

Tidende



**Ny overenskomst med
fokus på familien**

Tidende

Redaktør (ansv): Eigil Johannesen
 Redaktør: Hanne Clausen
 Layout: Raschgrafik.dk · 21 62 58 54

Tryk:

Rosendahls A/S
 Oddesundvej 1
 6715 Esbjerg N
 www.rosendahls.dk

Afleveret til omdeling fra den 8. april 2025.

Deadline til næste nummer er:
 5. august 2025.

Oplag 3.000.

Ekspedition:

HK Service Hovedstaden
 HK Post & Kommunikation
 Svend Aukens Plads 11
 2300 København S
 service@hk.dk

Telefonisk henvendelse:

Mandag-torsdag 8-17
 Fredag 8-16
 Telefon: 33302955

Personlig henvendelse

Svend Aukens Plads 11
 2300 København S
 Mandag 9-15
 Tirsdag 9-17
 Onsdag 9-15
 Torsdag 9-15
 Fredag 9-13

Adresseændringer og kontingent:

MS.hovedstaden.service@hk.dk
 33302931

Feriehusene:

Tlf. 3330 4221
 Mandag til torsdag kl. 9-15
 Fredag kl. 9-14
 e-mail: 54ferie@hk.dk
 www.hk.dk/post

HK Post & Kommunikation

Klubformand Eigil Johannesen
 e-mail: eigil.johannesen@postnord.com
 telefon: 40352024
 www.hk.dk/post

Indhold

**Ny 3-årig overenskomst:
 Når du læser dette, er
 urafstemningen formentlig slut,
 og resultatet lige på trapperne 4**

**Ingen breve til næste år.
 Og med brevene forsvinder
 ca. 1.500 jobs 6**

Hilsen fra Marianne Vind 7

**Fritvalg er DIT råderum:
 Få overblik over de mange
 anvendelsesmuligheder 9**

**Nyt fra Feriehusadministrationen:
 Lidt om renoveringer og status
 på de nye ferieboliger 11**

**Fravær ved særlige
 familiemæssige
 omstændigheder 12**

Jubilæer i 3. kvartal 2025 14

Legater til uddannelse 14

**Konfirmationslegater
 for medlemmer af PTH 15**

**Legater til alt fra medicin,
 fysioterapi, kiropraktor,
 zoneterapi, tandbehandling og
 briller samt til kulturelle
 og sportslige aktiviteter 15**



Leder



Klubformand for HK Post & Kommunikation, Eigil Johannesen

Efter intense forhandlinger er vi glade for at kunne præsentere de nindeny ændringer i overenskomsten, der vil påvirke jeres arbejdsvilkår de næste tre år. Disse ændringer reflekterer vores fortsatte indsats for at forbedre arbejdsvilkårene og sikre retfærdige lønninger og vilkår. Vi takker for jeres støtte og engagement gennem forhandlingsprocessen og ser frem til at implementere disse positive ændringer.

Indledningen er ikke mine ord, men ChatGPT's. Jeg kunne dog ikke have sagt det meget bedre selv.

Jeg har hørt kritik af, at der – igen – er for meget til børnefamilierne, som ikke er "de fleste" medlemmer. Yderligere to ugers barsel med fuld løn er dog en minimal "fællesudgift". Måske på anden eller tredje decimal af det samlede beløb målt i procent.

Flere muligheder for fri uden løn - men udbetalt fra din opsparing som Fritvalg, håber jeg faktisk ikke gør den store forskel for os i Post Danmark. Håber at de lokale chefer allerede er imødekommende over for behov for ikke at møde på arbejde. Men for de medlemmer, hvor opgaverne dikterer

arbejdstiden, bliver der bedre muligheder. Og ellers er vi – tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter – klar til at hjælpe.

Som fagforening har vi forhandlet på dine vegne. Og nu håber vi, at du har stemt og dermed været med til at bestemme om det samlede OK-resultat er godt nok.

Så til det mere alvorlige:

6. marts blev beslutningen om at lukke brevforretningen meldt ud til alle.

1.500 færre stillinger med udgangen af 2025. 1.500 færre jobs i den bedre del af arbejdsmarkedet; - med anstændige arbejds- og overenskomstvilkår. En vis bitterhed kan forekomme ...

Vi ved ikke, hvor mange af de 1.500 der bliver HK'ere. Som din fagforening er vi imidlertid klar til at håndtere medlemmernes situation efterhånden som beslutningen bliver konkret.

