

Rumænsk festival på 3F's p-plads:

3F er en rigtig fagforening

– og vores fællesskab favner bredt



**Vi har også fejret 3F's
20-års-fødselsdag**
Side 9

Stå igennem den gule storm

En gul storm ruller ind over det danske arbejdsmarked – og den truer med at blæse hul i det fundament, vi har bygget op gennem generationer: **Den danske model**

Kære medlemmer...

Vi ved det godt. Vi er ikke længere Danmarks største fagforening. Det er en kendsgerning, vi ikke pakker ind. Men vi pakker heller ikke sammen. For vi ved, at styrke ikke kun handler om tal – det handler om vilje. Om fællesskab. Om handling.

Krifa og deres ligesindede forsøger at bilde folk ind, at man kan få indflydelse uden at tage ansvar. At man kan forhandle uden at kende til konflikt. At man kan stå uden for fællesskabet og stadig nyde godt af dets resultater. Det er ikke bare naivt – det er farligt.

Men vi står ikke alene. Certificeringsordningen – hvor virksomheder kan få medarbejdere fra visse lande, men kun, hvis de har en overenskomst – er et nybrud – som regeringen selv har kaldt den. Vi har været med hele vejen til at få ordningen på plads, og den beskytter danske arbejdspladser og vores

udenlandske kollegaer. Den slår ring om den danske model, og er et afgørende værn mod social dumping og en udvikling, der på sigt kunne true både løn, arbejdsvilkår og solidaritet.

Det er nu, fællesskabet skal stå sin prøve.

Det er nu, vi skal i dialog med vores kolleger på arbejdspladserne. Ikke for at pege fingre – men for at række ud. For hvis vi ikke selv tager snakken, risikerer vi at ende i en skyttegravskrig, hvor både ordningen og vi kan blive misforstået. Det må ikke ske. Vi skal genopbygge organiseringen på arbejdspladserne – og det gør vi ikke alene.

I vores afdeling har vi en klar strategi: Vi styrker de tillidsvalgte. Men i den værste storm i nyere tid er det ikke nok. Hele fællesskabet må løfte opgaven. Hver enkelt af os må tage ansvar for at organisere vores nærmeste kolleger.

En stærkere fagforening starter nemlig med dig.

Organisering er ikke noget, der sker af sig selv. Det begynder med en samtale. Med et spørgsmål:

“Er du med i fagforeningen?”

Og hvis svaret er nej: “Må jeg fortælle dig, hvorfor jeg synes, det er vigtigt?”

Det handler ikke om at presse nogen. Det handler om at skabe forståelse. Om at lytte. Mange uorganiserede har haft dårlige erfaringer – eller føler ikke, at fagforeningen taler til dem. Især unge, nyansatte og deltidsansatte. Vi skal vise dem, at vi også er her for dem. At vi kæmper for deres vilkår. At de ikke står alene.

Det er sådan, vi bygger fællesskab. Det er sådan, vi står stærkere – også i modvind.

Så spørg dig selv: Hvem skal du tage en snak med i dag?

For når vi står sammen, kan ingen storm vælte os.



3F Midt & Østsjælland

3F Midt & Østsjælland
Telefon 70 300 920

Vibevej 12, 4100 Ringsted
Rådhusvej 73, 4640 Faxe

Daglig ledelse

Formand Daniel Dines Rasmussen

Næstformand Tor Mathiasen

A-kasseleder Daniel Dines Rasmussen

Økonomiansvarlig Keld Pedersen

Afdelingsblad

Redaktør (ansv.) Daniel Dines Rasmussen

I redaktionen Daniel Dines Rasmussen og journalist Søren Dam Nielsen, Fagsagen, telefon 22 995 375

Layout Michael Blomsterberg, fingerprint.dk

Tryk Jørn Thomsen Elbo, jto.dk

Oplag 4.000 stk.

Fagmidten ramt af portohammeren:

Vi stopper omdeling af Fagmidten – og skruer op for de digitale nyheder

Vi skærer ned på papiret, men vi har lige så mange vigtige informationer, der kan forbedre jeres arbejdsliv, som vi hele tiden har haft. Fra 1. januar må mange af jer bare læse dem på en anden måde. Denne udgave af Fagmidten bliver den sidste, som bliver omdelt med posten.

Baggrunden for denne ændring er, at Postnord har besluttet at

ophøre med at uddele breve og magasiner. Det efterlader os med meget få og meget dyre muligheder for at få bragt Fagmidten ud til jeres postkasser. Derfor har vi truffet det valg at stoppe med at omdele Fagmidten til alle medlemmer.

Herunder kan du se, hvilke muligheder, du fremover vil have for at følge med i nyhederne fra 3F Midt & Østsjælland:

Vi vil fortsat trykke Fagmidten – men i et mindre oplag

Vi synes, det fortsat er vigtigt at kunne sætte sig og læse nyheder fra 3F Midt & Østsjælland i ro og mag i et trykt blad. Derfor vil vi fortsætte med at udgive Fagmidten i papirform. Vi vil bl.a. distribuere Fagmidten via vores tillidsrepræsentanter og vores faglige medarbejdere. Desuden er du som medlem altid velkommen til at hente en kopi af Fagmidten til dig selv og dine kolleger på afdelingens kontor på Vibevej 12 i Ringsted.



Scan med mobilen og find:

Vores hjemmeside:



Vores nyhedsbrev:



Følg os på Facebook

Gør som 1.100 andre og følg 3F Midt & Østsjælland på Facebook. På den måde kan du løbende tage pulsen på din 3F-afdeling og følge med i alt det, vi har gang i sammen.



Link:

www.facebook.com/3fm.dk

Scan med mobilen og find os på Facebook:



Alle nyheder på 3f.dk/midt-oestsjaelland

Fremover vil vi lægge alle historier fra Fagmidten på vores egen hjemmeside: 3f.dk/midt-oestsjaelland. For at være sikker på ikke at gå glip af vigtige oplysninger, bør du tilmelde dig vores online nyhedsbrev. Så får du en e-mail nogle gange om året, som minder dig om, at du skal ind på hjemmesiden og kigge.



Vi skal bruge en skov af grønne 3F-hænder

Danmark står foran at skulle plante millionvis af træer, og det skal være 3F'ere, der gør det

På det grønne område vælder det frem med vigtige initiativer fra 3F. Med den grønne trepart har Danmark sat kursen mod mindre landbrugsjord og mere skov. Det bliver derfor nødvendigt at omskole medarbejdere, som før havde jord under neglene eller tappede mælken i kartonerne, til at få millioner af træer til at trives og gro. Ellers kan den grønne omstilling slet ikke lade sig gøre.

- I dag uddanner vi 40-50 skovarbejdere om året i Danmark. Det tal skal op, for ellers har vi ikke bemanning til alle de træer, der skal plantes. Og så bliver vi nødt til at kigge på udenlandsk arbejdskraft, siger Allan Busk, 3F's formand for den grønne gruppe.

