begrundet forslag til sagens afgørelse. De har til opgave, fuldstændigt upartisk og uafhængigt at fremsætte en juridisk udtalelse. Generaladvokaten bistår således dommerne, som afgør sagen. Generaladvokaten i Danmarks annullationssøgsmål er den Cypriotiske Nicholas Emiliou, der har været generaladvokat ved EU-domstolen siden 2021.

## Generaladvokaten giver Danmark fuldt medhold.

Generaladvokaten bakker utvetydigt Danmark op i spørgsmålet om manglende hjemmel og kompetencer til at fremsætte mindstelønsdirektivet. Han konkluderer i sit 47 sider lange forslag til afgørelse, at han anbefaler, at mindstelønsdirektivet skal annulleres i sin helhed. Det gør han på baggrund af, at lønforhold ligger uden for EU's kompetencer, at der er manglende hjemmel om, at EU's lovgivere var på "tynd is" juridisk set, at man har handlet i strid med principet om kompetencetildeling, at der er klart og endda indlysende tegn på, at formålet med mindstelønsdirektivet er at regulere lønforhold, og at direktivet derfor er i strid med EU-traktaten.

Herudover fremfører han, at hvis ikke direktivet annulleres i sin helhed, vil han anbefale en delvis annullering ved, at direktivets bestemmelser omkring forpligtelsen for medlemsstaterne til at fremme overenskomstforhandlingerne annulleres. Det endelige resultat af det danske søgsmål på mindstelønsdirektivet kendes først i løbet af foråret/sommeren 2025 og senest til september 2025. EU-domstolens afgørelse kan ikke ankes.

## Ny dom om tab af erhvervsevne i arbejdsskadesager.



## Ny dom om tab af erhvervsevne i arbejdsskadesager.

### Har dommen også betydning for dig?

Højesteret har afsagt en dom om grænsen for, hvornår man kan få erstatning for tab af erhvervsevne i arbejdsskadesager.

Dommen betyder, at personer med en indtægtsnedgang på mellem 5 og 15% nu kan have mulighed for erstatning, hvis betingelserne er opfyldt.

Dommen vedrører personer, som er kommet i fleksjob helt eller delvist på grund af skaden – men den kan muligvis også have betydning for andre.

Vi skal derfor vurdere mulighederne for genoptagelse i alle de sager, hvor Arbejdsskadestyrelsen / AES har givet afslag på erstatning, fordi indtægtsnedgangen var mindre end 15%.

Afgørelsen kan have betydning for alle arbejdsulykker sket 1. januar 2006 eller senere – eller erhvervs sygdomme anmeldt 1. januar 2006 eller senere.

Hvis du har – eller har haft - en arbejdsskadesag, som kan være omfattet af dommen – så kontakt venligst afdelingens socialrådgivere hurtigst muligt.

Hilsen Benny Poulsen Madsen og Ketty Pedersen



OK|25

# Det starter og slutter hos dig

Vi tog medlemmernes forslag med til forhandlingsbordet, og nu er det også dig som medlem, der skal stemme om resultatet.

## Få styr på din lønseddel



Til dig der er elev eller lærling på det grønne område  
Lønsedler kan se forskellige ud. Se her, hvordan du får styr på de 7 vigtigste punkter på din lønseddel



# Sammen om OK 25

Din overenskomst er mere end dit arbejde

# 3F VARDE-BILLUND INDKALDER TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING

DATO: TIRSDAG DEN 22. APRIL 2025

TIDSPUNKT: KL. 17.00

STED: HELLE-HALLEN, VRENDERUPVEJ 40C 6818 ÅRRE



TILMELDING TIL BESPISNING I FORBINDELSE MED  
GENERALFORSAMLING  
SENEST D. 8. APRIL 2025 KL. 16:00



## Varde-Billund



HJEMMESIDE: [WWW.3F.DK/VARDE-BILLUND](http://WWW.3F.DK/VARDE-BILLUND)

## DAGSORDEN

1. VELKOMST
2. VALG AF DIRIGENT
3. VALG AF REFERENT
4. GODKENDELSE AF FORRETNINGSORDEN
5. GODKENDELSE AF DAGSORDEN
6. VALG AF STEMMETÆLLERE
7. BERETNING
8. REGNSKAB
9. INDKOMNE FORSLAG \*
10. VALG

VALG AF FORMAND: PÅ VALG ER:

- VILLY NIELSEN, MODTAGER GENVALG

VALG AF 5 BESTYRELSESMEDELMER: PÅ VALG ER:

- BERIT FLINDT PEDERSEN, MODTAGER GENVALG
- MONIKA LILLELUND DYBRO, MODTAGER GENVALG
- JEYARAJAH RASIAH, MODTAGER GENVALG
- TONY OLSEN, MODTAGER GENVALG
- BIRGIT HANSEN, MODTAGER IKKE GENVALG

VALG AF 5 BESTYRELSESSUPPLEANTER: PÅ VALG ER:

- KRISTIAN GRUE
- ANNE-METTE AMLUND OLESEN
- HENRIK PUGGARD KRISTENSEN

VALG AF BILAGSKONTROLLANT: PÅ VALG ER:

- EDITH FREDERIKSEN, MODTAGER GENVALG

VALG AF BILAGSKONTROLLANTSUPPLEANT: PÅ VALG ER:

- MARIANNE KALTOFT

VALG AF FANEBJERER: PÅ VALG ER:

- MONIKA LILLELUND DYBRO, MODTAGER GENVALG

VALG AF FANEBJERERSUPPLEANT: PÅ VALG ER:

- LEILA GERMANSEN, MODTAGER GENVALG

11. EVENTUELT

\* I HENHOLD TIL VEDTÆGTERNE § 11. STK 5. SKAL FORSLAG HERUNDER VALG TIL DAGLIG LEDELSE,

SOM ØNSKES BEHANDLET AF GENERALFORSAMLINGEN, INDGIVES SKRIFTLIGT TIL BESTYRELSEN V/AFDELINGSFORMANDEN SENEST 10 DAGE FØR GENERALFORSAMLINGEN.

FOR AT FORSLAGET KAN NYDE FREMME, SKAL DER VÆRE MINDST 2 FORSLAGSSTILLERE.

FORSLAG INDSENDT AF MEDLEMMER SKAL DER VÆRE 75% AF FORSLAGSSTILLERNE TILSTEDE PÅ GENERALFORSAMLINGEN.

INDKOMNE FORSLAG KAN HENTES I AFDELINGEN 7 DAGE FØR GENERALFORSAMLINGEN.

### Nu kan du komme til lægen om aftenen – online

Husk, at du som en del af din sundhedsordning i PensionDanmark kan komme til både læge, psykolog og fysioterapeut via en videokonsultation. Du sparer både tid og transport, og så er der længe åbent.

**Online Læge:** Lægerne i Online Læge kan hjælpe med de fleste ting, som din egen læge hjælper med. De kan svare på spørgsmål om dit helbred og sygdomme, sende dig videre til undersøgelse og i nogle tilfælde forny recepter. Har du børn, der endnu ikke er fyldt 15 år, kan de også få hjælp.

**Online Psykolog:** Der kan være mange grunde til at tale med en psykolog. For eksempel hvis du føler dig presset på arbejdet eller derhjemme. Regn med, at samtalen kan tage op til 45 minutter.