OK₂₅

Ny 3-årig overenskomst

OK₂₅

Ændringer i din overenskomst:

I starten af februar faldt overenskomstaftalen for 2025 på plads mellem CO Industri (vores forhandlere) og Dansk Industri (arbejdsgivernes forhandlere). Få uger senere aftalte Transportområdet satser for normallønnen, som smitter af på HK Post & Kommunikations aftaler med Post Danmark. Og da normallønnen var på plads, kunne HK Post & Kommunikation så også aftale ændringer i lokalaftalerne med Post Danmark. Du kan se resultatet her på siderne.

Inden resultatet af forhandlingerne træder i kraft, har det været til urafstemning hos medlemmerne. Resultatet forventes klar ca. samtidig med, at dette nummer af Tidende kommer på gaden, det vil sige i ugen inden påskeugen. Vedtages overenskomstfornyelsen gælder overenskomsten denne gang i 3 år.

Her er de væsentligste ændringer i Industriens Funktionæroverenskomst:

Ret til frihed i disse særlige familiemæssige situationer

- Barns tredje sygedag
 - To dages frihed om året til at ledsage nærtstående til konsultationer m.v.
 - Yderligere fem dages frihed om året i forbindelse med at ledsage nærtstående ved kritisk sygdom eller udredning herfor.
 - To børnebørns omsorgsdage.
- Frihed i disse situationer er uden løn, men du får samtidig ret til at bruge Fritvalgslønkontoen til det. Mulighederne er mere detaljeret beskrevet på side 8.

Fritvalgslønkonto og Feriefridage

Fra marts 2026 stiger indbetalingen til din fritvalgslønkonto til 10%, og i 2027 til 11%. For overenskomstkontraktansatte udmøntes stigningen som løn.

Feriefridage flyttes muligvis over på Fritvalgslønkontoen i løbet af overenskomstperioden. Så hører du nærmere. Det har mest teknisk betydning.

Pensionssatser

Arbejdsgiverbidraget til pension stiger for funktionærer med 1% point fra maj 2025, hvilket betyder et samlet arbejdsgiverbidrag i Post Danmark på 13,5 %.

Barsel

To uger mere med løn til deling; - efter de første 10 uger efter fødslen

Sociale forældre (en samlevende med en retlig forælder, der påtænkes en forældrelignende relation til barnet) får ret til orlov med løn på tilsvarende vilkår som retlige forældre.

En soloforælders nærtstående familie kan tage en del af orloven, i op til 15 uger med løn.

Ferie

Grænsen for overført ferie fjernes (i dag kan max. 10 dage overføres til næste ferieår)

Overarbejde

Ret til at sige nej til overarbejde, hvis det er begrundet i tungtvejende personlige eller familiemæssige forhold, i forbindelse med særlige mærkedage og i forbindelse med særlige akutte hændelser og i situationer af afgørende helbredsmæssig betydning.

Uddannelses- og Kompetenceudvikling

Mulighed for selvvalgt uddannelse i op til to ugers forlænget opsigelsesvarsel i forbindelse med afskedigelse begrundet i virksomhedens forhold.

Ret til tre ugers selvvalgt uddannelse i forbindelse med afskedigelse uafhængigt af tidligere forbrugt selvvalgt uddannelse (hidtil: én uge plus eventuel uforbrugt af de to årlige uger).

Vederlag til Arbejdsmiljørepræsentanter

Arbejdsmiljørepræsentanter der er medlem af et af CO-Industriens medlemsforbund, får et årligt vederlag på 9.000 kr., der ikke er pensionsberettiget, men anerkender deres vigtige rolle.

Ændringer i lokalaftalerne

Ændringer i lokalaftalerne:

Løn

Lønnen stiger 1,83 % fra 1. marts 2025 og yderligere 1,71 procent den 1. marts 2026 og 1,59 % den 1. marts 2027. I alt 5,13 % i overenskomstperioden.

Oprykning fra Løngruppe 2 til 3

Et antal medarbejdere i Kundelinen oprykkes fra løngruppe 2 til 3 (individuelle lønforbedringer).

Helbredssikring

Der indføres arbejdsgiverbetalt helbredssikring fra 1. marts 2026.

Gruppeliv

Egenbetalingen afskaffes fra 1. marts 2025 for de HK-ansatte, der hidtil har haft en egenbetaling.