Men skulle en del af arbejdskraften blive dækket af udenlandske skovarbejdere, så sikrer en anden ny trepartsaftale, at mange

af udlændingene kommer til at arbejde under ordnede forhold: Det er aftalen om udenlandsk arbejdskraft fra 16 lande. Aftalen gør det til et krav, at en virksomhed skal have en overenskomst for at hente udenlandsk arbejdskraft.

- Den aftale kommer til at betyde meget for 3F. Vi får allerede mange henvendelser fra virksomheder, selv om aftalen endnu ikke er trådt i kraft. Den kommer til at betyde meget for os, siger Allan Busk.

Langt flere grønne 3F'ere

Udover at have medvirket til treparterne drejer 3F også selv på det grønne gashåndtag. For der skal være langt flere 3F'ere på det grønne område fremover. Det skal der bl.a. komme ved at samarbejde med virksomhederne om det. Overenskomster er en fælles interesse:

- Vi samarbejder generelt rigtig godt med arbejdsgiverforeningerne. Det er én af mine strategier. Det at stå og råbe og skrike af hinanden er ikke til gavn for medlemmerne og den danske model. Vi har fået et helt andet forhold til arbejdsgiverforeningerne end i forgangne tider. Det smitter af nu: Afdelingerne siger, at de har nemmere ved at lave overenskomster nu, fortæller Allan Busk.

Vi skal uddanne langt flere skovarbejdere i Danmark, siger Allan Busk, formand for 3F's grønne gruppe.



3F's grønne initiativer

Flere fra anlægs-gartnere i 3F

Over en periode på fire måneder har tillidsrepræsentanter og 3F-konsulenter gjort en stor indsats for at oplyse medarbejdere i den franske virksomhed IDVerde om 3F. Det har kastet 45 nye medlemmer af 3F af sig. Ikke mange, men som Allan Busk siger:

- Den grønne gruppe har en beskedent medlemsfremgang. Det er ikke hverdagskost. Der er ingen tvivl om, at det arbejde, vi har sat i gang, giver pote.

Efter IDVerde har 3F gentaget samme kampagne over for OK Nygaard. Til efteråret retter den grønne gruppe fokus på Dalgas. Samlet har den grønne gruppe fået en medlemsfremgang på 70 personer det seneste år, heriblandt mange unge.

Landsdækkende medlemshvervning

Den grønne gruppe har ansat en såkaldt organisator, Niels Sørensen, som har til opgave at tegne flere overenskomster på GLS-A-området.

- Det er lidt unikt med Niels, fordi hans ansættelse er resultatet af en aftale fra de seneste overenskomstforhandlinger. Niels er ansat gennem en fond, som arbejdsgiverne er med til at betale for, fortæller Allan Busk.

Modvirker social dumping

Det er ikke nok at indgå grønne overenskomster. De skal også holdes ved lige. Det er Den Grønne Aktivitetsforening, som 3F Midt & Østsjælland er medlem af, med til at sikre. Den grønne Aktivitetsforening modarbejder social dumping ved bl.a. at tegne overenskomster, lave kontrolbesøg og holde øje med brugen af underleverandører.

De grønne hænder, vi får brug for til bl.a. at plante naturskove, skal være med i 3F.



► **Vi har grund til at juble:**

Også hos os får vi større grønne muskler

Nu får 10 3F-afdelinger på Sjælland to nye medarbejdere, som kun skal beskæftige sig med det grønne område. Det vil betyde bedre service til vores grønne medlemmer i den kommende periode. Vi får også bedre mulighed for at besøge virksomheder og hjælpe med at få endnu flere grønne hænder til at trykke på knappen til 3F's medlemsansøgning.

- Vi er rigtig glade, og glæder os meget til det, siger Daniel

Dines Rasmussen, 3F Midt & Østsjælland's formand.

- De to medarbejdere skal ud og servicere medlemmer på tværs af afdelinger, og organisere alle de steder, de kan komme til det.

Ansættelsen af de to medarbejdere er en forsøgsordning. Planen er at rulle ordningen ud og ansætte flere tværgående grønne faglige sekretærer i hele 3F på et senere tidspunkt. Daniel Dines Rasmussen ser nogle

løfterige perspektiver i, at afdelingerne i fællesskab ansætter medarbejdere, der kan blive eksperter på lige præcis det grønne. Det kommer medlemmerne til at få stor glæde af, håber han:

“Vi er rigtig glade, og glæder os meget til det”

Daniel Dines Rasmussen, formand 3F Midt & Østsjælland

- Medlemmerne får nogle faglige sekretærer, som er 100 procent dedikerede, og som er tættere på medlemmerne, fordi de er eksperter på den grønne overenskomst, bemærker Daniel Dines Rasmussen.

Har du som fleksjobber styr på din ansættelseskontrakt?

Ordinært ansatte kan ikke stille fleksjobkrav

Fleksjobbere har ret til særlig hensyntagen til helbredet og til at arbejde på overenskomst - men kun hvis stillingen er korrekt oprettet som fleksjob.

Som fleksjobber kan du stille krav til både løn og arbejdstid. Men de særlige rettigheder til at arbejde på måder, der tilgodeser dit helbred og din arbejdsevne bortfalder, hvis ansættelseskontrakten ikke angiver, at stillingen er et fleksjob. Følgende tre trin er vigtige at følge:

- Kommunen skal visitere dig til fleksjob
- Jobcentret skal godkende ansættelsen
- At det er et fleksjob på særlige vilkår skal fremgå af ansættelseskontrakten.

Fleksjobbere har ret til overenskomst

Som enhver anden arbejdstager kan man som fleksjobber blive ansat på en arbejdsplads, der ikke har overenskomst. Men i modsætning til ordinært ansatte kolleger, har fleksjobbere ret til overenskomst, uanset hvordan arbejdspladsen forholder sig til organisering.

3F Midt & Østsjælland har fremført krav for fleksjobbere om

overenskomst flere steder, og har i nogle tilfælde også vundet sager om fleksjobberens ret til at arbejde under en overenskomst.

Dine fordele på overenskomst

- Du bliver ikke underbetalt, men får den løn, du har krav på
- Du får som minimum ret til de samme vilkår som andre overenskomstdækkede i branchen.

Kontakt 3F Midt & Østsjælland, hvis du som fleksjobber arbejder uden overenskomst. Så hjælper vi dig med at få overenskomsten på plads.

Mange lytter, når 3F taler - men gør de unge også det?

På en festlig fredag i september fejrede 3F Midt & Østsjælland 3F's største sejre på den store scene gennem de første 20 år – og den positive, daglige indflydelse i lokalsamfundet

For 20 siden lød startskuddet til 3F. Med en kæmpe fusion af de to fagforeninger SID og KAD fødtes en faglig organisation, som ikke skulle være til at komme udenom, bl.a. for de danske politikere. En organisation, som skulle sikre medlemmerne magt og indflydelse. Hvad er det så for en jubilar, vi fejrer denne dag? 3F har over de 20 år opnået en række spektakulære sejre på den store scene. Blandt de flotte appelsiner i 3F's turban finder man:

1 Mere i løn, bedre overenskomster og stabilitet
Den måske største sejr over de 20 år er, at 3F har sikret medlemmerne en ganske pæn reallønsfremgang – på trods af flere omgange med bølgegang i nationens økonomi.