**Online Fysioterapi:** Fysioterapeuten undersøger dig, og spørger ind til dine smerter, og hvordan de er opstået. På videoen kan du forklare, hvor og hvordan det gør ondt. Fysioterapeuten hjælper dig med øvelser. I laver dem sammen, så du er helt sikker på, hvad du skal gøre, når du bagefter laver øvelserne selv.

### Online-konsultation med længe åbent

Videosamtalerne er naturligvis fortrolige, og de foregår enten via PensionsDanmarks app eller hjemmesiden pension.dk. I Online Læge og -Psykolog er der åbent alle hverdage kl. 8-21, mens der i weekenden og på helligdage er åbent kl. 9-17.

Du booker selv tid via hjemmesiden pension.dk eller PensionDanmarks app. Ofte kan du få en tid samme dag.

I Online Fysioterapi er der åbent alle hverdage kl. 8-18 (onsdage kl. 9.15-18). I det tidsrum har du også mulighed for at kontakte PensionDanmarks erfarne behandlingsrådgivere, som sammen med dig vurderer dit behov, yder rådgivning og kan hjælpe med at booke tid mv. Ring på 7010 0806.

Læs mere om mulighederne i din sundhedsordning på pension.dk/sundhed eller i PensionDanmarks app.



Privat

Service, Hotel og Restaurations gruppen har i de sidste par måneder kørt en kampagne for at anerkende alle dem, der tager en uddannelse indenfor rengøringsfaget. Med kampagnen "uddannelse betaler sig" fik alle, der kunne fremvise et uddannelsesbevis, en erkendtlighed på 5000 kr.

### Uddannelse betaler sig

Tillykke med dine

**5.000 kr.**

Hvis 3F arbejder et eller flere dage for at du skal have et godt arbejde. Det betyder, at du skal være medlem af 3F og have arbejdet på den dag, du har arbejdet med.

Den uddannelsesbetalt eller rengøringsbetalt kan du kun bruge til uddannelsesformål. Du bruger 3F, og kampagnen er både gratis og åben. Du skal være medlem af 3F og have arbejdet på den dag, du har arbejdet med. Du skal have et uddannelsesbevis.

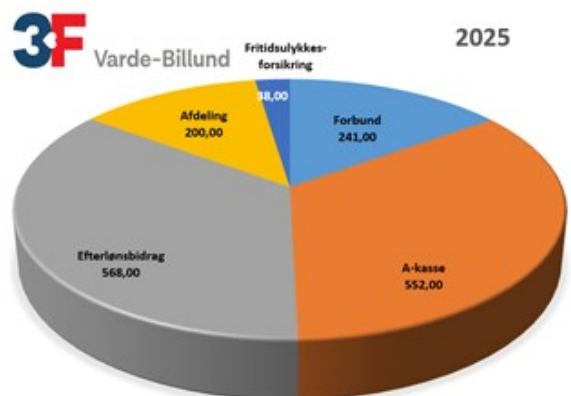
Vi var så heldige i afdelingen at kunne kvittere med 5000 kr., da vores medlem Chanette Staats kiggede forbi og viste sit uddannelsesbevis.

Chanette blev uddannet rengøringsstekniker i februar 2025 og arbejder til daglig for ISS på Billund lufthavn. Jeanette viste os den fine nål, hun modtog efter uddannelse, og vi håber, hun vil bære den, og være stolt over at have gennemført uddannelse, for uddannelse betaler sig.

Herfra skal der lyde et stort tillykke med uddannelsen til Chanette, og en stor tak for alt det store arbejde både hun og hendes kollegaer gør hver eneste dag.



### KONTINGENTSATSER



3F Varde-Billund kontingent 2025	
Forbund	241,00
Afdeling	200,00
A-kasse	552,00
<b>Ordinær kontingent i alt</b>	<b>993,00</b>
Efterlønsbidrag	568,00
Fritidsulykkesforsikring	38,00

Spørgsmål til kontingentet? Ring til 3F på 70 300 864

## Michael



Michael Møller Pedersen på sin arbejdsplads på LEGO.

### Hvem er du?

Jeg hedder Michael Møller Pedersen. Bosiddende i Kolding men har arbejdet i Billund siden januar 2003. Jeg er 60 år. Bruger en del af min fritid på faglige kurser, landsmøder, netværksgruppe, osv.

Jeg har været tillidsrepræsentant siden 2007 og brænder for at sikre gode arbejdsforhold, retfærdighed og et stærkt fællesskab på arbejdspladsen. Gennem årene har jeg opbygget en solid erfaring med forhandling, konfliktløsning og samarbejde mellem medarbejdere og ledelse.

### Hvad betyder fagforeningen for dig?

Fagforeningen har stor betydning for mig både professionelt og personligt. Fagforeningen sikrer, at jeg kender mine rettigheder. De sikrer, at jeg er klædt på til at kunne hjælpe mine kollegaer. Hvis jeg har problemer, kan fagforeningen hjælpe med rådgivning og vejledning, samt støtte mig. Kort og godt; de får mig til at føle mig tryk.

### Hvad brænder du for i dit faglige arbejde?

Jeg brænder for at sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår for alle. Gennem mit arbejde i 3F og som tillidsrepræsentant, kæmper jeg for retfærdighed, fællesskab og bedre forhold på arbejdspladsen. Jeg tror på, at sammen står vi stærkere, og at ingen skal stå alene i kampen for deres rettigheder. Vi skal være glade, når vi tager på arbejde, og vi skal også være glade, når vi tager hjem. Bruger gerne min fritid på faglige aktiviteter, hvor jeg også over tid har opbygget gode relationer til andre faglige aktive. Det giver en følelse af mening at arbejde for bedre vilkår for mine kollegaer, samt jeg oplever en stor tilfredshed ved at se resultaterne af mit arbejde.

### Hvorfor er du i bestyrelsen?

Jeg har valgt at sige ja til dette, da det giver mig mulighed for at påvirke de beslutninger, der har betydning for mine kolle-

gaer og mig selv. Jeg får kontakt med engagerede mennesker, som også brænder for at gøre det bedre for vores kollegaer. Samt at det er muligt at udveksle erfaring/ideer med de andre bestyrelsesmedlemmer, hvor man over tid også opbygger relationer. Det har også givet mig indsigt i, hvordan en fagforening virker, og hvordan man kan skabe reelle forandringer.

### Hvor arbejder du, og hvad laver du der?

Jeg har været ansat på LEGO System A/S siden januar 2003. Er ansat i afdelingen KOM Campus Logistic som Logistic Assistent. Her opbevarer vi LEGO elementerne, indtil vi skal pakke og sende dem til vores pakkerier. Udover det så sidder jeg også i en del udvalg, som jeg deltager aktivt i, for det er også her, jeg har indflydelse på forholdene for mine kollegaer. Gennem årene har vi oplevet både opture men så sandelig også nedture, hvilket til tider kan være hårdt. Tillidsrepræsentanterne er også kun mennesker. Så det er godt at have et godt netværk, hvor vi kan bruge hinanden.

### Hvem er du som privat person?

Jeg er et meget stort familiemenneske. Elsker at have min familie omkring mig. Det betyder også, at jeg inviterer dem en del gange hen over året. Som privatperson er jeg også en del af netværksgruppen: Ligestilling og Mangfoldighed i Kolding. Et netværk som giver mig meget tilbage. Så er der jo også vennerne, som jeg plejer godt.

