

FADL's Lægevikaroverenskomst 2024-2026

Overenskomst for lægestuderende,
der ansættes som vikar i underordnet lægestilling



INDHOLD

Overenskomst for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling

Uddrag af overenskomst for underordnede læger § 18 - § 28 plus § 46 stk. 13

Forhandlingsprotokol vedrørende fornyelse af overenskomst pr. 1. april 2024

Hovedaftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Danske Lægestuderende

©FADL

Klaus Pedersen

Blegdamsvej 26

2200 København N

e-mail: kpe@fadl.dk

REGIONERNES LØNNINGS-
OG TAKSTNÆVN

FORENINGEN AF DANSKE
LÆGESTUDERENDE

OVERENSKOMST
for lægestuderende, der ansættes som vikar
i underordnet lægestilling

****NYT**** = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst

****NYT**** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overenskom-
stens ikrafttrædelse

****NYT**** pr. dato = Nyt efter overenskomstens ikrafttræden

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE.....	3
§ 2. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE	3
§ 3. LØN OG PROCENTREGULERING	4
§ 4. DECENTRAL LØN	6
§ 5. UDBETALING AF LØN.....	6
§ 6. PENSION	6
§ 7. BESTEMMELSER OM HOLDTJENESTE	7
§ 8. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR	7
§ 9. SYGDOM.....	9
§ 10. BARNES FØRSTE OG ANDEN SYGEDAG	9
§ 11. HVILETID OG FRIDØGN	10
§ 12. BOLIG.....	11
§ 13. REJSEGODTGØRELSE.....	11
§ 14. FERIE	12
§ 15. FORSIKRING VED AMBULANCETRANSPORTER.....	12
§ 16. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	12
PROTOKOLLAT NR. 1 VEDRØRENDE UDGIFFER VED UDDANNELSE AF STUDENTER MED TILLIDSPOSTER I FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE.....	16
BILAG 1. BETEGNELSER PÅ LØNSEDLEN	17

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

Stk. 1.

Overenskomsten omfatter lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling.

Stk. 2.

Overenskomsten gælder for personale i regional tjeneste.

Stk. 3.

Overenskomsten gælder endvidere for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem nærværende overenskomsts parter.

Bemærkninger:

Det forudsættes, at regionerne oplyser Foreningen af Danske Lægestuderende om, med hvilke institutioner der indgås driftsaftale omfattet af ovenstående, og over for hvilke institutioner driftsaftalen opsiges.

Stk. 4.

Lægestuderende skal for at kunne arbejde som lægevikar have afsluttet det 8. semester (2. semester på kandidatdelen) ved et lægevidenskabeligt fakultet i Danmark. Den lægestuderendes studiemæssige niveau dokumenteres ved semesterudskrift.

For lægestuderende, der er indskrevet ved et udenlandsk fakultet, forudsættes, at den studerende studiemæssigt er på et niveau, der mindst svarer til at have afsluttet det 8. semester (2. semester på kandidatdelen) ved et lægevidenskabeligt fakultet i Danmark. Det er herunder forudsat, at den studerende har gennemført minimum 10 ugers klinisk kursus i medicin og kirurgi (klinikophold med dokumentation for opholdet) samt bestået eksamen i farmakologi.

§ 2. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Som studentervikar i underordnet lægestilling kan kun ansættes medicinske studenter, som er indskrevet ved et lægevidenskabeligt fakultet i Danmark eller udlandet, og som inden for de sidste 7 år har bestået de ovenfor under § 1 nævnte krav.

****NYT** med virkning fra d. 1. april 2025**

Stk. 2.

Ansættelse kan ske:

- a. for et bestemt tidsrum, **herunder f.eks. som hold,**
- b. som vikar for sygemeldt læge.

Stk. 3.

Aftalen om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder (Regionernes OK-samling [11.21.1](#))¹.

Ved aftalen om ansættelse skal der udfærdiges en ansættelseskontrakt, hvoraf det tydeligt fremgår, hvilken af de i stk. 2 anførte kategorier, ansættelsen vedrører samt hvilken bolig, der stilles til rådighed.

BEMÆRKNINGER:

Opmærksomheden henledes på Sundhedsstyrelsens ”Vejledning om autoriserede sundhedspersoners benyttelse af medhjælp (delegation af forbeholdt sundhedsfaglig virksomhed)”.

Stk. 4.

Fratrædelses- og opsigelsesregler vedrørende ansættelser af de i stk. 2 nævnte arter.

ad a. (ansat for et bestemt tidsrum):

Ansættelse på bestemt tid betragtes som ophørt uden opsigelse, når det for vikariatet fastsatte tidsrum er udløbet.

Ansættelsen kan gensidigt bringes til ophør ved opsigelse med 14 dages varsel, dog tidligst til 14 dage efter tiltrædelsesdagen. Dog skal der ved opsigelse fra sygehusets side gives 1 måneds varsel, når ansættelsen har været udstrakt eller er aftalt at vare ud over 3 måneder.

ad b. (ansat som vikar for sygemeldt læge):

Ansættelse betragtes som ophørt uden opsigelse, når den sygemeldte læge genoptager sit arbejde eller, når studentervikaren ikke længere kan gøre tjeneste i vikariatet.

