

FAQ vedrørende uhævede feriepenge

Hvad er uhævede feriepenge?		<i>Uhævede feriepenge er de feriepenge, som en medarbejder, eller en tidligere medarbejder, af en eller anden grund ikke har anmodet om og dermed ikke har fået udbetalt.</i>
Hvilke medarbejdere skal der indberettes uhævede feriepenge for til DI/3F Feriefonden?		<i>Timelønnede medarbejdere under følgende overenskomster mellem DI og 3F Transportgruppen:</i> • <i>Medarbejdere på ADV</i> • <i>Medarbejdere på AKT</i> • <i>Medarbejdere på ATD</i> • <i>Medarbejdere på ATL</i> • <i>Medarbejdere på ATV</i> • <i>Medarbejdere på VSI</i> • <i>Medarbejdere på Fællesoverenskomsten</i>
Hvorfor skal virksomheden indberette og indbetale uhævede feriepenge?		<i>Ferieloven indeholder et grundlæggende princip om, at en medarbejder skal afholde sin optjente ferie. Hvis ferien ikke afholdes, har medarbejderen som udgangspunkt ikke krav på at få udbetalt sine feriepenge. Medarbejderen mister således som udgangspunkt retten til at få udbetalt feriepengene efter den 30. september efter ferieårets udløb. Derefter kan medarbejderen kun få udbetalt uhævede feriepenge, hvis medarbejderen har afholdt ferie eller medarbejderen dokumenterer at have haft en feriehindring som fx sygdom eller barsel.</i> <i>Ordningen med at virksomheden skal afregne uhævede feriepenge til Feriefonden for DI (Arbejdsmarkedets Feriefond for visse typer medarbejdere eller en anden feriefond) sikrer, at virksomheden ikke opnår en økonomisk gevinst på grund af medarbejdernes manglende afholdelse af ferie.</i>
Hvor kan virksomheden se, om virksomheden har uhævede feriepenge?		<i>Uhævede feriepenge kan ses på Feriepengeinfo via virk.dk. Her kan virksomheden se, om der er nuværende eller tidligere medarbejdere, som har feriepenge til gode. Bemærk, at selvom der ikke fremgår noget om uhævede feriepenge, kan det skyldes, at virksomheden har anvendt og indbetalt til FerieKonto.</i>

Hvad sker der, hvis virksomheden har anvendt og indbetalt feriepenge til FerieKonto?		<i>Virksomheder, der er medlem af Dansk Industri er omfattet af DA Feriepengegaranti. Det betyder, at Dansk Industri garanterer for betaling af feriepenge, hvis virksomheden af en eller anden grund ikke har betalt dem. Det betyder også, at feriepengene for det pågældende ferieår ikke må indbetales til FerieKonto. Medarbejdernes feriepenge skal forblive i virksomheden, indtil medarbejderne har anmodet om feriepengene.</i> <i>Det kan være et brud på overenskomsten, hvis virksomheden har anvendt og indbetalt samtlige feriepenge til FerieKonto.</i>
Hvor skal virksomheden indberette uhævede feriepenge?		<i>Dansk Industri har sendt et brev til alle medlemsvirksomheder, der forklarer fremgangsmåden for indberetning og indbetaling af uhævede feriepenge</i>
Virksomheden er ikke længere medlem af Dansk Industri, men har modtaget en henvendelse?		<i>Virksomheden har modtaget en henvendelse, fordi virksomheden har været medlem af Dansk Industri i ferieåret 2023/2025 (1. september 2023 – 31. august 2024) og har haft en lønsum, hvilket betyder, at der skal foretages en indberetning for det pågældende år, selvom virksomheden ikke længere er medlem.</i>
Virksomheden har aktuelt ingen ansatte. Skal virksomheden stadig foretage en indberetning?		<i>Virksomheden har modtaget en henvendelse, fordi virksomheden har været medlem af Dansk Industri i ferieåret 2023/2024 (1. september 2023 – 31. august 2024) og har haft en lønsum, hvilket betyder, at der skal foretages en indberetning for det pågældende år, selvom virksomheden aktuelt/på indberetningstidspunktet ikke har ansatte.</i>
Hvad betyder "0 indberetning"?		<i>Det betyder, at virksomheden ikke har uhævede feriepenge. Dette indberettes som 0 kr. til Feriefonden for DI.</i>
Hvordan kan/skal virksomheden indbetale de uhævede feriepenge?		<i>Virksomheden laver en kontooverførsel til Feriefonden for DI. Indbetalingen skal ske til Arbejdernes Landsbank reg.nr. 5301, kontonr. 000 024 8367. Indbetalingen mærkes med virksomhedens DI-medlemsnummer.</i>
Virksomheden har også modtaget en henvendelse fra Arbejdsmarkedets Feriefond. Skal virksomheden gøre noget i den forbindelse?		<i>Ja. Arbejdsmarkedets Feriefond omfatter andre medarbejdere i virksomheden – herunder f.eks. funktionærer og mekanikere.</i>