Af: Michael Møller Pedersen



## Flemming



Flemming Kristensen

Flemming arbejder ved International N&H Denmark ApS

### Hvem er du?

Jeg hedder Flemming Kristensen, er 65 år, og har været på arbejdsmarkedet siden, jeg gik ud af skolen i 1976.

Hvad betyder fagforening for dig?

Fagforening og a-kasse giver mig tryghed i dagligdagen, både socialt og økonomisk, og uden fagforening ville der være et ureguleret arbejdsmarked, som jo nok ville resultere i en lavere løn og forøge uligheden i samfundet. Min fagforening er mit talerør til arbejdsgivere og politikere.

### Hvad brænder du for i dit faglige arbejde?

Min opgave som fællestillidsrepræsentant er at støtte op om mine kollegaer og vores løn- og arbejdsvilkår. Mit daglige arbejde består jo mest i at støtte op og supportere de lokalt valgte Tillidsrepræsentanter og i dagligdagen være deres talerør til fabriksledelse og HR-afdeling. Jeg er desuden som oftest involveret i hovedparten af de rundbordssamtaler, der kommer i forbindelse med f.eks. langvarigt sygefravær, og jeg forsøger at være garant for virksomhedens sociale ansvarlighed – i den forbindelse har jeg tit et godt samarbejde med afdelingens socialrådgivere. Det er nok på dette område, jeg er mest glad, når det lykkes med at hjælpe en kollega videre i arbejdslivet, enten ved fastholdelse i jobbet, ved fleksjob eller førtidspensionering.

Og så er der jo det mere traditionelle TR-arbejde med løn- og arbejdsforhold, hvor vi i vores faglige klub forsøger at få gode lokalaftaler på plads, dette både med hensyn til løn og til de mere bløde værdier.

### Hvorfor er du i bestyrelsen?

Som ansat og fællestillidsrepræsentant på en af de lidt større arbejdspladser i lokalområdet er der tradition for, at vi gennem 3F's bestyrelse søger indflydelse og får inspiration fra samarbejdet i den lokale fagforeningsbestyrelse. Dette, tror jeg på, er til gavn for både mig selv, mine kollegaer og for 3F. At kunne videregive egne erfaringer, og lade mig inspirere af mine bestyrelseskollegaer i 3F, er med til at skabe større indsigt i, hvad der rører sig, og skaber et fællesskab på tværs af virksomhederne, der er i området. Hører jeg om gode tiltag f.eks. på LEGO eller på Lufthavnen, kan dette jo i mange tilfælde direkte overføres til min egen arbejdsplads, ligesom de også kan trække på vores erfaringer – et aktivt netværk mellem arbejdspladserne vil kunne fremme nye tiltag til gavn for alle. Igenem bestyrelsen kan jeg holde mig opdateret på mange ting, jeg ellers ville have svært ved at få rettidig information om.

### Hvor arbejder du, og hvad laver du?

Min arbejdsplads er på International N & H i Grindsted, hvor jeg er fællestillidsrepræsentant.

Vi er cirka 525 ansatte på virksomheden, der nok er mere kendt lokalt som Grindstedværket eller som Danisco. Efter amerikansk opkøb af Danisco har vi tidligere heddet DuPont og IFF, og altså nu, International N & H. På arbejdspladsen er vi cirka 260 ansatte time-lønnede under 3F-overenskomst og lokalaftaler. Yderligere supporterer jeg tillidsrepræsentanten fra HK, EI forbundet og Metals 2 tillidsrepræsentanter. Jeg supporterer og forhandler også for 9 rengøringsassistenter i Brabrand, ligesom jeg er med på sidelinien for tillidsrepræsentanten i Haderslev.

Nu skal jeg så lige se om lyst og helbred er til at tage 2-3 år mere på arbejdsmarkedet.

Min nuværende plan er at fortsætte indtil engang i foråret 2028, hvor jeg så vil kunne nå at få 40-års jubilæum på min arbejdsplads.

### Hvem er du som privat person?

Privat er jeg samboende med Inga, og det har vi været i 45 år. Vi har 2 sønner og er blevet tilsmilet med 2 børnebørn, så jeg har jo også fået titel af farfar. Jeg bor i Vesterhede og har i mange år været involveret i forholdene i Landdistrikterne. Efter en blodprop for 9 år siden valgte jeg at trappe ned for alt foreningsarbejde, så jeg i dag kun er involveret som hundetræner i den lokale afdeling af DCH, og så bestyrelsen i 3F. Ellers er vi campister og har tidligere hvert år i sommerferien kørt sydpå, nok mere end 20 år til Østrig, men også Italien, Kroatien og Tjekkiet har været vores rejsemål. Nu er vi så fastligere og har vores campingvogn stående i Houstrup, hvor vi tilbringer rigtig mange weekender, både sommer og vinter.



## KARINA

Karina Christensen, 43 år gammel, født og opvokset i Fredericia.

Da jeg var barn, havde hele min familie jobs inden for 3F brancher. De var håndværkere, fabriksarbejdere, lastbilchauffører, rengøring, osv.

Jeg husker, at jeg som barn, har deltaget i en del 3F (dengang SID) arrangementer. Vi var i Odense Zoo og Givskud Løvepark. Vi har været til fastelavn og til store juletræsfester. Og en enkelt gang over grænsen for at hente slik i lange baner.

Fagforening var ikke noget vi talte om hjemme, hvor jeg voksede op.

Så når vi deltog i fagforenings arrangementer, er jeg ret sikker på, at det handlede knap så meget om, at støtte op om det faglige arbejde, men mere om at få mest muligt ud af sine kontingentkroner.

Jeg må også indrømme, at jeg var godt oppe i mine 20'ere inden jeg fik sat mig ind i hvad en fagforening var, og hvad den skulle bruges til. Jeg var nok endnu ældre, inden jeg virkelig forstod vigtigheden af, at være medlem af den rigtige fagforening.

Så Det med fagbevægelsen har aldrig været en del af min DNA, og jeg havde nok heller ikke regnet med at jeg ville ende her, hvor jeg er i dag.

Jeg havde alt for meget krudt i rumpetten, til at sidde stille og lære noget. Uddannelse var ikke for mig, og jeg trivedes langt bedre ved at arbejde og tjene penge.

Jeg flyttede hjemmefra da jeg var 16 år, så ret tidligt var det også nødvendigt at tjene til dagen og vejen.

Jeg startede med at sortere flasker på bryggeriet i Fredericia. Uanset hvilke væsker, døde gnavere eller mug der var i de flasker, blev de sorteret med en sådan fart, at timelønnen for os unge ofte lå langt over 300 kr.

Jeg har gjort rent i baderummene på Fredericia havn. Dengang gik man gerne i bad selvom der gik en ung pige og gjorde rent.

Jeg har bestyret en pølsevogn, hvor chefen snød mig, stjal mine penge og solgte selv samme pølsevogn til 5 forskellige.

Fra jeg har været ca. 18 år, har jeg arbejdet i diverse køkkener og på forskellige hoteller.

Jeg har arbejdet på alle niveauer lige fra opvasker til restaurantchef. Titelne har været mange og jobfunktionerne alsidige.

Efter ca. 15 år i branchen måtte jeg erkende at de skiftende arbejdstider ikke fungerede med mit familieliv. Det var tid til at prøve noget nyt.

Jeg kom derfor på en produktionsvirksomhed, og jeg elskede det. Stem-

ple ind, stemple ud, ingen ansvar og en god løn. Min tanke var, at det kunne jeg gøre i mange år.