****NYT** med virkning fra d. 1. april 2025**

Stk. 5.

Ansættelse for et bestemt tidsrum, jf. stk. 2 a., kan organiseres i holddrift, jf. § 7 med og uden kollektiv dækningspligt. Ansættelse kan ske med fast timetal eller med varierende timetal (tilkaldevikar), og begge ansættelsesformer kan bruges inden for samme hold.

****NYT** med virkning fra d. 1. april 2025**

§ 3. LØN OG PROCENTREGULERING

Stk. 1.

Studentervikarerer aflønnes med en årlig grundløn på 304.783 kr. (31. marts 2018 niveau). **(med virkning fra d. 1. april 2025: 310.983 kr. (31. marts 2018 niveau).**

Til grundlønnen ydes et særligt tillæg på 22.312 kr. (31. marts 2018 niveau).

¹ Regionernes OK-samling benævnes fremover OK

Grundlønnen og det særlige tillæg er pensionsgivende, jf. § 6.

Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

Stk. 2.

Aftale om lønninger for ansatte i regionerne gælder (OK [21.03.1](#)).

****NYT** gældende indtil 31. marts 2025**

Stk. 3.

For beskæftigelse i dele af en måned ydes der timebetaling for det faktisk præsterede antal arbejdstimer. Timelønnen udgør 1/1924 af årslønnen.

BEMÆRKNINGER:

Såfremt arbejdsgiver pålægger studentervikaren deltagelse eller gennemførelse af kursusaktivitet/faglig opdatering mv. sker dette som udgangspunkt inden for planlagt arbejdstid. Hvor dette ikke er muligt, honoreres med timeløn jf. § 3, stk. 3 ud fra det af arbejdsgiver forudsatte tidsforbrug.

Studentervikarer, der er ansat i en enkeltstående tjeneste/vagt, ydes overarbejdsbetaling for arbejde ud over 7,4 timer.

Studentervikarer, der er ansat i en enkeltstående tjeneste/vagt på en sønehelligdag ydes overarbejdsbetaling for samtlige timer.

Ved overarbejdsbetaling ydes et timetillæg på 50 % af timelønnen.

**** NYT ** med virkning fra 1. april 2025**

Stk. 3

For beskæftigelse i dele af en måned, herunder holddrift med varierende timetal, ydes der timebetaling for det faktisk præsterede antal arbejdstimer. Timelønnen udgør 1/1924 af årslønnen.

BEMÆRKNINGER:

Såfremt arbejdsgiver pålægger studentervikaren deltagelse eller gennemførelse af kursusaktivitet/faglig opdatering mv. sker dette som udgangspunkt inden for planlagte arbejdstid. Hvor dette ikke er muligt, honoreres med timeløn jf. § 3, stk. 3 ud fra det af arbejdsgiver forudsatte tidsforbrug.

Studentervikarer, der er ansat i en enkeltstående tjeneste/vagt, ydes overarbejdsbetaling for arbejde ud over 7,5 timer. Ved holdtjeneste gælder overarbejdsbestemmelsen alene i forhold til hver enkelt tjeneste/vagt planlagte eller forlænget til mere end 7,5 timer og akkumuleres altså ikke ved flere vagter i træk.

Studentervikarer, der er ansat i en enkeltstående tjeneste/vagt på en sønehelligdag ydes overarbejdsbetaling for samtlige timer.

Ved overarbejdsbetaling ydes et timetillæg på 50 % af timelønnen.

§ 4. DECENTRAL LØN

Aftale om decentral løn gælder (OK [11.18.1](#)).

Endvidere gælder den som bilag til overenskomsten udsendte vejledning om ydelse af decentral løn for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling.

Foreningen af Danske Lægestuderende har på begæring ret til at få udleveret en liste fra ansættelsesmyndigheden over de lønmæssige forhold for de enkelte ansatte inden for overenskomstens område.

§ 5. UDBETALING AF LØN

Lønnen udbetales månedsvis bagud, og der udleveres studentervikaren en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

§ 6. PENSION

Stk. 1.

Der indbetales pensionsbidrag til Lægernes Pensionskasse.

**** NYT ** gældende indtil 31. marts 2025**

Stk. 2.

Det samlede pensionsbidrag udgør 5,63% af den pensionsgivende løn i henhold til § 3.

Tillæg ved ekstraordinær tjeneste i tilslutning til planlagt tjeneste og tillæg ved ekstraordinære tilkald, jf. § 7, stk. 1, er pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag af disse tillæg er 12 %.

Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

**** NYT ** gældende fra 1. april 2025**

Stk. 2.

Det samlede pensionsbidrag udgør 5,63% af den pensionsgivende løn i henhold til § 3.

