



Derfor skal du som  
elev være medlem  
af HK HANDEL

**HK**  
HANDEL  
SAMMEN  
ER DU  
STÆRKERE /

# Hvorfor skal jeg som elev være medlem af HK HANDEL?

Det er din fagforening, der forhandler din overenskomst. Overenskomsten er med til at sikre bl.a.:

- / Mindsteløn
- / Overtidsbetaling
- / Friweekender
- / Friaftener
- / Feriefri dage
- / Fritvalgs Lønkonto
- / Løn under barsel
- / Fri til efteruddannelse
- / Og meget mere

HK HANDEL har godkendt din praktikplads og været med til at lave reglerne for din uddannelse. HK HANDEL er eksperter i handelsbranchen.

Jo flere medlemmer vi er, jo stærkere står vi, så vi nemmere kan få gennemført nye ønsker, som eksempelvis højere elevlønnings og bedre arbejdsforhold.



## Som medlem får du bl.a.:

- ✓ Løntjek. Får du for lidt i løn?
- ✓ Tjek af din uddannelsesaftale og plan for oplæring.
- ✓ Gratis faglig hjælp.
- ✓ Gratis juridisk hjælp.
- ✓ Tjek af dine arbejdstidsplaner. Lever de op til kravene?
- ✓ Samtaler med en løncoach, hvis du vil have mere i løn.
- ✓ Sparring med karrierevejledere om dit fremtidige arbejdsliv.
- ✓ Rabatter og kontante fordele der gør elevtiden lidt sjovere.

... og meget mere.



## 1 Uddannelsesaftale

Inden du begynder på arbejdspladsen, skal du og din kommende arbejdsgiver lave en uddannelsesaftale, som samtidig er en ansættelseskontrakt. Tjek, at alle punkterne på aftalen er udfyldt. Det skal blandt andet fremgå, i hvilken periode du er elev, din løn og den overenskomst, som du er omfattet af. Uddannelsesaftalen skal godkendes af din uddannelsesinstitution.

## 2 Overenskomst

Du er som elev ALTID omfattet af den overenskomst, der gælder for dit fagområde, uanset om der er overenskomst på din arbejdsplads eller ej. Hvis din arbejdsgiver ikke mener, du er omfattet af overenskomsten, eller du er i tvivl om, hvad der gælder for dig, skal du kontakte din lokale HK-afdeling på 7011 4545.

## 3 Uddannelsesplan

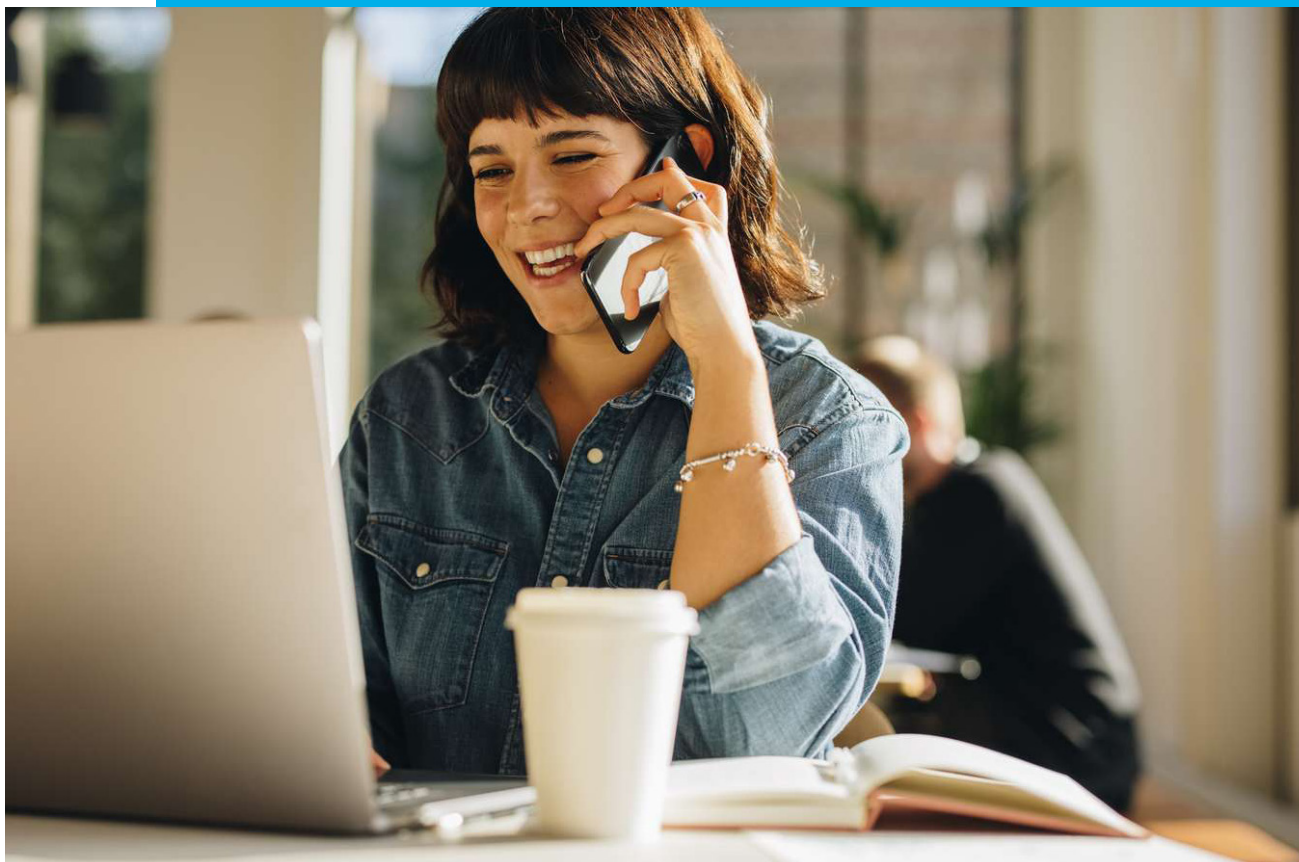
Du har krav på en uddannelsesplan. Den skal udarbejdes senest ved udløbet af din prøvetid i virksomheden.