Natpenge

Natpenge og weekendtillæg stiger hvert af årene 2025-2027. Samtidig ændres optjeningen sandsynligvis, så der bliver to satser for natpenge: én sats fra kl. 17-24, og én sats fra kl. 0-6.

Pension til HK-kontraktansatte

Et antal ansatte på HK-overenskomstkontrakten, som af historiske årsager havde bevaret en pensionsprocent på 10, oprykkes fra 1. maj 2025 til 12,5 % (incl. den ene procent fra industriforliget bliver den samlede pensionsprocent fra 1. maj 2025 så 13,5%).

Beordret overarbejde efter kl. 18

Beordret overarbejde efter kl. 18 godtgøres med afspadsring med et tillæg på 50 % eller mod kontant betaling.

Andet vedr. Løn

Kvalifikations- og funktionstillæg kan fremover også aftales med et minimumsbeløb på 4.618 kr./år (2025-niveau).

Resultatløn er ikke fremadrettet et aftalespørgsmål. HK Post & Kommunikation skal dog fortsat orienteres.

Grænsen for kontraktansættelse ændres, så funktionærer med en årlig løn på 650.000 kr. fremover ansættes på HK-overenskomstkontrakten (gælder ikke automatisk værende ansatte, som dog kan overgå til kontraktansættelsen efter anmodning).

Eksempel på lønstigning efter OK 2025:

Nuværende løn pr. måned	38.700,00
lønstigning 2025	708,21
lønstigning 2026	673,88
lønstigning 2027	637,31
Samlet lønstigning pr. måned i løbet af OK-perioden	2.019,40



Ingen breve til næste år

Snart forsvinder de røde postkasser helt, og med dem ca. 1.500 job i Post Danmark. Hvor mange HK'ere det rammer, ved vi p.t. ikke. Men det kan blive op mod 100.

Det er nok ikke den store overraskelse, at det går én vej med brevene. Antallet er faldet med over 90 procent siden år 2000, og alene i 2024 var faldet mere end 30 procent.

"Vi vidste godt, at PostNord måske ville trække sig fra brevmarkedet, men det var alligevel en mavepuster at få det bekræftet. Virksomheden vil nu fokusere på at blive danskernes foretrukne pakkeleverandør. Beslutningen kan gøre deres strategi mere bæredygtig, men det hjælper jo ikke de kolleger, der mister deres job," siger Eigil Johannesen, klubformand i HK Post & Kommunikation Tidende: *Hvordan forbereder man sig på, at der måske er en fyreseddel på vej? Og hvad gør klubben og HK for at hjælpe de medlemmer, som bliver ramt godt videre?*

Eigil: "Først og fremmest har HK Post & Kommunikation nogle lokalaftaler med virksomheden, som afbøder nogle af konsekvenserne ved en opsigelse, nemlig mulighed for uddannelse, outplacement og fratrædelsesbonus.

Via overenskomstens mulighed for Selvvalgt Uddannelse, kan du efteruddanne dig i op til tre uger med fuld løn og uddannelsen betalt. Det er dog værd at være opmærksom på, at de seks uger, man kan have ret til normalt, hvis man aldrig har brugt muligheden, reduceres til 3 uger, når man først er opsagt.

Funktionærer får også stillet 30.000 kr. til rådighed til uddannelse eller outplacement (individuel jobrådgivning).

Og så er der aftalt en fratrædelsesbonus til funktionærer, der arbejder i hele eller dele af opsigelsesperioden. Fx får en fuldtidsansat med seks måneders opsigelse 40.000 kr. i pensionsgivende engangsvederlag. Vederlaget gradueres hvis man fritstilles i dele af opsigelsesperioden," slutter Eigil.



Hilsen fra Marianne Vind

Der kom mange sympatitilkendegivelser og tilbud om hjælp i dagene efter den 6. marts – både fra tillidsrepræsentanter i HK og andre steder, fortæller Eigil. Bl.a. fra "vores" repræsentant i EU, Marianne Vind.

Også de danske EU-parlamentarikere blev informeret direkte af PostNord om, at virksomheden leverer det sidste brev ved udgangen af 2025 og fokuserer på pakkemarkedet. Samtidig med orienteringen af medarbejderne. PostNord fremhævede i den forbindelse bl.a. dele af den information, som også var sendt til pressen:

"Vi tager os godt af de medarbejdere, vi siger farvel til."