2 Pensionsalder i rampelyset
Det er inden for de seneste otte-ti år lykkedes 3F at få gjort politikerne opmærksomme på, at den stigende pensionsalder er ubærlig for mennesker, der har haft et langt, slidsomt arbejdsliv.

3 Social dumping er skamfuldt
Hvis en arbejdsgiver i dag underbetaler sine udenlandske medarbejdere, er arbejdsgiveren ikke bare på kant med loven, den danske model og fx kommunernes sociale klausuler. Hvis befolkningen gennem pressen får nys om det, er den moralske dom hård: Skam dig! At du kan finde på det! 3F var med til at starte og fastholde den værdidebat, som

Mette Ahm-Petersen, borgmesterkandidat for Socialdemokratiet i Ringsted Kommune, er kommet til festen i Ringsted for at ønske 3F tillykke med de 20 år.

har fortrængt den neoliberale drøm om frie markeds kræfter til fordel for ordnede forhold på et reguleret arbejdsmarked.

Vigtig lokal indflydelse

Men 3F er mere end landspolitiske kampe på de bonede gulve. 3F's 60 afdelinger sætter vedvarende et positivt aftryk på lokalsamfundenes arbejdspladser og det politiske arbejde i kommuner og regioner. Mette Ahm-Petersen, borgmesterkandidat for Socialdemokratiet i Ringsted Kommune, er kommet til festen i Ringsted for at ønske 3F tillykke. Gennem sine hidtil 12 år i byrådsalen har hun opbygget et tæt samarbejde med 3F. Den rolle, 3F udfylder over 



for hende, er vigtig, understreger Mette Ahm-Petersen. 3F har indflydelse gennem jævnlig dialog:

- Jeg snakker med Daniel (Dines Rasmussen, red.) løbende. Det kan i en konkret sag fx være noget med, at han siger: Husk lige at gøre opmærksom på, at der skal være kædeansvar. Eller: Husk lige lærlingeløftet. Og når vi i kommunen sidder og forhandler budget, siger han måske: Du skal

bare være opmærksom på, at hvis I gør det her, så har det faktisk den her betydning. På den måde synes jeg, at 3F har en rigtig vigtig rolle i kommunen, og også er med til at gøre en forskel for sine medlemmer, lyder lovordene fra Mette Ahm-Petersen.

Stevns: Henning Urban Dam

Fagforeninger betyder noget for borgmesteren i Stevns, Henning Urban Dam (S).

- Min far har været tillidsmand på Tuborg et helt arbejdsliv. Jeg har selv været tillidsmand både i København og på Stevns. Fagbevægelsen som sådan er en del af mig, erklærer Henning Urban Dam. Et godt eksempel på samarbejdet med 3F er, da Socialdemokratiet på et tidspunkt ville holde et møde på Stevns Klint. Besøgscentret havde imidlertid ikke overenskomst.

- Så koblede vi direktøren for besøgscenteret og Daniel Dines Rasmussen sammen. Og det endte faktisk med, at de fik lavet en overenskomst, fortæller Henning Urban Dam.

Camilla fra Dagrofa

Det går tilbage for lokalaftalen på Dagrofa. 31-årige Camilla Jensen har som relativt ny tillidsrepræsentant sat sig for at tage lokal-aftalen under kærlig behandling, især aftalerne om overarbejde. Men tropper hun alene op med sine krav på chefkontoret, er hun ikke mange sure sild værd. Hun skal have kollegernes opbakning.

- Mine kolleger er glade for, at jeg siger tingene højt, og vil kæmpe for, at mine holdninger bliver ført ud i livet. Så de støtter mig i ord. Nu mangler jeg så bare, at de støtter mig ved at melde sig ind i 3F, sådan så jeg kan fremlægge for cheferne, at jeg har folk bag mig, der er enige med mig, siger Camilla Jensen.

Fremstrakt hånd til de unge

Ivan Andersen er fællestillidsrepræsentant i Ditobus, hvor han kører servicebus. Han opsummerer 3F's betydning således:

- Der har været et par strejker gennem årene, der har gjort en forskel for samfundet. Men jeg synes også, vi er kommet for langt væk fra den side, der hedder arbejdskampen. Det ophørte i '98 (1998 fandt en strejke sted, som i år 2000 medførte den

31-årige Camilla Jensen vil som tillidsrepræsentant stoppe mindre gode aftaler om overarbejde hos Dagrofa.



sjette ferieuge, red.). Det er sket i takt med, at 3F har mistet medlemmer – Nu er Det faglige Hus ved at være større end 3F. Et samfund med en svag fagbevægelse bliver på bekostning af de svageste i samfundet, mener Ivan Andersen.

- Det synes jeg, ville være forfærdeligt. Vi ser alt for mange, der mener, de kan klare den selv.

I dag er Ivan Andersen mest optaget af at give de grundlæggende værdier ved fagbevægelse og 3F videre til de unge.

- For det trænger de til. De skal melde sig ind for at have en tryghed i livet, siger han.

Men de unge trænger også til en kærlig hånd, der både fortæller dem om at stå sammen om at få arbejdet gjort – og om de lange linjer i arbejderbevægelsens historie.

- De unge tænker om sig selv: Jeg behøver ikke lave det hårde arbejde, mener Ivan Andersen. Og så bliver de IT-eksperter, der sidder bag skærmen.

- Men hvem skal så lave det arbejde, de andre siger fra på? Ja, det må så blive udenlandsk arbejdskraft eller dem, der ikke kan få andet, og det synes jeg ikke er i orden. Det er ikke min tankegang, erklærer Ivan Andersen.



De unge skulle have haft 3F's værdier ind med modernismen. Det fik de ikke, men Ivan Andersen bruger nu kræfter på at fortælle dem om 3F. Han er fællestillidsrepræsentant i Ditobus.



Fagforeninger betyder noget for borgmesteren i Stevns, Henning Urban Dam (t.v.), fortæller han. Her overrækker han gaven til 3F: En favnfuld røde øl. Formand Daniel Dines Rasmussen tager imod. I midten står Vichy Løvskjold, kandidat for S ved kommunalvalget på Stevns.

You are on your own

...eller oversat af 3F:

Vi er her stadig, og vi er her for at gøre dit arbejdsliv bedre

I 2024 satte vi i Danmark en rekord: Der var flere medlemmer af fagforeningerne end nogensinde før målt. Det var dog en rekord med to grimme skår i: At de gule fagforeninger var en stor del af årsagen til rekorden. Og at der trods rekorden var hundredtusindvis af uorganiserede: I begyndelsen af 2025 skrev netavisen Piopio, at antallet af uorganiserede lønmodtagere nu var rundet en million.

Samlet set har de gule fagforeninger for længst distanceret 3F i medlemstal. Men Det faglige Hus alene ligger også i overhalingssbanen, og kan på nuværende tidspunkt være større end 3F. Og selv om gule fagforeninger har bidraget til at sikre en flot rekord, så er bagsiden af medaljen, at de gule fagforeninger sammen med den uorganiserede del af arbejdsmarkedet er med til at forringe mulighederne for, at alle på det danske arbejdsmarked kan få et godt arbejdsliv.