Desværre fik en arbejdsskade der betød at jeg skulle tage mit arbejdsliv op til overvejelse. Det var slut med hårdt fysisk arbejde og jeg skulle derfor finde ud af hvad jeg så skulle.

Det er ikke nemt at gå på uddannelse når man er etableret. Det økonomiske aspekt i at gå fra ordinær løn til SU, kan ødelægge privat økonomien for de fleste og jeg ville ønske at vi som samfund, var bedre til at støtte voksne mennesker til at få en uddannelse, uden at de skulle gå fra hus og hjem.

Efter 5 år på skolebænken kunne jeg kalde mig socialrådgiver, og det er noget af det bedste jeg nogensinde har gjort for mig selv.

Jeg har efterfølgende arbejdet med primært psykiatrien, men efter 4 år hvor jeg havde meget transporttid, følte jeg for, at finde noget der lå tættere på hjem.

Jeg startede i 3F Fredericia som organiserings konsulent. Jobbet var helt anderledes end noget jeg nogensinde har beskæftiget mig med før. Alligevel fandt jeg, at mange af de kompetencer jeg har erhvervet mig hen over årene, var anvendelige i jobbet.

Stillingen i Fredericia var tidsbegrænset så da muligheden bød sig, og en stilling som faglig sekretær blev ledig i 3F Varde - Billund, tog jeg chancen, søgte og fik jobbet.

I dag er jeg faglig sekretær for Privat, Service, Hotel og restaurationsområdet, i daglig tale PSHR-gruppen.

Jeg tror på, at noget af det vi skal fokusere på i fagforeningen, er at forklare hvorfor det er vigtigt at være medlem. Vi skal skabe forståelse for hvordan den danske model fungerer og være ærlige om de konsekvenser det har, hvis ikke vi står sammen.

Vi skal bringe snakken om fagforeninger tilbage til middagsbordet og til kantinerne, tilbage til skurvogne og personalestuerne, tilbage til dem det hele drejer sig om, nemlig arbejderne.



## Organiserings kursus.

Indenfor træ og møbelindustrien, har afdelingen nu haft to tillidsrepræsentanter igennem Industriens træningsspor (organiserings kursus)

De to forløb har været vidt forskellige, og det sidste forløb har været med mere involvering, fra afdelingens side.

Kort fortalt om kurset, Så bliver man klædt på til at organisere sin kollegaer, gennem velkomstsamtaler, 1 – 1 samtaler, og oplyse om, hvorfor man skal støtte op om fagbevægelsen, for at vi kan bevare vores overenskomster. Og oplysning er vigtigt, da undersøgelser viser at 90% ikke ved, hvad de er en del af, når de melder sig ind i en fagforening.

Første forløb var med Kenneth Stage fra HTH, som var anden gang, man gennemførte kurset. Den gang kom der en organisator fra forbundet ud i afdelingen 3 gange under forløbet, for at holde statusmøder, ca. 2 timer pr. gang. Kenneth var afsted på 4 moduler. 1. modul 1 dag,

2. modul 4 dage, 3. modul 4 dage og afslutning 3 dage og samlet 12 dage, fordelt udover 6 måneder, 1. april til 31 oktober 2022. Faglige var kun med en dag, til afslutning.

Vi i afdelingen fik ikke den store indsigt i hvad kurset reelt gik ud på, og havde svært ved at bakke op om den opgave, tillidsrepræsentanten stod med ude på arbejdspladsen.

Anden gang havde vi Tonny Madsen fra BoConcept afsted, og har var der en helt anden struktur på forløbet. Igen var det et halvt år, fra august 24 til og med februar 25.

Igen var der 4 moduler for de Tillidsvalgte. 1. modul 2 dage, 2. modul 5 dage, 3 modul 5 dage og 4 modul 3 dage. Udover det, var der indlagt 2 gange med træningsdage, 1 gang af 3 dage og 1 gang af 2 dage, hvor vi faglige også deltog. Så i alt 21 dage.

Vi faglige, blev involveret noget mere, denne gang. Ugen før de Tillidsvalgte skulle på modul 2, var vi faglige medarbejder afsted i 3 dage, for at gennemgå det samme som vores Tillidsvalgte skulle gennemgå den følgende uge. Det samme gjorde sig gældende før modul 3. Vi var også med 1 dag ved opstart og 2 dage ved afslutning på forløbet, samt de to gange træningsdage, som før nævnt. Så i alt var vi afsted i 14 dage.



Det har gjort, at vi som faglige har lettere ved at understøtte de TV, hvis der er brug for det, samt fået gode værktøjer til at organisere.

## Bestil tid i afdelingen

Vi opfordrer alle medlemmer til at aftale en tid før fremmøde i afdelingen.



Dette for at undgå at man kommer til at gå forgæves.

Selvfølgerlige må man komme uanmeldt, hvis der er behov for det, men vær opmærksom på at der ofte afholdes møder ude af huset, så der kan være en risiko for, at den relevante medarbejder ikke er til stede.

Se afdelingens kontaktinformationer på bagsiden af bladet.

Husk at jobpatruljen kører rundt i sommermånederne

Hvis du vil have Guiden, så kig forbi afdelingen.

## Netværk for TR på Træ og Møbelindustri

Den 22. februar 2024 blev startdagen for et netværk for Tillidsrepræsentanter inden for Træ- og Møbelindustrien. Her mødes vi på tværs af de 2 overenskomster, der benyttes indenfor området.

Netværket blev startet op på baggrund af en efterspørgsel fra Tillidsrepræsentanterne. Det har fra dag 1 været en stor succes med et stort fremmøde til møderne.

Netværket består af TR'er fra BoConcept, Vrøgum-Svarre vinduer, HTH/Nobia, Kvist Industries, KA. Interiører og en talsperson fra Roust Element, som er på Træ- og Møbeloverenskomsten.

Fra Industri Træ- og Møbeloverenskomsten, deltager Bøjsø Døre og Vinduer. Derudover har vi to tilløbende TR'er fra 3F Midtjylland, som er Uno form køkkener og 3F Esbjerg, som er Bjerrum Nielsen, som begge er på Træ- og Møbeloverenskomsten.

Da vi startede netværket op, aftaltes der kvartalsvise møder. Men nu, hvor vi skal i gang med lokalforhandlinger, er vi blevet enige om at holde møder oftere, for at man bedre kan spare med hinanden.



Der er også fra TR'ernes side taget initiativ til at besøge deres virksomheder med dertil hørende rundvisning. Indtil videre har der været besøg på BoConcept og HTH, og når vi er på den anden side af lokalforhandlingerne, er vi inviteret til at besøge Uno form køkkener.

Lige meget hvor vi mødes, er der altid et fagligt indslag. Det kan være at stille forslag til overenskomstforhandlinger, lokalforhandlinger, gennemgå lokalaftaler osv.

Nogle gange kan vi også ende et helt andet sted, hvis en TR har en aktuel problemstilling, de gerne vil have drøftet.

Organisering fylder en stor del af vores møder, især fordi der er to TR'er, der har været på organiseringskurset Særlig Indsats. Disse TR'er bidrager gerne med gode råd til de øvrige.

På det sidst afholdte netværksmøde skulle der være indsamlet forslag fra kollegaerne til de kommende lokalforhandlinger ude på virksomhederne, så vi kunne drøfte samt høre, hvad de gerne ville have, der skal forhandles om lokalt. Desuden havde vi en kort gennemgang af det nye forlig på Træ- og Møbel overenskomsten.