Ca. 700 af de medarbejdere, der i dag arbejder i vores brevforretning tilbydes job i vores pakkeforretning. Desværre er der stadig ca. 1.500 medarbejdere, som vi er nødsaget til at sige farvel til. Det er en tung beslutning, og vi gør alt, hvad vi kan for at sikre os, at de kommer godt videre i et tæt samarbejde med de faglige organisationer".

Orienteringen fik den danske EU-parlamentariker, Marianne Vind

(S), til umiddelbart efter at sende denne hilsen til klubformand Eigil Johannesen. Udover at repræsentere Socialdemokratiet i EU, så er Marianne også tidligere næstformand i K Privat.

Fra: VIND Marianne <marianne.vind@europarl.europa.eu>
Sendt: 6. marts 2025 09:45
Til: Eigil Johannesen, PostNord <eigil.johannesen@postnord.com>
Emne: Fwd: PostNord leverer det sidste brev ved udgangen af 2025 og fokuserer på pakkemarkedet

Kære Eigil
Har lige modtaget denne mail. Synes du skal se den.

Det gør mig virkelig ondt. På alle måder. Historisk, at det er slut med breve. Men endnu mere trist er det, at så mange mister deres arbejde. Skrækkeligt for dem alle.

Føler sådan med dig. Det er behårdt for tillidsrepræsentanter når der fyres og massefyringer er oppe et helt andet niveau.

Sender jer mange varme tanker
Kh
Marianne

HK's tilbud til dig

✓ Lønforsikring

Sikrer op til 80 % af din løn i seks måneder, hvis du står uden job efter opsigelsesperioden. (For overenskomstansatte på særlige vilkår først efter rådighedslønsperioden).

✓ Kurser

"Fra CV til samtale" (2 dage): Lær at målrette dit CV, forbered dig til jobsamtaler og brug AI i din jobsøgning.

Andre relevante kurser findes på hk.dk – det gælder også onlinekurser.

✓ Personlig jobmatch

Bliv matchet med en arbejdsgiver via HK Jobbørs.

Find alle jobsøgningsværktøjer ét sted på HK's jobportal.

✓ Praktiske redskaber

HK's jobapp giver dig adgang til jobopslag, hvor du end er. Karrieretelefonen (tlf. 3330 4460) tilbyder rådgivning om job, uddannelse

og kompetenceudvikling.

Du finder tilbud fra HK på hk.dk via disse QR-koder:



Få hjælp til at komme godt videre når du er blevet opsagt - HK



HK Job & Karriere: Få råd og vejledning til karriereudvikling - HK

Hvad kan du selv gøre?

Afklar din situation – Spørg din nærmeste leder, om du er i risikozonen. Det er ikke sikkert, at den pågældende ved det på nuværende tidspunkt, men det er da forsøget værd.

Læg en plan – Overvej dine muligheder, og få rådgivning fra HK. Udnyt dine rettigheder – Hvis du vil tage en efteruddannelse, så gør det,

mens du stadig er ansat. Og helst FØR du bliver sagt op, for så har du flere uger til din rådighed.

Brug HK – Få hjælp til CV, jobsøgning og karriereskift.

Ved at kontakte HK kan du både få vendt din situation, og få sat handling på dit næste skridt i arbejdslivet. Få vejledning til f.eks.:

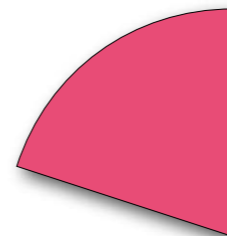
- Udvikling i dit arbejdsliv
- Kompetenceudvikling og efteruddannelse
- Karriereskift
- Din LinkedIn-profil
- Dit CV og ansøgning
- at sætte ord på det, du kan – og afklare, hvad du vil
- komme hurtigt i job
- andre former for sparring og støtte.



Fritvalg er DIT råderum

Du optjener nu 9 % oveni din løn til din Fritvalgslønkonto. Det svarer i kroner og ører til en ekstra månedsløn om året. I overenskomstperioden stiger beløbet til 11 %. Så ligesom Staten har et "råderum", så har du det faktisk også.

Midlerne på Fritvalgslønkontoen kan du bruge til:



Valgmuligheder

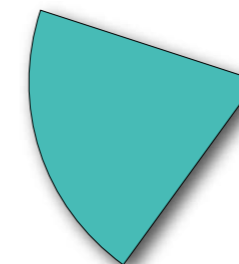
Du kan vælge mellem:

- Løn i forbindelse med fritid og særlige familiemæssige omstændigheder
- Ekstra indbetaling til Pension
- Seniorordning
- Køb af fridage
- Kontant udbetaling.