Den stærke danske model

I Danmark er lønnen høj. Også for de lavest lønnede. Det er

Danmarks produktivitet, der har gjort os rige. Fagforeninger og organisering gør virksomheder mere produktive. I juli kom Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) ud med ti figurer, der viser styrkerne ved den danske model. Dvs. at lønmodtagere og arbejdsgivere gennem kollektive forhandlinger bliver enige om spillereglerne på arbejdsmarkedet. Når de gule fagforeninger vinder frem og flere vælger at gå selv og klare sig helt uden en fagforening, så vil vilkårene i arbejdslivet blive mere usikre, siger Frederik Olsen, forsker fra AE:

- Ultimativt vil man få mindre indflydelse på sine arbejdsvilkår og på sin løn. Der vil komme flere individuelle forhandlinger. Man vil få vanskeligt ved at fastholde rettigheder, fx ved overarbejde, siger Frederik Olsen.

- Vi frygter, at det vil skabe øget ulighed mellem dem, der kan forhandle selv, og dem, der ikke kan. Vores bedste bud er, at det vil være en rigtig stor fordel for arbejdsgiverne, hvis de skulle forhandle individuelt

i stedet for kollektivt, fortsætter han.

Frederik Olsen beskriver videre, at man i dag godt kan køre på frihjul og nyde godt af fordelene ved den danske model uden selv at være medlem af en overenskomstbærende fagforening.

- Men hele eksistensgrundlaget for de røde fagforeninger er, at de repræsenterer mange. Hvis der bliver flere i de gule fagforeninger, så kan man have en frygt for, at det går ud over de rødes overenskomstforhandlinger. At de får mindre gennemslagskraft over for arbejdsgiverne, forklarer han. At mange kører på frihjul har altså en pris: At det bliver stadig sværere at sikre gode aftaler om løn- og arbejdsvilkårene.

3F er ved at få fat

Derfor er 3F's arbejde for at vende medlemsudviklingen så vigtig. Og det er såmænd ikke, fordi det store flertal af danskere ikke gerne vil være i en fagforening. Men mens alle kan se priserne på fagforeninger stå og blinke som

neonlys, så er det mere uhåndgribeligt, hvilke overenskomster, der har størst værdi. Men ifølge 3F-formand Henning Overgaard, så er det lige præcis 3F's gode varer på hylderne, der skal få arbejdstagerne til at komme ind i butikken:

- Vi skal banke de gule på, at vores tilbud og produkter er bedre end deres, sagde Henning

Overgaard på et 3F-møde tidligere i år.

Der falder stadig medlemmer fra. 3F skal gøre endnu mere. Posen skal rystes. 3F skal bruge mange flere penge og resurser på at få og fastholde medlemmer, mener Henning Overgaard.

- Heldigvis er der lys at ane. For eksempel har vi det seneste halve år haft en fremgang af

unge medlemmer under 30 år, skrev Henning Overgaard på Facebook i anledning af 3F's 20-års-jubilæum.

På den mindre velorganiserede del af arbejdsmarkedet står det indimellem grelt til med arbejdsvilkårene, siger forsker Frederik Nielsen fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd. Arkivfoto.



Vi står for fællesskab

3F International Klub viste flaget på rumænsk festival, som blev holdt hos 3F i Ringsted

I august var der rumænsk festival på 3F's parkeringsplads på Vibevej i Ringsted. Festivalen var en stor succes med cirka 500 deltagere. 3F var ikke direkte involveret, ud over at stille p-pladsen til rådighed sammen med strøm og vand. Derudover havde 3F International Klub en bod på lige fod med festivalens madboder.

- Vi prøver det bedste, vi har lært, at tiltrække udlændinge og få dem til at melde sig ind i 3F. Det er ikke nemt. Men vi fortæller om, hvad vi gør i 3F. At vi er en rigtig fagforening, og at vi står for fællesskab. At vi ikke bare er nogle, der tager dyre kontingenter og ingenting laver, fortæller faglig sekretær Valentin Andersen. Enkelte meldte sig ind i 3F under festivalen. Andre ændrede forhåbentlig på deres opfattelse af, hvad 3F er for en størrelse, håber Valentin Andersen.



FAOS:

Lokalafdelinger er nøgle

Forskere: Det kan 3F Midt & Østsjælland - og 3F's øvrige afdelinger - gøre

Jeres arbejde med at lave regionale eller nationale klubber for udenlandske arbejdstagere ser ud til at virke godt. Prøv at gøre mere af det. Det er en af en række anbefalinger til lokalafdelinger, som forskere fra Forskningscenter

for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier (FAOS) og Center for Arbejdsmarkedsforskning (CARMA) kommer med i en rapport fra september i år.

- Klubberne for udenlandske arbejdstagere synes vi er en af

de bedste historier. Det har været utrolig svært at organisere de udenlandske arbejdstagere. Men hvis folk kunne komme og snakke på eget sprog om andet end det faglige, så har det vist sig, at det at være medlem af en fagforening også er blevet relevant for



Valentin Andersen ved mikrofonen ved den rumænske festival. Foruden at være faglig sekretær i 3F Midt & Østsjælland er han rumænsk af oprindelse.

n til flere medlemmer

for at øge antallet af medlemmer

dem. Det kender vi også fra andre lande, siger én af forskerne bag rapporten, Christian Lyhne Ibsen.

Brug det på unge

Og måske kan samme metode bruges på andre grupper, tilføjer Christian Lyhne Ibsen:

- Ideen om, at man kan organisere på noget andet end det faglige er måske tankegods, man kan bruge på fx de unge. Måske kan man gå til dem på en anden måde: Hvad er det, der vækker deres lyst til at komme i fagforeningerne og melde sig ind, foreslår han.

Blandt de andre anbefalinger er fx

- at stærke afdelinger, som er gode til at få medlemmer, og som har ressourcerne til det, kan hjælpe de svagere afdelinger – muligvis også på tværs af fagforeningerne.



- at man klart skal prioritere det at få og fastholde medlemmer – og organisere organiseringen godt. Måden, man gør det på, skal passe til afdelingen og til målgruppen af lønmodtagere.

- Der kan være faglige, der virkelig ikke har lyst til arbejdet med at hverve nye medlemmer. Så er det måske bedre, de gør det, de er gode til. Der var også en afdeling, som sagde, at de havde været nødt til at erkende, at der var arbejdspladser, de ikke skulle bruge krudt på, siger Christian Lyhne Ibsen.

En række yderligere instrumenter, såsom bl.a. brug af data og digitalisering eller fælles indsatser kan være nyttige at tage i brug.

Der skal knofedt til

Om anbefalingerne så giver garanti for et øget medlemstal om nogle år, tør Christian Lyhne Ibsen ikke lægge hovedet på blokken på. Der er sket det positive de seneste år, at fagforeningerne nu arbejder med rekruttering og fastholdelse.