I det daglige bliver netværket også flittigt brugt. Hvis man har en dygtig medarbejder, der bliver opsagt, ringer man til de andre i netværket for at høre om de mangler nye medarbejdere.

Har man en problemstilling, ringer man også gerne sammen. Lokalforhandlinger bliver der også sparret om.

HTH/NOBIA  
Kenneth Stage og Jane  
Jensen

Måden, vi bruger netværksgruppen på, er at stikke en finger i jorden og mærke, hvordan det står til med andre træ- og møbelfabriker. Er der op eller nedgang, skal der ansættes, eller er man et andet sted, har man fået nye maskiner eller arbejds gange, man selv kan bruge.

Træ- og møbelindustrien er heller ikke så stor, så hvis der er kollegaer, som er på jagt efter et nyt job, kan vi videns dele på den front.

Vi talte med en kollega i et firma tæt på, sidst vi skulle forhandle overenskomst. Det, forventer vi også er proceduren ved de kommende overenskomster og lokalforhandlinger.

Vi har også fået muligheden for at dele vore succeshistorier eller århundredets idé til et personalegode eller en lokal aftale, som man har fået. Det kan også være, at man har brug for at blive samlet op af sit netværk, hvis man har løbet panden mod en mur.

BoConcept  
Tonny Madsen

Jeg bruger netværket til at sparre med de andre TR'er, der arbejder under samme område.

Vi har opbygget en god relation og fortrolighed.

Netværket giver mig mulighed for at orientere mig om, hvad der sker i træindustrien.

Forhøre mig omkring mennesker der søger arbejde, hvis de har været på en arbejdsplads i netværket.

Bruger de andre TR'er i forhold til at snakke om lokal aftaler, hvilke fordele og ulemper, de kan se.

Hjælper hinanden med de problemer, vi har.

Mit håb er, at vi ved hvert møde starter med:

- Kortlægning
- Organiseringsgraden
- Nye medlemmer
- Tilgang/afgang.

At vi som TR kender vores tal og mandat.

I 3F skal de være stolte af det netværk, vi har.

## Vrøgum-Svarre Vinduer

Helle Vesterbye

Jeg syntes, vores netværksgruppe er en rigtig fin ide. Værdien i gruppen er det fortrolige rum, hvor man kan tage noget op og få andre perspektiver på tingene.

Det giver en rigtig god dialog, og man kan få svar på spørgsmål, man ellers ikke lige ville have fået. Samtidig er det en social og hyggelig sparring, og man kan altid kontakte en fra gruppen, hvis man har spørgsmål.



## Virksomhedsbesøg hos Bøjsø Døre- og vinduer

Carsten, faglig medarbejder på bl.a. Træ- og Møbelindustrien, var tirsdag d. 18. marts på virksomhedsbesøg ved Bøjsø døre og vinduer i Vorbasse.

Det var produktionschefen Brian, der havde inviteret, da han syntes, det var lang tid siden, vi havde besøgt dem.

Virksomheden har arbejdet meget med arbejdsmiljøet og fået udviklet mange specialløsninger for at lette medarbejdernes hverdag, og undgå tunge løft, samt mindske antallet af trække- og skubbeopgaver.

Bl.a. havde de fået udviklet specielle vogne med ruller i stedet for fast bund, så man let kunne rulle f.eks. store tunge døre fra samlingsbordet over på vognen.

Tillidsrepræsentant Knud og Brian viste rundt og er stolte af resultatet.

Efterfølgende havde vi en snak om uddannelse, og at vi i afdelingen kunne hjælpe med at få det sat i værk med hjælp fra vores uddannelseskonsulent, samt at tiltrække arbejdskraft, da de pt. står og mangler en CNC-operatør til aftenholdet.

Hvis man vil vide mere om stillingen, er man velkommen til at kontakte virksomheden.

Generelt var der en god stemning og mange gode snakke om løst og fast.



## OK 25 Træ- og Møbel.

Så kom vi igennem overenskomstforhandlingerne, og det er blevet tid til at få oplyst vores tillidsrepræsentanter om resultatet. I den anledning fik vi besøg af forhandlingssekretær Morten Silo, der forhandler de to overenskomster, der er på Træ- og Møbelindustrien.



Morten er en rigtig god formidler, så det er altid en fornøjelse at få ham ud og fortælle om forhandlingerne.

Vi oplever, at de "små" overenskomster overses, når der er oplysningsrundtur, så ved OK 23 tog Carsten, faglig medarbejder, initiativ til at invitere Morten Silo til Billund for at holde oplæg. Der blev også sendt indbydelser til de omkringliggende afdelinger, hvilket resulterede i, at der kom faglige og tillidsrepræsentanter fra 3F Kolding og 3F Vestfyn. Det blev en succes, og vi blev opfordret til at gøre det igen. Så igen i år er der fremmøde fra de omkringliggende afdelinger.

Da overenskomsterne læner sig meget op ad industriens overenskomster, er der meget, der går igen derfra, men det er godt at få sat ord på forhandlingsforløbet, samt at stille spørgsmål til ham, der har forhandlet dem.



OK|25

# Det ta'r kun 30 sekunder

...at være med til at præge dine  
løn- og arbejdsvilkår de næste tre år.

3F

## OK26

Der er godt gang i afstemningen om OK25 forligene på det private område.

Men lige så vigtigt, så har vi OK26 forhandlingerne lige om hjørnet.

Det bliver spændende, hvad de store temaer i OK26 forhandlingerne bliver.

Trivsel og arbejdsmiljø og det fleksible arbejdsliv kommer nok til at fylde en del. Det samme gør de almindelige løndele. Der har været arbejdet med indsamling af forslag til OK26, og der vil senere blive arbejdet med at finde de OK-forslag der skal tages med til forhandlingerne. Forhandlingerne til OK26 vil gå i gang for alvor i Primo 2026.

Vi snakker ikke bare om et bedre arbejdsliv.  
**Vi forhandler det hjem.**



## Medlemsfordele til dig

Som medlem af 3F får du en lang række medlemsfordele, der gør dit arbejdsliv lettere, tryggere og mere udviklende:

- ✓ **Få hjælp og rådgivning:** Vi er eksperter i dit fag og din overenskomst, så hos os du får altid kyndig vejledning.
- ✓ **Altid tæt på dig:** Du vil altid finde os i dit nabolag, for vi har afdelinger i hele landet.
- ✓ **Fri adgang til 3F Superliga:** Vi gir billetten, så du kan tage en ven med på stadion.
- ✓ **Og meget mere...**



## Tak for indsatsen Lisbeth

D. 30/04 2025 har Lisbeth sidste ansættelsesdag, da det bliver tid til at gå på velfortjent pension.

Lisbeth har været ansat i fagbevægelsen siden 1/5 1993, hvor hun startede i SID, Ølgod, som i 2005 blev til 3F Billund og i 2009 blev afdelingerne 3F Varde og 3F Billund til det der i dag hedder 3F Varde-Billund.

Lisbeth er revisoruddannet og blev i 1979 ansat i Husmændenes kontor i Varde. I en periode fra 1985—1993 var Lisbeth dagplejer i daværende Ølgod kommune.

Stillingen som kasserer, er blevet udfyldt med stort engagement og dygtighed.

Fagbevægelsen har udviklet sig gennem årene. Digitaliseringen er sket løbende, og det har selvfølgelig været med til at udfordre dagligdagen i overgangen. Overgangen er sket i et overskueligt tempo, men selvfølgelig med de frustrationer, det har givet.