Løn i forbindelse med fritid

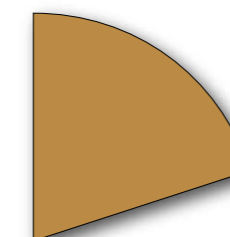
Løn når du holder fri i forbindelse med ferie, søgnehelldage, feriefridage eller overenskomstmæssige fridage, barns 2. hele sygedag, børns lægebesøg eller børneomsorgsdage. Du vælger selv, hvor stor udbetalingen skal være; - dog max. det beløb, der står på din Fritvalgslønkonto. Nyt fra OK 25: Fra i år kan du også bruge denne mulighed, når du holder fri i forbindelse med disse særlige familiemæssige situationer:

- Barns tredje sygedag
- To børnebørns omsorgsdage
- To dages frihed om året til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed, samt
- Yderligere fem dages frihed om året i forbindelse med at ledsage nærtstående ved kritisk sygdom eller udredning herfor. (Og yderligere fravær derudover kan efter omstændighederne aftales).



Ekstra indbetaling til pension:

Hvis du ønsker at indbetale ekstra til din overenskomstmæssige pensionsordning, skal du senest 1. august hvert år oplyse arbejdspladsen, hvor stor en andel af opsparingen til Fritvalgslønkontoen der ønskes indbetalt til din pensionsordning igennem det kommende ferieår (1. september – 31. august). Indbetaling af pension udløser ikke arbejdsgiverbidrag.

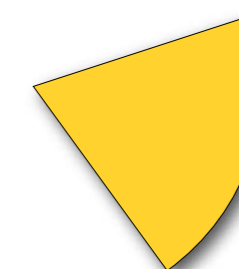
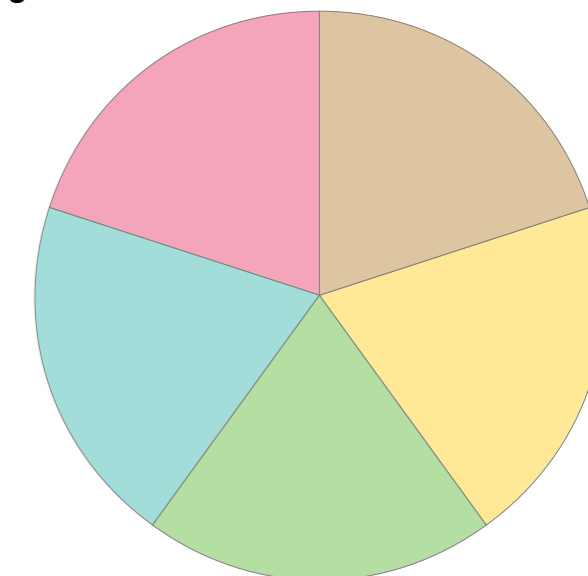


Seniorordning

Fra 5 år før din folkepensionsalder kan du vælge at anvende Fritvalgslønkontoen til finansiering af seniorfridage som led i en seniorordning. Allerede 5 år tidligere, dvs. 10 år før din pensionsalder, kan du begynde at spare op til seniorordningen af dine feriefridage.

Udbetaling

Du kan vælge udbetaling af indestående på fritvalgslønkontoen to gange årligt: sidst i februar og sidst i november måned.

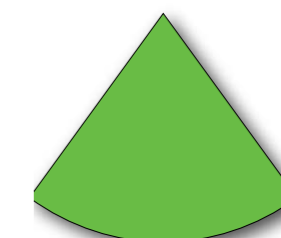


Restopsparing på Fritvalgslønkontoen

Hvis du ikke har foretaget et valg, og der er indestående midler på Fritvalgslønkontoen ved udgangen af maj måned, udbetales disse med lønudbetalingen sidst i juni måned.

Fratrædelse

Ved fratrædelse opgøres Fritvalgslønkontoen, og evt. overskud udbetales sammen med sidste lønudbetaling fra virksomheden.