- Tidligere havde man det på radaren, men man havde ikke fået det ind under huden. Spørgsmålet er så, om det bliver gjort effektivt nok. Man kan nok godt gøre det endnu bedre, siger han. Medlemsudviklingen kan se ud til at være ved at vende for de afdelinger, som har brugt flest resurser på det. Skal det ske flere steder, skal der knofedt til.

Find FAOS' rapport
og anbefalinger her



Det var fedt at kunne relatere til hinanden

Mens hun arbejdede på McDonalds, kom Kaja Nielsen med i en 3F-brancheklub for fastfoodarbejdere. Det var bare lidt rart, siger hun

3F er ikke bare en forsikring, du kan ringe til. 3F er et fællesskab. Skal 3F gøre noget godt for sig selv de næste 20 år, så start med at tage ud og give fagforeningen et ansigt, siger Kaja Nielsen, 24 år og formand for 3F Ungdom.

- Vi kan blive et fællesskab igen. Folk er jo glade for at finde et fællesskab de steder, hvor 3F har prøvet at skabe det, siger hun.

- Det var faktisk lidt sådan, jeg selv startede i 3F. Jeg tog på 3F Ungdoms landsmøde. Det var bare hyggeligt. Så fik man venner. Så blev man ved med at komme igen. Halvt for de ting, man lærte. Men halvt også for de mennesker, man mødte.

Fastfood-fællesskabet

Så er der det faglige. Der er også noget at mødes om. Det opdagede Kaja Nielsen selv, da hun arbejdede på McDonalds og kom med i en 3F-brancheklub for fastfoodarbejdere. Der var pludselig ligestillede, som vidste alt om at arbejde i en fastfoodforretning.

- Det var fedt at kunne relatere til hinanden, siger Kaja Nielsen.

Unge vil gerne

I dag er Kaja Nielsen tjenereliv i Glostrup. Hun tror på, at der er mange, man ligesom hende selv kan rekruttere på de to forudsætninger: Det festlige og det faglige.

- Unge kan godt være svære at få fat på. Vi er ikke vokset op med tankegangen om, hvor vigtig fagbevægelsen er. Så unge forstår ikke helt i samme omfang, hvorfor man skal være med, indleder Kaja Nielsen.

Alligevel tror hun på medlemsfremgang blandt de unge:

- At få fat i de unge kræver bare, at vi som 3F har fokus på det. Vi unge er en generation med en hel masse holdninger. Vi vil gerne, nogen skal bare lige fortælle os, hvorfor det er vigtigt, kommer det med optimisme fra 3FU-formanden.

Unge har det måske nok med, at hvis der er småproblemer på en arbejdsplads, så finder de hellere et andet sted

at arbejde, end de står sammen med kollegerne for at vende det til det bedre. Men man kan godt rykke med de unge: Mens hun arbejdede på McDonalds var Kaja Nielsen tillidsrepræsentant.

- Jeg fik folk til at forstå, hvorfor det er vigtigt at stå sammen, fortæller hun.

Der var ganske vist nogle af kollegerne, som bare fandt noget andet at lave.

- Men jeg tror, at hvis vi får snakket med de unge om vigtigheden af en fagforening, og hvis de så møder noget, som er dårligt, så husker de måske, hvad vi sagde, siger Kaja Nielsen.

Vi unge vil gerne fagforeningerne, mener Kaja Nielsen, der er formand for 3F Ungdom.

3F
Ungdom

Medarbejderne i 3F Midt

Daglig ledelse



Daniel Dines Rasmussen,
formand &
a-kasseleder



Tor Mathiasen,
næstformand
Byg og Anlæg



Keld Pedersen,
økonomiansvarlig

Faglige medarbejdere



Randi Christiansen,
Offentlig & PSHR



Helle Pia Nielsen, faglig
sagsbehandler



Jens Schilling-Fogh,
Byg & Anlæg &
mureropmåler



Valentin Andersen,
Udenlandske
arbejdstagere



René Schiøler,
Transport &
industri



Annika Gry Jensen
Grøn & organisering

Socialrådgiver



Brita Jørgensen



& Østsjælland

A-kassemedarbejdere



Mona Larsen



Susanne Boldt



Bettina Pedersen

Administration



Pernille Hansen



Jane Samsson
Frederiksen



Ulla Byriel Edvardt

Servicemedarbejder



Nada Nistor



Kortet viser 3F Midt & Østsjællands dækningsområde

Afdelingen har ca. 4.000 medlemmer og dækker kommunerne Ringsted og Faxe, samt dele af Stevn, Sorø og Holbæk kommuner, dog ikke tidligere TIB medlemmer. Det er det røde område på kortet.

I det røde såvel som i det grønne område organiserer vi murerne. Det grønne udgøres geografisk af tidligere Vestsjælland- og Roskilde amter, undtagen tidligere Fuglebjerg kommune.

Efter treparten om overenskomstdækket udenlandsk arbejdskraft i Danmark:

En kæmpe sejr for den danske model

Med treparten om overenskomstdækket arbejdskraft kan virksomheder snart hente medarbejdere fra en række lande. Men virksomhederne skal have overenskomst. 3F skal kunne få lønninger at se. Og der kommer styrket kontrol.

Som største forbund i FH har 3F en væsentlig andel i aftalen.

- Det er en kæmpe sejr for lønmodtagerne, for arbejdsgiverne og især for den danske model, sagde 3F-formand Henning Overgaard, da trepartsaftalen blev indgået i juni måned.

*Fra vores verden: **Derfor er treparten om udenlandsk arbejdskraft et nyt vigtigt skridt mod social dumping:***

Dansk
entreprenør er
fuldstændig
ligeglad:
**Snyder helt
bevidst**

Bygger huse i vores lokalområde. Men snyder i skat for millioner og underbetaler udlændinge på det groveste.

Det er lige nu, det foregår. Lige her hos os. En dansk entreprenør bygger huse, som vi gerne vil bo i. Men snyder samtidig skattevæsnet for millioner af kroner og ser igennem fingre med, at de udenlandske underentreprenører har medarbejdere, som arbejder for noget, der ser ud til at ligge nær det halve af mindstelønnen. Da 3F har indledt en voldgiftssag mod entreprenøren, kan vi ikke nævne ham ved navn. Heller ikke de involverede parter. Men vi kan godt sige, at entreprenøren har et tæt samarbejde med et par velkendte, danske typehusfirmaer. At entreprenørens virksomhed er medlem af DI Byggeri. Og at DI Byggeri mener, at 3F's bevisførelse halter. Problemet er bl.a., at entreprenøren påstår, at 3F selv fremstiller beviserne mod ham:

- Han nægter, at han har underentreprenører. Han nægter at anerkende vores beviser. Han siger, vi selv fabrikerer dem. Men han er en hip-hop-dreng. Sådan en type, der bare siger: "Du kan jo bare prøve, om du kan fange mig. Det kan du ikke." Han er skide-ligeglad, siger Valentin Andersen, faglig sekretær i 3F Midt & Østsjælland, som har optrevet entreprenørens svindel. Han kan dokumentere det med bl.a. lønsedler og lydoptagelser.