Tillæg ved ekstraordinær tjeneste i tilslutning til planlagt tjeneste og tillæg ved ekstraordinære tilkald, jf. § 8, stk. 1, er pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag af disse tillæg er 12 %.

Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 3.

For deltidsansatte er betalt merarbejde pensionsgivende.

Stk. 4.

Pensionsbidrag indbetales månedsvis bagud samtidig med lønudbetalingen til pensionsordningen.

Stk. 5.

Ændringer i regulativer/vedtægter samt nye regulativer/vedtægter for pensionsordningerne skal godkendes af overenskomstens parter.

Stk. 6.

Såfremt en studentervikar, der er ansat til mere end 3 måneders beskæftigelse, ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har ansættelsesmyndigheden pligt til at imødekomme sådant et ønske.

Den ansatte skal oplyse ansættelsesmyndigheden skriftligt om:

- størrelsen af den forhøjede indbetaling som en procent af lønnen
- perioden forhøjelsen skal indbetales i.

Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som f.eks. tidspunkt for fremsættelse af anmodninger, ændringer og varighed af indbetalinger mv.

Stk. 7.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan normalt ikke finde sted, jf. pensionsregulativet.

****NYT** med virkning fra d. 1. april 2025**

§ 7. BESTEMMELSER OM HOLDTJENESTE

Stk. 1.

Lægevikarernes arbejde kan bestrides af hold.

Stk. 2.

For hold med kollektiv dækningspligt forpligter de ansatte på holdet sig kollektivt til, at der på alle tjenestetimer er én i tjeneste. For denne forpligtelse ydes en betaling på 29, 79 kr. pr. time (31. marts 2018 niveau).

Stk. 3.

Til ansatte, der varetager opgaven som holdleder for de i måneden fungerende hold af lægevikarer, ydes et holdledertillæg, der udgør 1.523,29 kr. pr. måned (31. marts 2018 niveau).

§ 8. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR

Stk. 1.

Arbejdstilrettelæggelse.

Arbejdet kan tilrettelægges på følgende måder:

- a) normaltjeneste
- b) vagt på tjenestestedet og
- c) tjeneste som a) eller b) med efterfølgende vagt uden for tjenestestedet.

Tjenesteliste bekendtgøres, således at studentervikaren til stadighed er orienteret om tjenestens (såvel normaltjenestens som vagtens) beliggenhed og de ugentlige fridages placering.

Følgende bestemmelser i 2015-overenskomsten for underordnede læger finder tilsvarende anvendelse for studentervikarer (OK [33.06.1](#)):

§ 19	Arbejdstid, undtaget stk. 5
§ 21	Normaltjeneste på tjenestestedet
§ 22	Vagt på tjenestestedet
§ 23	Tjeneste med efterfølgende vagt uden for tjenestestedet
§ 24	Øvrige arbejdstilrettelæggelsesforhold, undtaget stk. 5.
§ 25	Ekstraordinær tjeneste i tilslutning til planlagt tjeneste
§ 26	Ekstraordinære tilkald
§ 27	Ulempetillæg
§ 28	Overarbejde
§ 29	Deltidsansatte
§ 30	Frihed og erstatningsfrihed og
§ 47, pkt. 13	Decentral arbejdstidsaftale.

BEMÆRKNINGER:

Såfremt det er muligt for arbejdsgiver at udarbejde en plan over normaltjenester, vagt på tjenestestedet, vagt uden for tjenestestedet og ugentlige fridøgn, er det hensigtsmæssigt, at denne foreligger 4 uger forud.

Stk. 2.

Der gives studentervikaren et timetillæg på 50 % af timelønnen, hvis den studerende i forvejen er fuldtidsbeskæftiget i anden ansættelse efter overenskomsten.

Stk. 3.

Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden gælder (OK [11.05.0](#)).

****NYT** med virkning fra d. 1. april 2025:**

Stk. 4

For ansatte på hold med kollektiv dækningspligt gælder ovenstående regler i overenskomsten for underordnede læger ekstraordinære tilkald, vagthyppighed og ekstraordinær tjeneste i forlængelse af planlagt tjeneste ikke for vagter der er omfattet af den kollektive dækningspligt.

§ 9. SYGDOM

Stk. 1.

Enhver studentervikar, der har tiltrådt en stilling, har ret til løn under sygdomsfravær, indtil ansættelsen ophører.

Stk. 2.

Sygelønnen ydes med et beløb, der svarer til den af studentervikaren senest oppebårne løn, jf. § 3. Sygelønnen efter § 3 er pensionsgivende.

Herudover yder sygehuset i sygdomstilfælde, hvor studentervikaren ved sygdommens indtræden er pålagt vagt, erstatning for særlige ydelser efter de i cirkulære nr. [C.125](#) fastsatte regler.

§ 10. BARNES FØRSTE OG ANDEN SYGEDAG

Stk. 1.