FORÅR WEBINARER

TechTjek: Referater med ChatGPT 23. april	AI med ansvar 23. april	Design dit CV med Canva 24. april	Start-up branding 28. april	25
Pivottabeller - fra data til indsigt 29. april	WordPress for begyndere 29. april	Sig fra på arbejdspladsen 30. april	Intro til Excel - visualisering af data 7. maj	
PowerBI avanceret 20. maj	CV Masterclass 21. maj	CoPilot for begyndere 26. maj	ESG for mindre virksomheder 28. maj	Intro til bogføring 3. juni
HK	QR code	CV Masterclass Netværk 4. juni	ChatGPT for let øvede 11. juni	TechTjek: Sommer-special 17. juni

Disse webinarer er for alle medlemmer af HK. Ved spørgsmål, kontakt me@hk.dk



Lån & Spar Bank A/S, Højbo Ruds 934, 1200 København K, Cvr.no: 13 50 85 91, Forbehold for trykfejl - 2025.03 - 127-1

Værsgo'. Vi giver tæt på

150 mio. kr.

tilbage i renter til MedlemsKunder i Lån & Spar

Lån & Spar er ejet af en række fagforeninger, som ønsker at give deres medlemmer særlige fordele. For eksempel får MedlemsKunder i Lån & Spar Danmarks højeste rente på deres lønkonto. Det betyder, at de i januar fik udbetalt tæt på 150 mio. kr. i renter.

Udnyt de fordele, der følger med dit medlemskab af HK Post & Kommunikation – bliv MedlemsKunde i dag.

Ring **3378 1954**
eller læs mere på lsb.dk/poko



Lån & Spar

Nyt fra Feriehusadministrationen

El-ladestandere til bil

I alle danske feriehuse er der nu etableret el-ladestandere igennem E.ON. Afregning for opladning sker direkte mellem lejer og E.ON. Vejledning findes i feriehuset.



Nye ferieboliger i Ry (Hans), Toscana og Provence

Vi ved at alle glæder sig til de nye ferieboliger der er købt. Vi arbejder hårdt på, at få gjort dem klar til udlejning. Når vi kender den præcise dato varsles dette i et nyhedsbrev, som alle oprettede brugere i bookingsystemet vil modtage. Vi håber, at I vil tage godt imod de nye ferieboliger.

Renovering af Søhuset i Sverige

Søhuset har i starten af 2025 gennemgået en større renovering. Køkkenet og badeværelset er blevet udskiftet og begge er blevet udvidet. Næsten alt er malet indvendigt og der er kommet nye gulve i næsten alle rum. I stuen er loft og vægge lysnet, og som ønsket af mange, er der installeret vaskemaskine og tørretumbler.



Det nye hus i Ry (Hans).

Nye køkkener i de 4 feriehuse på Bornholm

Primo 2025 har alle 4 feriehuse på Bornholm fået skiftet og udvidet køkkenet. Værelset ved siden af køkkenet har samtidig fået ændret indretning.

Lodtrækning sommeren 2025

Til lodtrækningen for sommeren 2025 blev der i HK Post & Kommunikation Feriehuse lagt 712 ønsker ind og 75 blev indfriet.

Hos HK Post & Kommunikation TJM Forsikring var der 282 ønsker lagt ind og 52 blev indfriet.

Alle der har vundet i årets lodtrækning mister deres optjente point og optjener 1 point om året.



Toscana i byggerod.

Fravær ved særlige familiemæssige omstændigheder

I dette indlæg er kun medtaget bestemmelser som bliver ændret eller er nye i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2025; - hvis altså at det bliver et JA til OK 25.

Barns sygedage:

Når du har været ansat i mindst 9 måneder, har du ret til fri med løn, når du skal passe dit syge barn (under 14 år), på barnets første hele sygedag. Denne ret gælder kun for én af forældrene og indtil en anden pasningsmulighed er fundet. Hvis barnet bliver sygt i løbet af en arbejdsdag, har du på samme måde ret til betalt frihed resten af den dag.

Hvis barnet stadig er sygt efter

første hele sygedag, har du ret til fri i op til to dage yderligere. Disse dage er uden løn, men du kan benytte midler fra din Fritvalgskonto.

Det nye her er udvidelsen fra 2 til 3 dage.

Børnebørns omsorgsdage (ny mulighed)

Når du har været ansat i mindst 9 måneder, har du ret til to børnebørns-omsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode (for børnebørn under 14 år) - uanset antallet af børnebørn. Dagene skal aftales med virksomheden under hensyn til virksomhedens tarv. *)

Disse dage er uden løn, men du kan trække på din Fritvalgskonto.