De digitale systemer er en vigtig hjælp i hverdagen, hvor processerne går meget hurtigere.

Tiden er kommet til at lade andre kræfter komme til.

Det har været spændende at være en del af fagbevægelsen. Man får meget indsigt i arbejdsmarkedet, samt hvor vigtig den politiske del er i fagbevægelsen. Men må indrømme, at det også er bekymrende, hvordan medlemstilslutningen er i en nedadgående kurve. Nærheden til medlemmerne er anderledes, end den var for 20 år siden, hvor den digitale verden selvfølgelig har andel i denne tendens.

Det at være ansat ved 3F gør også, at mange forventer, at man har en holdning til alt, samt ved alt. Så det kommer til at fylde meget i ens liv, uden at man tænker over det i hverdagen.

Jeg kommer til at savne det kollegiale sammenhold og kommer selvfølgelig til at savne mine nære kollegaer.

Men det bliver dejligt, at man nu får frihed til selv at bestemme efter alle de år med faste rammer.

Så selvom det er vemodigt at stoppe, glæder jeg mig til at få tid til at nyde min seniortilværelse!



## Sponsorat

Kære 3F

BIS voltigering vil gerne sige 1000 tak for sponsoratet af nye jakker til hele holdet! Pigerne er allerede kravlet i jakkerne, så de er klar til træning og konkurrencer i den kolde tid.

Holdet kan se frem til nogle måneder med forberedelse til træheste stævner igennem dansk ride forbund hen over vinteren. Til April starter konkurrencerne på hest i hallerne igen. Det glæder vi os meget til!

Endnu engang mange tak for jakkerne, de vil blive flittigt brugt.

Mvh BIS Voltigering

Sanne Runge Andersen



**Sammen gør vi det bedre**



**3F**  
Varde-Billund

En vokselev, der var ansat på en virksomhed der valgte at lukke produktionen her lokalt, har netop modtaget en erstatning på 53000 kr. Virksomheden der hører under Det Grønne område mente ikke at de skulle betale erstatning når de lukkede produktionen. Efter en kort dialog og fremsendte lignende sager fra tvistighedsnævnet, valgte virksomheden at betale erstatningen. Som elev kan man kun opsiges i prøveperioden, eller hvis man misligholder sin kontrakt, og det gælder begge veje.

Hvis du er i tvivl kontakt din afdeling!!

# Møder for Varde og Grene Provstier om gravermedhjælperoverenskomsten

Gravermedhjælperoverenskomsten for 2024-2026 trådte i kraft 1. april 2025. Der har været nogle drøftelser siden, den egentlig var sat til at starte i 2024, som først er kommet til et endeligt resultat i 2025.

Derfor er der blevet afviklet et overenskomststoplysningsmøde for Grene Prosti d. 12/3 2025, og for Varde Prosti d. 19/3 2025 med stort fremmøde.

Birger Filskov, faglig medarbejder fra afdelingen, samt Linda Christine Callesen, personale konsulent for Varde og Grene Prosti.

Mødet henvendte sig til repræsentanter fra både menighedsrådene, og gravermedhjælpere, som alle fik en 2 timers lang gennemgang af, hvad overenskomsterne betyder ude i de 2 Provstier.

Nogle af de store temaer, der blev drøftet og debatteret, var, at overenskomsten er blevet omdannet fra en timelønsoverenskomst med ugenorm til en månedslønsoverenskomst med månedsnorm og månedsløn. Dette betyder, at alle timelønsansatte skal have nye ansættelsesformer, så de fremad har en ansættelseskontrakt som månedslønnet.

Desuden er der i den nye overenskomst en øget fokus på helårsansættelser, hvor man har mulighed for vinterhjemsendelse. Det er et område, hvor der er mange sæsonbetonede arbejdsopgaver, hvilket selvfølgelig gør, at der i vintermånederne ikke er samme arbejdsopgaver som resten af året. Derfor er det vigtigt med muligheden for vinterhjemsendelse, når der er tale om helårsansættelser.

Et andet stort tema var tjenesteplanen, altså hvordan denne skal håndteres ifølge den nye overenskomst.

Medarbejderen skal have en tjenesteplan udgivet fysisk eller elektronisk med mindst 1 måneds varighed. Samtidig skal den være udleveret senest 1 måned før, den træder i kraft, hvilket vil sige, at planlagt tjeneste og alle former for frihed skal være i planen.

Hvis der skal ændres i en allerede udgivet tjenesteplan, er der i overenskomsten regler for, hvordan dette håndteres, men varslingen skal være på mindst 4 døgn, ellers er der nogle betalingsregler for dette.

Med en måneds udgivet tjenesteplan vil der selvfølgelig være nogle udfordringer med opgaver, der ikke kan forudses, såsom begravelser. Dette vil selvfølgelig påvirke en tjenesteplan på en måned, da nogle begravelser vil kunne ligge i weekenden. Dette vil give planlæggerne nogle drøftelser ude i menighedsrådene, hvordan man fremadrettet håndterer dette.

Overenskomsten har selvfølgelig mange andre emner, men ovenstående var nogle vigtige punkter, der var nødvendigt at få en debat om på de 2 møder.

Overenskomst mellem  
By-, Land- og Kirkeministeriet  
og  
Fagligt Fælles Forbund  
Gravermedhjælpere på landsbykirkegårde  
for  
1. april 2025 – 31. marts 2026



## AKTIV FERIE FOR FAMILIE, EFTERLØNNERE OG PENSIONISTER

Tag børnene med - både store og små, egne og børnebørn - på en aktiv ferie med udfordringer for både krop og sjæl.

Aktiv ferie vægter aktiviteter for hele familien højt og mange af arrangementerne vil være præget af dette.

Vi lover udflugter, udfordringer, indtryk, oplevelser, musik, sang og samvær, hvor vi flittigt bruger de naturskønne omgivelser, som Laugesens Have har omkring sig.

Til at lede legene og løjerne, og det lidt mere formelle, har vi en ledergruppe, som vil gøre alt for at give hele familien en rigtig god aktiv ferie.

Laugesens Have ligger ved Videbæk mellem Herning og Ringkøbing. Familierne bor på værelser med eget bad og toilet. Skolen sørger for sengetøj, håndklæder og al forplejning.

Aktiv familieferie foregår fra søndag i uge 27 til fredag i uge 28.

Tilmelding skal ske gennem din lokale 3F-afdeling.

06.07.2025 - 11.07.2025 / uge 28  
9123-25-00-01  
Laugesens Have, Videbæk

Prisen er 1.500,- kr. for børn i alderen 3-17 år.

Børn under 3 år deltager gratis.

For voksne er prisen 2.950 kr. pr. person. Pengene betales først ved ankomsten. Der udbetales ikke rejsepenge.

**LaugesensHave**  
kurser og konferencer

Knivsbækvej 13  
6920 Videbæk  
Tlf. 97 17 20 00  
lh@vestervind.dk  
www.laugesenshave.dk





# ÅBENT HUS 2025



## VI FORTSÆTTER VORES ÅBENT HUS ARRANGEMENTER

Som i 2024, vil vi skiftevis være i Billund og Varde.

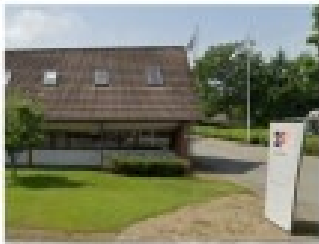
Vi håber, at I vil støtte op om vores initiativ og afse tid til at kigge forbi til nogle hyggelige timer i selskab med afdelingens ansatte, samt gode kolleger.