Tjekkede selv efter

Ved at tage ud til de konkrete byggepladser, hvor entreprenøren har været aktiv, har Valentin Andersen kunnet konstatere, at det ikke var rigtigt, når der på



lønsedlerne stod, at de ansatte kun arbejdede 50-70 timer om måneden:

- De arbejder reelt cirka 250 timer om måneden. Ikke alle timer skrives på. Jeg har observeret det selv. Tre uger i træk er jeg mødt op udenfor byggepladser kl. 7 og igen sidst på dagen for at se, hvornår de sluttede. De arbejder dagligt fra 7 til 17.30 – og lørdag fra 8 til 16, fortæller Valentin Andersen.

Løgn på lønsedlen

De fleste af de underbetalte udlændinge kommer fra Litauen. Nogle er fra Polen. Enkelte kommer fra Rumænien.

- De arbejder alle sammen på akkord. Den timepris, man kan se på lønsedlerne, er der kun for at stikke os blå i øjnene, siger Valentin Andersen. Modellen er så, at en del af den reelle løn kommer på lønsedlen. Resten sættes på en udenlandsk konto, og de penge bliver der aldrig betalt skat af.

- Nogle rumænere, jeg har talt med, siger, at de får det, der svarer til mindstelønnen i Rumænien. Plus 1.000 kr. oveni, fordi de arbejder i Danmark. De skulle egentlig have 40.000 kr. om måneden. Men de får kun ti procent af det, uddyber Valentin Andersen.

Enkelte skummer fløden

Hvad mere er, så ser det ud til, at der er udlændinge, der skummer fløden af rumænernes arbejde.

- Jeg kender til to virksomheder fra Rumænien, som i 2022 hver havde indtægter for over to millioner kroner. De havde ansatte fra Rumænien, som arbejdede sort i Danmark, fortæller Valentin Andersen. Disse ansatte modtager rumænsk mindsteløn plus et lille tillæg.

Valentin Andersen har spurgt virksomhederne, hvordan det kan lade sig gøre at få så stort et overskud. Valentin Andersen tror, at overskuddet kommer fra

den del af "lønnen", som uden om skattevæsenet bliver overført til udlandet.

- Overskuddet i virksomhederne kommer fra Danmark, vurderer Valentin Andersen.

- Jeg har meldt dem til skattevæsenet i Rumænien, tilføjer han.

Falske selvstændige

Litauerne og polakkerne ser ud til at arbejde som falske selvstændige. De har eget cvr.nr., men kører eksempelvis i entreprenørens biler. Når man spørger entreprenøren, ved han ikke noget om noget. Han har "solgt projektet videre" til en anden virksomhed, meddeler han bare.

Udlændinge på byggepladsen?

Skal 3F hjælpe? Tip os på tlf. 70 300 920 eller midtostsjælland@3f.dk.



**Læs mere om vognmændenes
udnyttelse af skattefri rejsegodtgørelse
på de næste sider.**

Blev ansat som eksportchauffør uden at være det:

Det kostede den halve løn

Den polske chauffør Arkadiusz Krol kørte kun ture i Danmark. Alligevel var han ansat som eksportchauffør i sit firma. Den fejl kostede ham halvdelen af den løn, han var berettiget til.

3F Midt- og Østsjælland har netop lagt sidste hånd på et forlig om sagen. Hvor Arkadiusz Krol som eksportchauffør typisk tjente lidt over 22.000 kr., vil han fremover få på den gode side af 41.000 kr. om måneden for det samme arbejde. Desuden får han nu 225.000 kr. med tilbagevirkende kraft som dækning for den periode, hvor han fejlagtigt har kørt lastbil på eksportvilkår uden nogensinde at rulle ud over Danmarks grænser.

Ovenud tilfreds

Arkadiusz Krol er selvfølgelig ovenud tilfreds med afgørelsen:

- Jeg føler mig rigtig godt tilpas. Nu får jeg mine penge for det arbejde, jeg har lavet, siger han på engelsk.

Den nu tidligere eksportchauffør elsker at køre lastbiler. Jo længere, jo bedre. Han lægger ikke skjul på, at han kommer til Danmark, fordi han kan tjene flere penge her, end han kan i

Polen. Op imod det dobbelte. Han har været i Danmark i to år. Typisk skiftevis to uger i Danmark for at køre lastbil – og så to uger hjemme i Polen. Og han kender ikke ret meget til det danske arbejdsmarked. Men det gør 3F til gengæld. Det var nogle venner, som anbefalede ham at melde sig ind:

- Nogle af mine venner var i en fagforening. De fortalte mig, at virksomheder, som ikke er i 3F, kan være illegale, fortæller Arkadiusz Krol.

Fik mistanke

Han fik en mistanke om, at alt ikke var helt, som det skulle være, fordi han kunne se, at der stod noget med eksport på ansættelseskontrakten.

- Det ord betyder jo ikke at blive aflønnet på timebasis. Der var noget galt, siger Arkadiusz Krol.

Han havde hørt, at 3F kunne hjælpe med at få de penge, han havde til gode, tilbage. Så han kontaktede 3F – og kom i dialog med René Schiøler, der er faglig medarbejder på transportområdet.

Eksportchauffører kører til udlandet

Nu er det om at holde ørerne stive: Eksportchauffører kører til udlandet. Alligevel er det en udbredt praksis blandt danske transportvirksomheder at ansætte chauffører som eksportchauffører, selv om de kun kører i Danmark, oplyser René Schiøler. De gør det, fordi det er billigere.

- Men det er ikke tilladt, fastslår René Schiøler.

Når virksomhederne laver kontrakt med en medarbejder, skal de sætte kryds ud for, om chaufføren er timelønsansat og skal køre i Danmark – eller eksportansat. Det er helt i tråd med overenskomsten. Men man må altså ikke køre fast i Danmark som eksportansat, forklarer René Schiøler.

- Man skal bruge eksportbetegnelsen, hvor det giver mening. Når man kører eksport, får man døgnbetaling i stedet for timebetaling. Man får kilometerpenge. En chauffør i Danmark kan slet ikke nå at køre de mange tusind kilometer, der skal til, for at opnå tilstrækkelig løn, tilføjer René Schiøler.

3F banker på lastbilerne

Virksomhederne og chaufførerne i transportbranchen fungerer bare bedre, hvis de er et velorganiseret led i den danske model. Lønnen, samarbejdet og produktiviteten får et nøk opad. Så 3F Transport arbejder derfor målrettet på at få så stor en del af transportbranchen som overhovedet muligt på overenskomst. Det er ikke nok at være i en "gul" fagforening, oplyser René Schiøler:

- Krifa har fx en overenskomst, men den er noget ringere end 3F's, bemærker han.

Hvis du vil være sikker på at få gode løn- og arbejdsvilkår som chauffør, der kører i Danmark, så er det ikke nok at være i en såkaldt "gul" fagforening, siger René Schiøler, faglig sekretær i 3F Midt & Østsjælland.