Ansatte har efter anmodning i det enkelte tilfælde adgang til hel eller delvis tjenestefrihed på et barns første og anden sygedag, når følgende betingelser er opfyldt:

- 1) barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte,
- 2) fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- 3) det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet

BEMÆRKNINGER:

I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær, men fraværlisten suppleres med oplysninger om fraværet på grund af barnets første og anden sygedag.

Stk. 2.

En kvindelig studentervikar, der bliver mor, har efter fødslen, hvis hun er månedslønnet, ret til fravær fra arbejdet med løn i 2 uger. Lønnen beregnes på grundlag af den gennemsnitlige løn optjent de seneste 3 måneder forud for graviditetsorlovens begyndelse. Moren har i den periode pligt til fravær efter barselsloven. Retten til fravær beregnes fra kalenderdagen efter den dag, hvor barnet er født.

BEMÆRKNINGER:

Retten til løn er betinget af, at arbejdsgiveren kan få udbetalt de fulde dagpenge, som den ansatte vil have ret til efter barselsloven.

Bestemmelsen indebærer, at der udbetales løn under orlov, hvis arbejdsgiveren vil kunne modtage fuld dagpengerefusion. Såfremt arbejdsgiveren ikke vil kunne modtage fuld dagpengerefusion, vil der kunne udbetales nedsat løn. Løn inkl. pension mv. reduceres i så fald med en kr. til kr. nedsættelse, der svarer til de fulde eller nedsatte dagpenge.

Stk. 3.

En studentervikar, der er far eller medmor, som er månedslønnet, har i forbindelse med sit barns fødsel ret til fravær med løn, beregnet på grundlag af den gennemsnitlige løn optjent inden for de seneste 3 måneder, i indtil 2 uger efter fødslen eller efter aftale med arbejdsgiver inden for de første 14 uger efter fødslen. De to uger skal gives i sammenhæng, men kan efter aftale med arbejdsgiveren afholdes som ikke-sammenhængende perioder inden for de første 14 uger efter fødslen.

BEMÆRKNINGER:

Farens eller medmorens ret til orlov i forbindelse med barnets fødsel er ikke betinget af, at forældrene lever sammen, men det forudsættes, at orlov tilbringes sammen med barnet ved daglig kontakt. Det er ikke en betingelse, at hele dagen tilbringes sammen med barnet.

Med medmoren menes en kvinde, der er registreret som medmor i henhold til børnelovens regler herom

Retten til løn er betinget af, at arbejdsgiveren kan få udbetalt de fulde dagpenge, som den ansatte vil have ret til efter barselsloven. Bestemmelsen indebærer, at der udbetales løn under orlov, hvis arbejdsgiveren vil kunne modtage fuld dagpengerefusion. Såfremt arbejdsgiveren ikke vil kunne modtage fuld dagpengerefusion, vil der kunne udbetales nedsat løn. Løn inkl. pension mv. reduceres i så fald med en kr. til kr. nedsættelse, der svarer til de fulde eller nedsatte dagpenge.

Stk. 4.

Under tjenestefrihed efter stk. 1 har den ansatte ret til løn. Der udbetales ikke arbejdsbestemt og arbejdstidsbestemt tillæg.

Stk. 5.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

§ 11. HVILETID OG FRIDØGN

I henhold til kapitel 5 i Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 611 af den 25. juni 2003 om hvileperiode og fridøgn m.v. (OK [11.10.02](#)) er der mellem Foreningen af Danske Lægestuderende og Regionernes Lønnings- og Takstnævn aftalt følgende supplerende bestemmelser om daglig hviletid og ugentligt fridøgn til de i arbejdsmiljølovens kapitel 9 og ovennævnte bekendtgørelses kapitel 2 og 4 omtalte regler:

1. Vagt bortset fra effektiv tjeneste er hviletid.
2. Reglerne i ovennævnte bekendtgørelses § 16, stk. 3, hvorefter nedsættelse eller udskydelse af hvileperioden højst kan ske i 10 døgn i hver kalendermåned og i højst 45 døgn i et kalenderår, finder ikke anvendelse.
3. Tilrettelægges tjenesten som 2-skiftet tjeneste kan den studentervikar, der varetager 2. skift, ikke i tilslutning hertil pålægges normaltjeneste eller vagt på tjenestestedet.

Ligeledes kan den studentervikar, der varetager en aftentjeneste med efterfølgende vagt på eller uden for tjenestestedet, ikke i tilslutning hertil pålægges normaltjeneste eller vagt på tjenestestedet.