Hiv fat på kollegaerne og kig forbi 🍷

Tiderne er fra 14:00 – 16:30.

APRIL - BILLUND

10



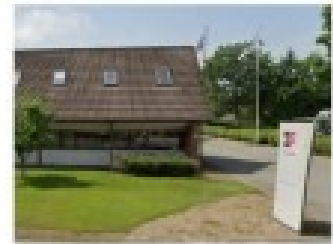
APRIL - VARDE

24



JUNI - BILLUND

19



JUNI - VARDE

26



AUGUST - BILLUND

21



AUGUST - VARDE

28



OKTOBER - BILLUND

23



OKTOBER - VARDE

30



Adresse

Billund: Klevemarken 100, 7190 Billund

Varde: Nordre Boulevard 97, 6800 Varde

**3F**  
Varde-Billund

# 1. maj



FAGBEVÆGELSENS  
HOVEDORGANISATION

VI GLÆDER OS TIL AT SE JER!!!

Husk at vi igen i år er på følgende steder:

- Engen i Grindsted
- Varde Sommerland

Kom frisk og få nogle hyggelige timer med musik og taler.

Der vil sædvanen tro, være mulighed for at få øl, vand og pølser



Varde-Billund

KLIP DISSE BILLETTER UD AF BLADET, OG DU VIL D. 1. MAJ KUNNE BRUGE DEM

TIL ARRANGEMENTET I ENTEN VARDE ELLER BILLUND



1. maj 2025

1 øl / vand / pølse  
efter eget valg



1. maj 2025

1 øl / vand / pølse  
efter eget valg



1. maj 2025

1 øl / vand / pølse  
efter eget valg

## TR og AMR udvalg på virksomhedsbesøg

TR- AMR udvalget var den 09/10 2024 på besøg ved L&P Springs i Tirstrup.

Først fik de en god præsentation af virksomheden, og derefter en spændende rundtur.

L&P Springs er en af landets førende producenter af pocket fjedre til madrasser og med over 2000 varenumre på lager, er der en god chance for, at de har leveret fjedrene til din madras.

Udvalgene takker for en underholdende og lærerig dag.



## Værdien af fælles temadag for de tillidsvalgte.

I de mange år, jeg har været med i AMR-udvalget, tidligere Miljøudvalget, er der sket en udvikling både i samfundet, i afdelingen og ude på arbejdspladserne.

Da jeg gik ind i udvalgsarbejdet, var det for at kæmpe for ligestilling for de tillidsvalgte.

Jeg oplevede, at tillidsfolkene blev forfordelt, og at arbejdsmiljørepræsentanterne blev overset.

Denne uligevægt var at se, både når der skulle forhandles og i det daglige arbejde.

Der er heldigvis en ny tendens til ligestilling. Der tales om samarbejde mellem de tillidsvalgte, og med de nye overenskomster er der nu også forhandlet tillæg hjem for arbejdsmiljørepræsentanter, så forskellen er på vej væk – håber jeg.

I 3F Varde-Billund har vi flere udvalg, deriblandt et AMR- og et TR-udvalg. Hvert år i november måned afholder vi fælles temadag i Helle Hallerne for tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter, de ansatte og valgte i vores afdeling. Der deltager et sted mellem 50-75 personer. Der er plads til mange flere, og vi håber på, at kvaliteten af dagen er og bliver så god, at de, der har deltaget, vil gøre reklame for dagen.



Vi beder om ris og ros og prøver at lave et spændende program med de evner og økonomiske midler, vi har til rådighed.

Vi bruger jeres tilbagemeldinger til noget. De første år var det indretning af mødelokalet og lyden, så blev det til færre emner og mere tid til gruppearbejde, så forsøgte vi os med lidt underholdning, som blev til musik, og musik er jo altid til diskussion, da det er en smagsag. Vi lytter til jeres tilbagemeldinger og retter ind, hvor det er muligt.

Sidste år gik al gruppearbejde ud på, hvordan vi organiserer, får flere tillidsvalgte og fortsat fremmer samarbejdet mellem AMR og TR. Vi fik mange gode forslag, og udvalget lavede et dokument med alle de her fantastiske guldkorn. Mange af guldkornene er ting, vi ikke kan gøre noget ved i udvalgene, men vi kan bringe det videre til daglig ledelse i 3F Varde-Billund. Udvalget lavede derfor en indstilling til Daglig ledelse, og vi håber så, at de og 3F bestyrelsen vil arbejde videre med forslagene. Vi i udvalgene holder øje med, at tingene ikke bliver glemt, og at der kommer forandringer.

Der var selvfølgelig også forslag, som udvalgene kan arbejde med. Det, håber jeg, vil kunne ses og mærkes fremover. Hvis du vil være med i et af udvalgene, er du meget velkommen.

Tak til jer der deltog på temadagen og gav os de gode idéer, jeg håber på stort fremmøde igen i år. Datoen er sat til den 12.11.2025.

På udvalgenes vegne Leila Germandsen



# ÅRETS ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT I REGION SYDDANMARK 2024

Erik Bagger Breinsborg, Indorama, blev i foråret 2024 indstillet til at være årets Arbejdsmiljørepræsentant 3F Varde-Billund og vandt titlen.

Det blev han på baggrund af sine mange års involvering i sikkerhedsarbejdet og diverse udvalg gennem 29 år.

Han bliver beskrevet som den samlende kraft for alle sikkerhedsrepræsentanter og har været med til at gøre sikkerheden til et fælles mål og 1. prioritet på virksomheden.

Erik har haft andel i, at der er en sund sikkerhedskultur og et godt arbejdsmiljø på virksomheden.

Erik gik videre til at være med i kapløbet om, at blive årets AMR i Region Syddanmark 2024, hvilket han også vandt.

I dag var Lynge Bai Nielsen, formand for udvalget, samt Brian Nissen, faglig medarbejder fra 3F Varde-Billund forbi Indorama

for at overrække Erik diplomet for Årets AMR i region.

Desuden får klubkassen på Indorama 5000,- som præmie.

Til arrangementet deltog tillidsrepræsentant Jens Verner Sørensen (Søtte), sikkerhedschef Susanne G. Christensen og Produktionschef Susanne Dahl.

Stort tillykke til Erik for den fine og velfortjente titel



## Hvad kan vi hjælpe med:

Hvad kan de forskellige medarbejdersgrupper hjælpe dig med som medlem

### Faglig Medarbejder:

Overenskomstbetingede spørgsmål og problemstillinger. Bl.a.

- Løn og arbejdsforhold
- Opsigelse
- Sygdom
- Konkurs og arbejdsstandning
- Uddannelse
- Bisidder ved svære samtaler på arbejdspladsen
- Lærlinge/elever
- Ferieregler
- Barsel
- Sparring til tillidsrepræsentanter



### Socialrådgiver:

Socialrådgiverne rådgiver og vejleder medlemmer i forhold til sygedagpenge, arbejdsskader, kontanthjælp og andre sociale spørgsmål.

Sagsbehandlingen kan slutte med fuldkommen tilbagevenden til ordinært arbejde, fleksjob, pension m.m.

De har tæt kontakt til jobcentre, advokater og andre relevante myndigheder.