Falske eksportchauffører

Når Skat ringer på hjemme hos chaufføren, har de skrappe krav til dokumentation af skattefrie rejsegodtgørelser med i attachémappen.

Det er irriterende, at nogle vognmænd lokker chauffører til at køre på skattefri rejsegodtgørelse i stedet for en rigtig chaufførløn, siger formanden for Godschaufførernes Landsklub, Erik "Trucker-Emil" Hansen. Af den simple årsag, at chauffører, der kører på skattefri rejsegodtgørelse uden at køre eksport, arbejder alt for meget og får for lidt i løn. De risikerer også at få

Skat på nakken. For vognmændene er det derimod win-win.

En ordning for eksportchauffører

Skattefri rejsegodtgørelse er egentlig tilsigtet eksportchauffører, men flere og flere vognmænd ser en fidus i at ansætte "falske eksportchauffører": Chauffører, som aldrig kommer uden for landets grænser, men som altså kører på rejsegodtgørelsen.

- Typisk siger de til chaufføren: Du får en fast løn på 30.000 kr. Men du skal lige vide, at de 10.000 kr. er skattefri rejsegodtgørelse, fortæller Erik "Trucker-Emil" Hansen.

Chaufføren får besked på at køre så meget som overhovedet muligt. Man planlægger kørslen, så chaufføren kommer langt væk

fra sin hjemadresse, så det er nødvendigt at overnatte i vognen.

Win-win

For vognmanden er der kun fordele ved at ansætte chauffører på denne måde. Vognmanden slipper billigere fra aflønningen, som Skat jo betaler en del af. Og vognmanden kan ikke holdes ansvarlig for den omgåelse af reglerne, der sker, når en del af lønnen reelt bliver erstattet af rejsegodtgørelse.

- Mange chauffører bliver lokket ved at få at vide, at det næsten er samme løn efter skat. Vognmanden har bare glemt at fortælle dem, at hvis Skat kommer efter dem, så har man ikke overholdt reglerne for rejsegodtgørelse, siger Erik "Trucker-Emil" Hansen. Herefter vanker der et

Er du chauffør?

Få lavet et løntjek – og tag din ansættelseskontrakt med

Så kan vi i 3F nemlig se, om du er ansat på den måde, der giver flest fordele for dig.

risikerer skattesmek

skattesmek. Der har været sager, hvor chauffører har oplevet, at den udbetalte rejsegodtgørelse, bliver skattepligtig, i stedet for skattefri, oplyser Erik "Trucker-Emil" Hansen. Derudover bliver chaufførerne snydt for bl.a. pension og særlig opsparing og feriepenge, fordi disse beløb bliver udregnet efter bruttolønnen før rejsegodtgørelsen.

Svagt led: De gule

Ifølge Erik "Trucker-Emil" Hansen har en såkaldt gul overenskomst været med til at åbne en kasse for de falske eksportchauffører. Under den overenskomst har man indført kørsel med overnatning. Det åbner for at spekulere i at lade chaufførerne overnatte langt mere i bilerne. Dermed kan man erstatte løn med skattefri

rejsegodtgørelse. Men det er altså ikke tilladt reelt at sænke lønnen på denne måde.

- Det er på rygtebasis, men vi er sikre på, at der er mange flere, end vi tror, der kører med skattefri rejsegodtgørelse i stedet for løn. Også danskere. Selv entreprenorbiler gør det. Man hører i branchen, at det bliver mere

og mere udbredt. Derfor er det ret fedt, at den polske chauffør gik til 3F. Det er det, vi skal. Min drøm er, at alle chauffører, der arbejder i Danmark, kender til overenskomsten. Og at de alle ved, at reglerne om skattefri rejsegodtgørelse ikke skal bruges til at sænke lønnen, bemærker Erik "Trucker-Emil" Hansen.

"Min drøm er, at alle chauffører, der arbejder i Danmark, kender til overenskomsten"

**Erik "Trucker-Emil" Hansen, formanden for
Godschaufførernes Landsklub**

For at få det til at se mere ægte ud, sover chaufførerne ofte i lastbilen i den anden ende af landet.



Firma fyrede Bede Ndinzemenshi og forlangte, at han holdt sin ferie.

Firma fyrede Bede – og ville snyde ham for løn

Hvis jeg ikke havde været medlem af 3F, havde de været ligeglade, siger Bede Ndinzemenshi

Fyringen kom som et lyn fra en klar himmel. Men der var ikke så meget at sige til den. Sammen med en række kolleger blev Bede Ndinzemenshi afskediget fra sit arbejde i virksomheden Afatek sidst på foråret på grund af nedskæringer.

Men da firmaet forlangte, at Bede Ndinzemenshi skulle holde resten af sin opsparede ferie i sin 28 dage lange opsigelsesperiode, satte han foden ned. Det ville reelt betyde, at han ikke ville få den løn, han havde krav på, i en stor del af opsigelsesperioden. I første omgang skrev han bare under på opsigelsesbrevet. Så tjekkede han overenskomsten. Den sagde, at firmaet ikke kunne forlange, at Bede Ndinzemenshi holdt ferie i sin opsigelsesperiode.

- Jeg tænkte: Jeg skal nok bare spørge igen, siger Bede

Ndinzemenshi. Der måtte være sket en fejl. Firmaet kender jo godt reglerne, mente han.

Men Afatek fastholdt, at han skulle holde resten af sin ferie i løbet af de 28 dage.

- De svarede mig, at jeg jo skulle holde ferien, og for den periode ville jeg ikke få løn.

Hurtig ekspedition

Bede Ndinzemenshi valgte så at kontakte 3F, og kun 14 dage senere fik Bede Ndinzemenshi

de penge, han havde krav på. Han undrer sig over, at Afatek vil bruge resurser og sætte det gode navn og rygte på spil for at snyde ham og en række andre kolleger for småpenge. Måske havde Afatek ikke regnet med, at Bede Ndinzemenshi var snarrådig nok til at læse overenskomsten? Han er i hvert fald ikke sikker på, at de udenlandske kolleger, som blev fyret sammen med ham, er lige så opmærksomme på deres rettigheder.

Et OBS! til tillidsrepræsentanten:

Ved en opsigelse kan en virksomhed kun modregne ferie, hvis medarbejderen fritstilles i mindst tre måneder og tre uger. I Bede Ndinzemenshis tilfælde varede fritstillingen i 28 dage, og derfor kunne virksomheden ikke modregne ferien.

Før: Tæt på at opgive. **Efter:** Ny tro på tingene:

Sådan kan man også være murer

Hvis du føler, at alt ikke er, som det skal være på din læreplads, så kan det altså godt være dig, der har ret. Men som ung og uprøvet i et fag kan det være mere end svært at afgøre, om det er mester og firmaet, der er noget galt med. Eller det er dig selv.

Sådan var det for murerlærlingen Ida Mikkelsen, der er 25 år gammel.

Jeg stod lidt alene

Ida Mikkelsens første mester ville ikke betale for den fulde arbejdsdag, fra hun hentede firmabilen i Karlslunde om morgenen til hun stillede den tilbage sent om eftermiddagen. Dage, der typisk endte med at være ti-elleve timer lange. Men til cirka otte timers løn.