4. Under vagt på eller uden for tjenestestedet bevirker telefonopkald, der ikke medfører aktivitet, ingen afbrydelse af hviletiden, dog således at der i tidsrummet kl. 23-07 kun kan indgå indtil 3 opkald (uden aktivitet), før hviletiden afbrydes.
5. Ved skriftlig aftale mellem det enkelte sygehus/institution og Foreningen af Danske Lægestuderende kan det fastsættes, at nedsættelse af hviletiden mellem to døgnshovedarbejder til 8 timer kan finde sted.
6. Ved skriftlig aftale mellem det enkelte sygehus/institution og Foreningen af Danske Lægestuderende kan det fastsættes, at der kan tilrettelægges tjeneste således, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.
7. Hvor det ikke umiddelbart er muligt at foretage arbejdstilrettelæggelse i overensstemmelse med ovennævnte bestemmelser, træffes der aftale mellem overenskomstens parter om særlige løsninger, der skal tilstræbe overholdelse af foranstående bestemmelser og arbejdsmiljølovens og bekendtgørelsens bestemmelser i videst muligt omfang. Aftalen skal forelægges Arbejdstilsynet til godkendelse.

§ 12. BOLIG

Stk. 1.

Studentervikarer har uden for Storkøbenhavn ret til et møbleret enkeltværelse med adgang til bad til en pris 560,18 kr. pr. måned i grundbeløb (2015=100). Beløbet reguleres hver den 1. april med den af Danmarks Statistik offentliggjorte procentvise ændring for det sidste år for undergruppen ”04.1.1 Faktisk husleje betalt af lejere” i nettoprisindekset for januar (2015=100) under hovedgruppen ”04. Bolig”.

Stk. 2.

Såfremt en studentervikar ønsker at bo i en lejlighed, møbleret eller umøbleret, og sygehuset kan imødekomme ønsket, fastsættes betalingen for lejligheden efter de regler, hvorefter lejligheden sædvanligvis udlejes. Gas, elektricitet, vand samt varme (herunder varmt vand) betales tilsvarende efter de for lejligheden gældende regler.

§ 13. REJSEGODTGØRELSE

Stk. 1.

Til studentervikarer ydes rejsegodtgørelse for ud- og hjemrejse på 2. klasse med tog, færge eller bus. Såfremt eget befordringsmiddel benyttes, ydes der studentervikaren godtgørelse af samme størrelse som godtgørelsen for anvendelse af tog, færge eller bus på den pågældende strækning.

Stk. 2.

Studentervikarer, hvis uafbrudte ansættelse varer ud over en måned, har ret til at få godtgjort en hjem- og tilbagerejse hver 4. uge. Rejsegodtgørelsen fastsættes efter de i stk. 1 gældende regler.

§ 14. FERIE

Stk. 1.

Aftale om ferie for personale ansat i regioner gælder, bortset fra aftalens kapitel 8 om løn under ferie og særlig feriegodtgørelse (OK [11.04.1.A](#)). I stedet for ferieaftalens kapitel 8 gælder de i ferieaftalens bilag 3 anførte særbestemmelser for underordnede læger.

Stk. 2.

Under afholdelse af ferie foretages lønfradrag efter aftalen om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale (OK [11.12.1](#)).

Under afholdelse af ferietimer, der er optjent op til 15,42 timer pr. måned (svarende til 5 ugers ferie pr. år), foretages lønfradrag for 7,4 timer pr. feriedag (37 timer pr. ferieuge).

Ved afholdelse af ferietimer, der er optjent ud over 15,42 timer pr. måned, foretages lønfradrag svarende til antallet af afviklede ferietimer (den efter tjenesteplanen fastsatte arbejdstid for den pågældende feriedag).

Frdraget pr. ferietime beregnes som 1/1924 af den pågældende studentervikars årsløn i henhold til § 3.

§ 15. FORSIKRING VED AMBULANCETRANSPORTER

I tilfælde, hvor en studentervikar tjenesteligt deltager i ambulancetransporter med bil eller flyvemaskiner, tegnes der en rejseforsikring med en dækningssum på 5.000.000 kr. ved død eller ulykke.

§ 16. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

****NYT****

Stk. 1.

Overenskomsten har - hvor intet andet er nævnt - virkning fra den **1. april 2024**.

****NYT****

Stk. 2.

Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den **31. marts 2026**.

Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 19. december 2024

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Rikke M. Friis

/ Ole Lund Jensen

For FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE:
Rasmus Vestergård Madsen

/ Klaus Pedersen

VEJLEDNING OM YDELSE AF DECENTRAL LØN FOR LÆGESTUDERENDE, DER ANSÆTTES SOM VIKAR I UNDERORDNET LÆGESTILLING, JF. AFTALE OM DECENTRAL LØN MELLEM REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN OG FORHANDLINGSFÆLLESSKABET

Udmøntning af decentrale midler forudsættes at tage udgangspunkt i opgavevaretagelsen eller andre objektive forhold. Decentral løn kan gives til såvel en gruppe, som enkelte personer.

Det bemærkes, at udførelse af funktioner m.v., der er omfattet af overenskomsten, ikke forudsætter forhandling/ydelse af decentral løn.

Decentral løn kan ydes som:

* Tillæg

* Engangsbeløb

Decentral løn kan f.eks. anvendes til:

Funktion:

Patienttransport.

Deltagelse i udrykningstjeneste med lægeambulance.

Arbejde på geografisk adskilte administrative enheder.

Varetagelse af patientbehandling på andre tjenestesteder i regionen end hovedtjenestestedet.