Ledsagelse af nærtstående

Ledsagelse af nærtstående ved akutte tilfælde og til helbredsconsultationer m.v. (ny mulighed)

Når du har været ansat i mindst 9 måneder, har du ret til to dage fri (pr. ferieafholdelsesperiode) for at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbredsconsultationer, behandlinger

og møder med offentlig myndighed, hvor din deltagelse er påkrævet.

Desuden har du ret til op til fem dage fri (pr. ferieafholdelsesperiode) til at ledsage nærtstående i forbindelse med kritisk sygdom eller udredning for kritisk sygdom.

Yderligere dage kan efter omstændighederne aftales.

Nærtstående omfatter her forældre og ægtefælle/samlever.

Disse dage er uden løn, men kan finansieres fra Fritvalgskontoen.

Ledsagelse skal meddeles skriftligt til arbejdsgiveren så snart behovet er kendt.

Fraværet skal koordineres og aftales med virksomheden, medmindre der er tale om et akut nødstilfælde.

*) Ferieafholdelsesperioden løber fra 1. september til 31. december året efter

Forskellen på "ret til" og "kan"

I overenskomsttekst støder du sommetider på, at der står "kan". Men hvad er så egentlig forskellen på, at have "ret til" og "kan"?

Jo, har du "ret til" noget - f.eks. ret til fravær i bestemte situationer - så kan arbejdspladsen som udgangspunkt ikke nægte dig det.

Står der "KAN", så kan arbejdspladsen godt i en konkret situation sige NEJ, men der skal være en saglig begrundelse, og arbejdspladsen kan ikke generelt sige nej. Hvis arbejdspladsen bare generelt kunne sige NEJ, var der nemlig ingen grund til at have en "kan"-bestemmelse. (For alt KAN jo lade sig gøre, hvis man er enige om det...). Så når der står KAN i en overenskomstbestemmelse, er det med andre ord en tilkendegivelse fra overenskomstparterne om, at det overenskomstbestemmelsen handler om, som hovedregel bør være muligt, uden at det er gjort til en nagelfast rettighed.

Vi tror på, at kvalitet og skarpe priser kan gå hånd i hånd

Ifølge Forbrugerrådet Tænk kan man i gennemsnit spare 3.000 kr.* ved at samle sine forsikringer hos os, sammenlignet med andre selskaber.

Vi kan holde priserne lave, fordi vi er ejet af fagforeninger, og vi går ikke på kompromis med kvaliteten.



Kan du også spare penge?
Få et uforpligtende tilbud



* Ifølge Forbrugerrådet Tænks test af samlet forsikringspakke af juni 2023.

Jubilæer i 3. kvartal 2025

Medlem af HK Post & Kommunikation, der har jubilæum i 3. kvartal 2025
Tidende påtager sig intet ansvar for eventuelle fejl eller unøjagtigheder.
Tal i parentes er jubilæumsdatoen.

JULI
25 år

Jens Lykke Mikkelsen (1)

SEPTEMBER
40 år

Asger Strøm (25)

Bestil jubilæumsgaven online

Jubilæumsgaver bestilles på hjemmesiden: hk.dk/post – under: ”medlemstilbud”. Her kan du også se, hvilken gave du kan vælge.



Mangler du på listen

Så kontakt HK Post & Kommunikation hanne.schnedler.clausen@hk.dk
Det gælder også, hvis du har en kollega, der ikke står på listen. HK Post & Kommunikation får ikke oplyst jubilæer fra alle arbejdspladser (f.eks. ikke fra Danske Bank).

Legater til uddannelse og lignende

Jubilæumsfonden er under opløsning og uddeler legater til uddannelse eller studierejser for medarbejdere i PostNord Danmark A/S og dets datterselskaber.

Fonden har ca. 300.000 kr. til uddeling
Formål: Støtte studier eller rejser, der dygtiggør ansøgerne i deres stilling.

Beløb: Min. 3.000 kr. pr. legat (skattepligtigt). Der er ikke noget max.

Ansøgningen sendes til HK Post & Kommunikation på mail til: hanne.schnedler.clausen@hk.dk

I ansøgningen skal du blot begrunde, hvad du vil bruge pengene til. Din ansøgning skal underskrives af nærmeste chef (det er tilstrækkeligt at din chef skriver: ”anbefales”).

Besked om tildeling gives efter bestyrelsens behandling, der sker løbende.



Ansøgning om ledige konfirmationslegater

For medlemmer af Post- og Telegrafpersonalets Hjælpeforening, der har børn, som skal konfirmeres i foråret eller efteråret 2025, er der et antal legater som kan søges af medlemmer.