Socialrådgiveren har tæt sparring med den faglige medarbejder, og du vil som medlem mærke, at du ikke står alene i en svær situation.

Hovedområder, med eksempler

- **Arbejdsulykker og erhvervs sygdomme**
  - ⇒ Råd og vejledning
  - ⇒ Oprettelse af arbejdsskade sager
  - ⇒ Klage over afgørelse
- **Ansvarssager**
  - ⇒ Afdækning af ansvar ift. Ulykkesager
  - ⇒ Gennemgang af erstatningsopgørelser
- **Sociale sager affødt af arbejdsskader og erhvervsbetingede lidelser**
  - ⇒ Sygedagpengesager
  - ⇒ Bisidder
  - ⇒ Fleksjob, Ressourceforløb, Førtidspension
  - ⇒ Vurdere afgørelser og eventuel indgive klage over afgørelsen



## Afsluttede sager 2024

Vores socialrådgivere har i 2024 inddrevet 27.858.410 kr. i AOS sager.

Vores faglige har i 2024 inddrevet 6.155.415 kr. til vores medlemmer.

## Fyraftensarrangement

D. 30. januar afviklede uddannelses- og organiseringsudvalget et aftenarrangement i afdelingens mødesal i Billund.

Aftenen startede med, at Kristian Bonde Jørgensen fortalte om arbejderbevægelsens historie. Levende blev tilhørerne ført tilbage til de første udfordringer mellem land og by, mellem at være stavnsbundet til enevældets ophør og til, at arbejderne begyndte at organisere sig for at sikre både bedre arbejdsvilkår og levevilkår.

Fortællingens afslutning ledte til det såkaldte 'septemberforlig', som danner rammen om den model, vi i dag og igennem godt 100 år har benyttet til at lave aftaler mellem arbejdsmarkedets parter, og som gør Danmark speciel, hvad angår at aftale løn og ansættelsesvilkår. Christian er til daglig formidler på Arbejdermuseet i København.



Herefter tog Jörg Wallis ordet. Jörg bor i Flensborg og er ansat i 3F Vojens som faglig medarbejder. Han fortalte om de vilkår, der er i Tyskland under EU mindsteløn direktivet. Hvordan en tysker på normale vilkår er nødt til at have flere ansættelse, fordi det enkelte job er meget lavt lønnet, og hvordan en tysk arbejder selv er nødt til at søge penge for at få dækket løn under sygdom. Desuden kunne han fortælle, at man i Tyskland kun har retten til 4 ugers ferie, da det er præcis dette, som EU direktivet om retten til ferie foreskriver.

Der var flere ting, som foregår i Tyskland, som vi ikke kunne forestille os kan ske i Danmark, og her fortalte Jörg, at den måde, hvorpå vi kan være med til at påvirke det ikke sker, er, at der er så mange arbejdstagere, der er i overenskomstdækket arbejde, og at de, der er, er medlem af den overenskomstdækkende fagforening



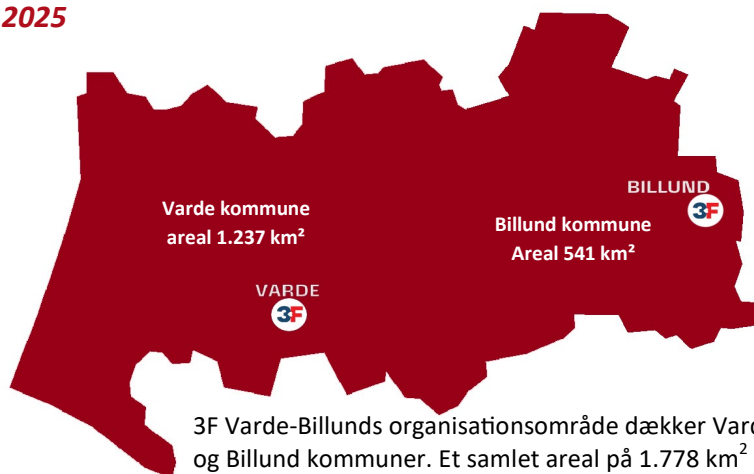
**Det bliver bedre, hvis du blander dig**

**3F**

**OK | 26**

**Husk at stemme**

**3F** Gar dig stærkere



3F Varde-Billunds organisationsområde dækker Varde og Billund kommuner. Et samlet areal på 1.778 km<sup>2</sup>

**Åbningstider i Varde og Billund:**

Mandag	09.00 - 16.00
Tirsdag	09.00 - 16.00
Onsdag	lukket.
Torsdag	09.00 - 17.00
Fredag	Lukket. 09.00 - 12.00 (tlf. tid)

**Kontoradresser:**

Nordre Boulevard 97, 6800 Varde  
 Kløvermarken 108, 7190 Billund

Fælles telefon nr. 70 300 864

Mail til afdelingen: [varde-billund@3f.dk](mailto:varde-billund@3f.dk)

Sikker Mail: [varde-billund.secure@3f.dk](mailto:varde-billund.secure@3f.dk)

[www.3f-varde-billund.dk](http://www.3f-varde-billund.dk) og på Facebook



**VIGTIGT!**

Hold altid din 3F medlemsprofil opdateret, så din afdeling altid kender din aktuelle:

- Mailadresse
- Telefon nummer
- Arbejdsplads/CVR nummer

Ovenstående oplysninger kan ændres ved at du ringer til os på 70 300 864 eller på mail til: [varde-billund@3f.dk](mailto:varde-billund@3f.dk) Skriv "medlemsprofil" i mailens emnefelt, og oplys altid dit fulde navn og fødselsdato i mailen.

**Har du styr på din viden med tips 6 rigtige**

Fulde navn:	Fødselsdato:
Mailadresse:	Mobil nr.:

Udfyld alle felter herunder og aflever Dit Svar på konkurrencen. Husk den skal være 3F i hænde på kontoret i Varde eller Billund, **senest den 3. Maj**, eller på mail: [brian.nissen@3f.dk](mailto:brian.nissen@3f.dk) så deltager du i lodtrækningen om 3 x flotte præmier.

**1. Hvornår blev Arbejdstilsynet etableret?**

- A. 1945
- B. 1912
- C. 1873

**4. Hvornår indførte man 11 timers reglen i Danmark?**

- A. 1972
- B. 1982
- C. 2002

**2. Hvad hed Arbejdstilsynet oprindeligt, da det blev etableret?**

- A. Tilsynet for arbejdere og fabriksansatte
- B. Arbejdstilsynet
- C. Arbejds- og fabrikstilsynet

**5. Hvornår blev 48 timers arbejdsuge i Danmark afskaffet?**

- A. 1945
- B. 1958
- C. 1966

**3. Hvilken særlig rolle havde Arbejdstilsynet ved sin etablering?**

- A. Fokus på kvindernes rettigheder på arbejdsmarkedet
- B. Fokus på arbejdernes hviletid, altså 11 timers reglen
- C. Beskyttelse af børnearbejde

**6. Hvilket resultat opnåede fagbevægelsen i 1966?**

- A. Retten til at kvinder kunne opnå 6 mdr. barsel
- B. Retten til lige løn på arbejdsmarkedet
- C. Retten til en arbejdsuge på 44 timer

**BEMÆRK** - Valgte og ansatte medarbejdere i 3F Varde-Billund afdeling kan ikke deltage i konkurrencen.

**HUSK!**

Du får din personlige 3F post i dit arkiv - på [www.mit.3f.dk](http://www.mit.3f.dk)