Tillæg ved deltagelse i fællesvagt.

Ekstraordinært meget planlagt overarbejde.

Særlig aftalt assistance på andre afdelinger/afsnit.

Kvalifikation:

Undervisningserfaring.

Erfaring fra tidligere beskæftigelse som vikar for underordnet læge.

Relevante fagspecifikke lægevikarkurser

Øvrige personlige kvalifikationer

Rekruttering:

Tillæg ved ansættelse perifert i regioner.

Supplerende kompensation for rejseudgifter (ud over § 12).

Præstation:

Udrykningstillæg.

Særlig aftalt assistance på andre afdelinger/afsnit.

Opfyldelse af servicemål, som f.eks. diagnoseregistrering, epikriseafsendelse, patienttilfredshed, behandlingskvoter (ventelisteprojekter), ekstraordinære aktiviteter.

Frivillig udvidet arbejdstid.

PROTOKOLLAT NR. 1 VEDRØRENDE UDGIFTER VED UDDANNELSE AF STUDENTER MED TILLIDSPOSTER I FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE

- 1) Mellem Foreningen af Danske Lægestuderende (FADL) og Regionernes Lønnings- og Takstnævn er der enighed om, at der udredes et bidrag pr. præsteret arbejdstime af lægevikarer, som beskæftiges ved regionale institutioner.
- 2) Bidraget anvendes til finansiering af FADL's udgifter ved uddannelsen af lægestuderende med tillidsposter i foreningen.
- 3) Bidraget udgør pr. præsteret arbejdstime 42,8 øre pr. 1. april 2023 og 45,3 øre pr. 1. april 2024 og 46,5 øre pr. 1. april 2025.
- 4) Bidragene indbetales til FADL
- 5) Senest den 1. maj hvert år sender FADL til Regionernes Lønnings- og Takstnævn et regnskab over det foregående regnskabsår (1. januar – 31. december)
 - a) modtagne midler, jf. nr. 3, samt
 - b) anvendelsen af de modtagne midler.

Regnskabet skal være revideret af en statsautoriseret revisor.

BILAG 1. BETEGNELSER PÅ LØNSEDLEN

Nedenstående oversigt angiver betegnelser på den ansattes lønseddel for grundløn og centralt aftalte tillæg i henhold til denne overenskomst.

Paragraf	Betegnelser på den ansattes lønseddel
§ 3, stk. 1	Grundløn
§ 3, stk. 1	Tillæg til grundløn

**FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST
PR. 1. APRIL 2024
FOR LÆGESTUDERENDE, DER ANSÆTTES SOM VIKAR I UNDERORDNET LÆGESTILLING
INDEN FOR FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDES
FORHANDLINGSOMRÅDE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	<i>Indledning</i>	3
2.	<i>Løn</i>	3
2.1	Grundlønsforhøjelser	3
2.2	Ulempetillæg.....	3
3.	<i>Holdansættelse</i>	3
4.	<i>Overarbejde</i>	4
5.	<i>Forhøjelse af feriegodtgørelse</i>	4
6.	<i>Aftale om arbejdsgiverens pligt til at oplyse ansatte om ansættelsesvilkår</i>	5
7.	<i>Afslutning</i>	5
	<i>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler</i>	6
	<i>Bilag 2: Puljer mv.</i>	7
	<i>Bilag 3: Holddrift</i>	8

Dato: 10. juni 2024
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af danske lægestuderende

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2024 til den 31. marts 2026 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2024.

2. Løn

2.1 Grundlønshøjelser

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes grundlønnen i overenskomstens § 3, stk. 1 med 6200 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau).

Grundlønshøjelser gennemføres med fuldt gennemslag.

Merudgift: 1,99 mio. kr.

2.2 Ulempetillæg

Med virkning fra 1. april 2025.

Som konsekvens af forhøjelse af ulempetillæg i Overenskomst for underordnede læger § 25 stk. 1 forhøjes begge tillæg med 10 kr. fra 63,73 kr. til 73,73 kr. og 98,72 kr. til 108,72 kr. (31. marts 2018 niveau).

Merudgift: 1,69 mio. kr.

3. Holdansættelse

Parterne har aftalt at indskrive den eksisterende mulighed for holddrift i overenskomsten med virkning fra 1. april 2025. Ændringerne i overenskomsten fremgår af §§ 2, 3, 7 (ny) og § 7 (eksisterende) i bilag 3, og punkt 5 nedenfor og vil blive indskrevet i overenskomsten i redigeringsfasen.

Parterne er enige om, at det er regionerne, der fastsætter de perioder, som holdet skal dække, og antallet og længden af tjenester/vagter inden for denne periode.

Pr. 1. april 2025 bortfalder alle lokalaftaler vedr. hold.

Merudgift: 0,75 mio. kr.

4. Overarbejde

I overenskomst for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling ændres § 3, stk. 3 med virkning fra 1. april 2025:

”Stk. 3. For beskæftigelse i dele af en måned ydes der timebetaling for det faktisk præsterede antal arbejdstimer. Timelønnen udgør 1/1924 af årslønnen.