Ansøgningen skal indeholde følgende oplysninger:

Medlemmets navn, adresse, kontonummer, og navnet på konfirmanden samt cpr.nr., konfirmationens sted og dato.

Henvendelsen skal ske skriftligt til:

Post- og Telegrafpersonalets Hjælpeforening
V. E. Gamborgsvej 13, st.mf.,
2000 Frederiksberg

Mail: kontor@hjaelpeforeningen.dk

og være os i hænde senest den 30. april 2025.

Bevilgede legater vil være indsat på kontoen omkring den 14. maj 2025

Til medlemmerne i Post & Telegrafpersonalets Hjælpeforening:

Post- og Telegrafpersonalets Hjælpeforening afholder ordinær generalforsamling, torsdag den 8. maj 2025, kl. 19.00.

Generalforsamlingen afholdes i Ingeniørernes Hus, Kalvebod Brygge 31-33, 1560 København V.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Regnskab
4. Fastsættelse af kontingent
5. Indkomne forslag
6. Valg ifølge lovene
7. Eventuelt.

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være Post- og Telegrafpersonalets Hjælpeforening, V. E. Gamborgs Vej 13, st. mf., 2000 Frederiksberg, i hænde senest den 15. april 2025.

Post- og Telepersonalets Understøttelsesfond (PTU)

PTU er under opløsning, og som et led heri skal kapitalen uddeles efter fondens oprindelige formål, nemlig at yde støtte til medlemmer samt støtte til kulturelle og sportslige aktiviteter.

Alle ansatte i PostNord Danmark der er organiseret i 3F Post, HK Post & Kommunikation eller Dansk Metal TDC (tidligere medlemmer af Telekommunikationsforbundet) kan søge midler i understøttelsesfonden.

Fonden støtter:

- Dokumenterede udgifter til f.eks. medicin, behandling hos fysioterapeut, kiropraktor og zoneterapi.
- Dokumenterede udgifter for tandbehandling og briller.



BEMÆRK!!

For at kunne deltage i spisning på generalforsamlingen, skal du tilmelde dig enten på foreningens kontor på telefon 38 87 25 23 mandag til torsdag mellem kl. 10 og 12, eller sende en mail med dit navn og adresse til kontor@hjaelpeforeningen.dk.

Sidste frist for tilmelding er onsdag den 15. april 2025.



USA **versus** Kina

Tidende havde kreeret en omtale af USA's stop for pakker fra Kina, med behørig reference til, at et sådant stop er i strid med Verdenspostforeningens internationale aftaler, som også USA har underskrevet.

Men ærlig talt: indlægget var lidt småkedeligt. Så vi bad ChatGPT om: "en omskrivning med en undertone af hovedrystende humor". Omskrivningen vandt...



USA's pakkepause fra Kina – et kortvarigt drama

I en verden, hvor international logistik i forvejen kan give hovedpine, valgte USA's postvæsen (USPS) at spice tingene op ved midlertidigt at afvise alle pakker fra Kina og Hongkong. Nyheden, som oprindeligt blev meldt ud af Reuters en tidlig onsdag morgen i februar, antydede at forsendelserne ville være på pause på ubestemt tid, hvilket uden tvivl sendte chokbølger gennem online shopping-afhængige og eBay-sælgere over hele USA.

Men hvad var grunden til denne pakkepause? Jo, det ser ud til, at det var Trumps magiske pen, som igen var i sving. Et nyt dekret fjernede undtagelsen fra toldafgifter for varer under 5.750 kroner, hvilket effektivt sendte USPS tilbage til start for at finde ud af, hvordan man skulle håndtere disse nye toldsatser uden at forvandle hele systemet til et kaotisk loppemarked.

Ironisk nok var denne dramatiske pause ovre næsten før den startede.

Inden dagens udgang kunne TV 2 Nyhederne berette, at USPS alligevel ville modtage pakker fra Kina og Hongkong. Det lader til, at USPS og grænsevæsnet hurtigt fandt en «effektiv indsamlingsmekanisme» for de nye toldsatser, så almindelige mennesker kunne fortsætte med at modtage deres

gadget-bestillinger og pakker fyldt med overraskelser fra fjernøsten uden større forstyrrelser.

Så næste gang du tjekker din pakkesporing og ser "Forsendelse pauset," frygt ikke! Det kan bare være USPS, der igen har et kortvarigt eksistenskrise-moment.