### Uddannelsesplanen skal indeholde:

- / Navn på den uddannelsesansvarlige, som har det overordnede ansvar for din uddannelse.
- / Navn på den oplæringsansvarlige. I virksomheder med flere afdelinger vil der typisk være en oplæringsansvarlig, for hver afdeling, du skal være i.
- / En tidsplan for hvor længe du skal være i hver funktion/afdeling.
- / Uddannelsesmål.

Du bør løbende have evalueringssamtaler med din uddannelsesansvarlige.

Sammen bør I følge op på, hvordan det går, og se, om uddannelsesplanen bliver fulgt.



## 4 Prøvetid

De første tre måneder af din praktikperiode er en gensidig prøvetid, hvor både du og din arbejdsgiver kan ophæve uddannelsesaftalen uden varsel og uden angivelse af grund. Hvis du allerede i prøvetiden skal deltage i et skoleforløb, skal din prøvetid forlænges. Også i prøvetiden gælder der særlige beskyttelsesregler for dig, hvis du fx er gravid eller har en funktionsnedsættelse. Kontakt din lokale HK-afdeling på tlf. 7011 4545 for at høre, hvad der gælder i din situation.

## 5 Fritvalgskontoen

Du har igennem din overenskomst ret til en fritvalgskonto. Vær opmærksom på, om du får den!

Din fritvalgskonto er en procentdel af din ferieberettigede løn, der bliver sat ind på en særlig opsparing af din arbejdsgiver. De ekstra penge kan du bl.a. bruge til løn i forbindelse med ferie, feriefridage, børneomsorgsdage og meget mere. Se de aktuelle satser, og hvad du kan bruge kontoen til på [hk.dk/fritvalg](http://hk.dk/fritvalg).

## 6 Lønseddel

Der er fejl i mange lønsedler. Sørg for altid at skrive dine arbejdstimer ned i din kalender. Hvornår møder du? Hvornår går du? Og hvornår holdt du pause? Når du får din lønseddel, skal du sammenholde den med din kalender og tjekke, om du har fået den løn, du har ret til. Husk at tjekke, om du har fået betaling for overarbejde, og om du har fået dine feriefri dage (den sjette ferieuge). Hvis du er butikselev, skal du også tjekke, om du har fået forskudttidstillæg og reduktion for helligdage.

Obs. som medlem af HK HANDEL kan du altid få tjekket dine lønsedler af os.

## 7 Overarbejde

Er du under 18 år, må du ifølge arbejdsmiljøloven højst arbejde 8 timer om dagen. Er du over 18 år, kan du blive bedt om at arbejde over. Du må dog ikke pålægges overarbejde regelmæssigt eller systematisk. Du må altså for eksempel ikke skulle arbejde over hver torsdag. Overarbejdet skal i vid udstrækning være relevant i forhold til din uddannelse. Det vil sige, at du ikke bare er den billige arbejdskraft, men at de opgaver, du får på overtid, indeholder læring i forhold til din uddannelse. Husk, at hvis du arbejder over, skal du have et tillæg.

### Husk hviletiden:

- / Er du under 18 år, skal du have fri minimum 12 timer i sammenhæng inden for et døgn.
- / Er du over 18 år, skal du have fri minimum 11 timer i sammenhæng inden for et døgn.

Har du spørgsmål, så kontakt din tillidsrepræsentant eller din lokale HK-afdeling på telefon 7011 4545.

## 8 Arbejdstid

Der er forskellige regler for, hvor langt ud i fremtiden du har ret til at kende din arbejdstid. Spørg din tillidsrepræsentant eller din lokale HK-afdeling om, hvilke regler der gælder for dig.

## 9 Ferie

Som elev har du ret til betalt ferie i 5 uger i den første og anden hele ferieafholdelsesperiode efter, at dit elevforhold er begyndt. Ferieafholdelsesperioden går fra den 1. september i et år til 31. december i det efterfølgende år.

Arbejdsgiveren betaler løn under ferien i det omfang, du ikke har optjent ret til løn under ferie eller feriegodtgørelse.

- / Er dit elevforhold påbegyndt i perioden fra den 2. september til den 31. oktober, har du en tilsvarende ret til betalt ferie i 5 uger i den ferieafholdelsesperiode, der knytter sig til ferieåret.
- / Er dit elevforhold påbegyndt i perioden fra den 1. november til den 30. juni, har du ret til 3 ugers betalt hovedferie i hovedferieperioden og 5 dages betalt ferie under virksomhedslukning før hovedferieperioden.

- / Er dit elevforhold påbegyndt i perioden 1. juli til 31. august har du som alle andre lønmodtagere ret til den ferie der optjenes – nemlig 2,08 feriedag pr. måned.



## Hvad koster det at være medlem?

Det koster 30 kroner om måneden at være medlem af HK HANDEL – og de første tre måneder er gratis.. Det er gratis at være medlem af HK's a-kasse, når du er medlem af HK, elev og under 30 år. Hvis du ikke har fået et arbejde, når du er udlært, kan du få dagpenge fra dag ét. Du skal tilmelde dig a-kassen senest 12 måneder før, du er færdiguddannet.



Meld dig ind  
for kun 30 kroner  
om måneden