BEMÆRKNINGER:

Såfremt arbejdsgiver pålægger studentervikaren deltagelse eller gennemførelse af kursusaktivitet/faglig opdatering mv. sker dette som udgangspunkt inden for planlagt arbejdstid. Hvor dette ikke er muligt, honoreres med timeløn jf. § 3, stk. 3 ud fra det af arbejdsgiver forudsatte tidsforbrug.

Studentervikarer, der er ansat i en enkeltstående tjeneste/vagt, ydes overarbejdsbetaling for arbejde ud over 7,5 timer. Ved holdtjeneste gælder overarbejdsbestemmelsen alene i forhold til hver enkelt tjeneste/vagt planlagt eller forlænget til mere end 7,5 timer og akkumuleres altså ikke ved flere vagter i træk.

Studentervikarer, der er ansat i en enkeltstående tjeneste/vagt på en søgnehelligdag ydes overarbejdsbetaling for samtlige timer.

Ved overarbejdsbetaling ydes et timetillæg på 50% af timelønnen.”

Parterne har aftalt at indføre mulighed for holddrift, jf. punkt 3. Parterne er enige om, at ovenstående bemærkning om overarbejde for studentervikarer, der er ansat i en enkeltstående tjeneste/vagt, skal forstås sådan, at en studerende, der har to eller flere vagter i træk, alene optjener overarbejde, hvis den enkelte vagt overskrider 7,5 timer, uanset årsagen til, at der arbejdes i flere tjenester/vagter i træk. Der er samtidig enighed om, at arbejdsgiveren ikke må indlægge en forudsætning om, at samme vagttager tager flere vagter i træk. To tjenester/vagter á seks timer i træk udløser således ikke overarbejde, mens to tjenester/vagter á 8 timer i træk udløser en ½ times overarbejde på hver vagt.

Provenu: 2,37 mio. kr.

5. Forhøjelse af feriegodtgørelse

Med virkning fra 1. april 2024.

Som konsekvens af akademikerforligets punkt 12 i forhandlingsprotokollen af 26. februar 2024 hæves den forhøjede feriegodtgørelse til 0,99 pct. pr. 1. maj 2024. Samtidig ophører udbetaling af løntillæg efter lov nr. 214 af 6. marts 2023.

Merudgift: 0,21 mio. kr.

6. Aftale om arbejdsgiverens pligt til at oplyse ansatte om ansættelsesvilkår

Parterne er enige om, at forståelsespapir af 27. juni 2023 aftalt mellem RLTN og FF i forbindelse med indgåelse af "aftale om arbejdsgiverens pligt til at oplyse ansatte om ansættelsesvilkår af 23. august 2023" også er gældende mellem parterne.

7. Afslutning

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2024, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 10. juni 2024

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE:

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling af den 7. marts 2022.

Bilag 2: Puljer mv.

Organisationsmidler	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Lægevikarer	229,00	113,49	2,00	2,27
Provenu (7,4-7,5)				2,37
Total	229,00	113,49		4,64

Udgifter	Puljeforbrug		
	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Forhøjet feriegodtgørelse (timelønnede)	0,21	4,53	0,19
Ulempetillæg (10 kr.)	1,69	36,42	1,49
Holdansættelse	0,75	16,16	0,66
Grundlønsforbedring	1,99	42,89	1,75
Udgifter i alt	4,64	100,00	4,09
Overskud/underskud	0,00	0,00	0,00

HOVEDAFTALE

mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og
Foreningen af Danske Lægestuderende.

Denne hovedaftale er afsluttet med bindende virkning for:

1. a. Regionernes Lønnings- og Takstnævn.
- b. De regioner og øvrige ansættelsesmyndigheder, der er omfattet af en kollektiv overenskomst indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Danske Lægestuderende.

BEMÆRKNING:

Ved øvrige ansættelsesmyndigheder forstås selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

2. a. Foreningen af Danske Lægestuderende.
- b. Medlemmer af Foreningen af Danske Lægestuderende, der er omfattet af en kollektiv overenskomst indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Danske Lægestuderende.

§ 1.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Danske Lægestuderende er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne. Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den enkelte region vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at medarbejdere organiserer sig i Foreningen af Danske Lægestuderende.

§ 2.

Stk. 1.

Regionerne og de øvrige ansættelsesmyndigheder udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser og i samarbejde med medarbejderne.

Stk. 2.

Foreningen af Danske Lægestuderende har efter anmodning adgang til med vedkommende regionsråd at forhandle ethvert spørgsmål om løn- og ansættelsesvilkår for foreningens medlemmer.

§ 3.

Stk. 1.

Parterne er enige om, at der ved kollektiv overenskomst mellem parterne fastlægges bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår.

Stk. 2.

Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

§ 4.

Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

§ 5.

Stk. 1.

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2.

Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse med mindst 14 dages generelt varsel.

Stk. 3.

Det generelle varsel skal efterfølges af et specifikt varsel senest 7 dage før arbejdsstandsningens iværksættelse.

Stk. 4.

Den i stk. 3. nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 5.

Arbejdsstandsning kan ikke omfatte medlemmer, der undtages ved aftale mellem parterne.

Stk. 6.

Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 7.

Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager medarbejderne uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædiggelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 8.

Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger, og hvis overenskomststridige arbejdsstandsninger finder sted at søge at få dem bragt til ophør.

§ 6.

Stk. 1.

Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel herfor i "Norm for regler for behandling af faglig strid" eller i kollektiv overenskomst.

Stk. 2.

Varsling af sympatistrejke eller sympatilockout finder sted i henhold til reglerne i § 5.

§ 7.

Stk. 1.

Enhver uenighed af faglig karakter kan af hver af parterne søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler.

Stk. 2.

En uenighed af faglig karakter foreligger, hvor der af en af parterne fremsættes krav vedrørende arbejds- og ansættelsesforholdene for personalet omfattet af denne hovedaftale, som ikke uden videre anerkendes eller imødekommes af modparten, eller der foreligger et påstået brud på en kollektiv overenskomst.

§ 8.

Stk. 1.

Når en af parterne begærer mægling, skal mæglingsmødet mellem parterne, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes inden for en frist af 5 dage, regnet fra begæringens modtagelse.

Stk. 2.

Arbejdsstandsninger skal straks indberettes til Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Danske Lægestuderende, og mæglingsmøde mellem parterne skal afholdes senest dagen efter arbejdsstandsningens iværksættelse, medmindre arbejdsstandsningen er ophørt forinden mæglingsmødets afholdelse.

Stk. 3.

Der optages et referat af mødet. Referatet udfærdiges på stedet og underskrives af begge parter.

Stk. 4.

Vægning ved at søge uenigheden bilagt ved mægling inden for de ved stk. 1 og 2 fastsatte frister anses som brud på denne hovedaftale. I tilfælde heraf er modparten berettiget til at henvise sagen til afgørelse ved voldgift uden forudgående mægling.

§ 9.

Stk. 1.

Opnås der ikke ved mægling en løsning af striden og vedrører denne forståelsen af en kollektiv overenskomst eller påstået brud på en kollektiv overenskomst, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret. Voldgiftsretten består af fem medlemmer, hvoraf to vælges af Regionernes Lønnings- og Takstnævn og to af Foreningen af Danske Lægestuderende, hvorefter disse i forening peger på en opmand. Parterne retter herefter henvendelse til Arbejdsrettens formand med anmodning om udpegningen af opmanden. Kan enighed om indstilling ikke opnås, anmoder parterne Arbejdsrettens formand om at udpege en opmand.

BEMÆRKNINGER:

Udpegning af opmand finder i øvrigt sted i henhold til bestemmelserne i Lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter, kap. 2.

Stk. 2.

Samtidig med henvisning af sagen til voldgift skal vedkommende part meddele navnene på de valgte voldgiftsmænd. Modparten skal, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, vælge sine voldgiftsmænd inden 5 dage efter modtagelsen af meddelelsen om sagens henvisning til voldgift, i tilfælde af påstået overenskomstbrud dog allerede dagen efter.

Stk. 3.

Vægrer en af parterne sig ved at lade sagen afgøre ved voldgift under henvisning til, at den foreliggende strid ikke angår forståelsen af en kollektiv overenskomst eller påstået brud på en kollektiv overenskomst, kan hver af parterne indbringe spørgsmålet om vægringens berettigelse for Arbejdsretten. Den til grund for striden liggende tvist afgøres i givet fald endeligt ved faglig voldgift.

§ 10.

Uoverensstemmelser om denne hovedaftales forståelse samt brud på denne hovedaftale behandles efter bestemmelserne i §§ 7 - 9.

§ 11.

Ved pådømmelsen af sager om brud på denne hovedaftale eller om brud på en mellem parterne indgået overenskomst finder de i loven om Arbejdsretten indeholdte bestemmelser anvendelse med de nødvendige tilpasninger.

§ 12.

Stk. 1.

Denne hovedaftale træder i kraft med virkning fra det tidspunkt, hvor hovedaftalen er dateret. Samtidig bortfalder den hidtidige hovedaftale af den 10. september 2009 indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Danske Lægestuderende.

Stk. 2.

Hovedaftalen er gældende indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 3.

Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 4.

Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

Parterne i denne hovedaftale bekræfter ved deres underskrift, at de har fornøden bemyndigelse til hovedaftalens indgåelse.

33.05.2
Side 6

København, den 4. juni 2012

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Signe Friberg Nielsen

/ Ole Lund Jensen

For FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE:
Lui Koch

/ Torben Conrad

FADLs Hovedforening

Blegdamsvej 26

2200 København N

Tlf. 40605090

Mail kpe@fadl.dk

www.fadl.dk