- Alt skulle forhandles med chefen, selv ting, der bare følger overenskomsten. For eksempel 1. maj: Jamen, det er jo en halv arbejdsdag, sagde min chef. Nej, det er det ikke, det står jo her, kunne jeg så svare. Jeg måtte få 3F til at skrive en e-mail om, at jeg faktisk havde fri. Men på det tidspunkt havde jeg allerede været på arbejde 1. maj, så 3F fortalte mig, at jeg skulle have mere løn oveni. Men det ville mester ikke give mig. Jeg kunne få en feriedag.

- Han holdt også øje med, hvor vi kørte hen - gennem GPS i bilerne. Det var i hvert fald noget, jeg følte. Det kan godt være, mine kolleger ikke har følt det. Jeg stod lidt alene i den situation.

Et halvt år før Ida Mikkelsen stoppede som murerlærling i firmaet, kontaktede hun 3F:

- Jeg ville være sikker på, at jeg ikke stod alene, og at jeg havde ret i det, jeg sagde. Og

det havde jeg. Jeg tog tilløb til at konfrontere chefen. Jeg sagde, at jeg mente, der var ting, han ikke overholdt, og at jeg ville kontakte 3F. Så foreslog han pludselig, at vi begge gik til 3F - så det så bedre ud for ham. Men jeg kunne ikke mere. Jeg skrev til ham, at jeg ikke kunne fortsætte, og at 3F ville tage kontakt.

Ingen tjekkede hende

Det er en helt anden verden, Ida Mikkelsen er kommet over i, efter

Ida Mikkelsen er glad for sin uddannelsesaftale med Kopp Sorø.

hun har fået læreplads hos entreprenørvirksomheden Kopp Sorø.

- Det er godt at være der. Man kommer hjem i ordentlig tid. Der er en god tone. Man får løn. Man bliver betalt for det rigtige, opremser Ida Mikkelsen med tilfredshed i stemmen.

- Reglerne bliver fulgt, så det har været en stor omvæltning. I starten, hvis jeg kom hjem klokken halv fire, så sad jeg bare og ventede på, at de ville ringe for at høre, hvorfor jeg allerede var hjemme. For det blev der sidste gang. Det er der ingen der gør... sådan kan man også være murer, opsummerer Ida Mikkelsen og journalisten i fællesskab den nye, glade tid.



“Der er allerede sat en løsning i gang”

Som tillidsrepræsentant hos Scandic justerer Tom Løhr løbende på arbejdsforholdene, så kollegerne kan møde gladere op på arbejde

Hvem kan man lige ringe til kl. 4 om morgenen, hvor man skal møde på arbejde, hvis man er blevet syg? Faktisk ikke rigtigt nogen. Det vil Tom Løhr gerne finde en løsning på. Tom Løhr er kok, tillidsrepræsentant (TR) og arbejdsmiljørepræsentant (AMR) hos Scandic i Ringsted. Han blev valgt i december 2024. Ovennævnte snubletråd for ham og kollegerne på Scandic er et af hverdagens små irritationsmomenter, som han som tillidsperson er opsat på at finde en løsning på.

- Vi havde også en udfordring med at få sat nok personale på i weekenderne, hvor vi har mange gæster til morgenmad. Der har vi allerede sat en løsning i gang. Vi tjekker op på antallet af gæster torsdag og fredag, fortæller Tom Løhr. Så er der tid til at indkalde ekstra hænder, hvis det er nødvendigt.

Den forrige TR nåede akkurat at sætte en forsøgsordning i gang, som Tom Løhr var med til at forny i maj: Medarbejdere i receptionen får en lille sum oven i lønnen for at opvarme

mad eller skænke øl om aftenen uden for tjenernes arbejdstid.

- Ordningen er okay, hvor den er nu. Receptionisterne er ikke super-tilfredse, nogle synes, de får for lidt. Men det svinger meget, hvad de skal servere. Vi holder øje med, at opgaven ikke vokser. Så skal de have nogle flere penge – eller der skal være mere personale, fortæller Tom Løhr.

Han selv og kollegerne skal udnytte de muligheder, de har for at komme på kursus gennem PensionDanmark, synes Tom Løhr.

- Det kan for kokkene fx være et kursus om bagværk. Jeg kan ikke forstå, at kollegerne ikke bruger de kursusdage. Vores chef har det okay med det. Så man skal bare oplyse om, at det er en mulighed. Jeg har selv 34 kursusdage til gode, som bare ryger i skraldespanden på et eller andet tidspunkt.

Indflydelse og tryghed

Sammenlagt har Tom Løhr arbejdet hos Scandic i 10-12 år. Han har i en



Bag facaden på Scandic arbejder tillidsrepræsentant Tom Løhr på at sikre gode forhold for sine kolleger.



periode tidligere været arbejdsmiljørepræsentant. Ved valget til tillidsrepræsentant i december var han den eneste kandidat. Fra 3F fik han at vide, at afdelingen nok skal støtte ham, hvis han er i tvivl om noget. Og chefen på Scandic opfordrede til at få valgt en tillidsrepræsentant. Så Tom Løhr meldte sig på banen. Også fordi branchen godt kunne trænge til et løft:

- Der er ikke så mange steder inden for mit fag, hvor man er organiseret. Det vil jeg gerne være med til at gøre noget ved. Jeg kan kun opfordre folk til at organisere sig til at opnå noget bedre. Hvis man ikke deltager i det, er det svært at gøre noget, anfører Tom Løhr. Selv har han arbejdet steder med fx sjuskede vagtplaner:

- Så vidste du nærmest ikke, hvornår du skulle på arbejde.

Der har været snyd med tillæg, pension, der ikke er betalt.

- Alle sådan nogle dumme ting, fortæller Tom Løhr. Som samlet gjorde, at det havde været bedre bare at følge overenskomsten. Det har Tom Løhr det godt med at gøre.

- Jo flere, der er organiserede, jo mere indflydelse kan man også få. Det giver en tryghed at være i 3F. Man kan få noget hjælp. Branchen kan jo være det vilde vesten. Du kan jo åbne en restaurant uden at have kendskab til noget som helst. Og så er der sådan nogle som Brdr. Price, der melder sig ud af det hele, siger Tom Løhr.

Med at organisere sine kolleger går det sådan set okay, som Tom Løhr selv udtrykker det. Blandt kokke, tjenere og receptionister er der et par stykker, han skal arbejde på at overtale. Kollegerne fra housekeeping står det værre til med.

- Det skal jeg lige have gjort noget ved.

Det er en gruppe, som består af tyrkere og ukrainere, hvoraf en enkelt er i fagforening.

- Og så er der souschefen i køkkenet.

- Han kunne jo godt være medlem. Det er muligt, at jeg kan få ham overalt. Det er noget, jeg skal øve mig på. Man bliver jo bedre til det.

Vi glæder os til at høre fra jer og hjælpe jer med at få det arbejdsliv, I fortjener

Tak for, at du er én af os 3F'ere

Sådan får du mere ud af at være medlem



Dit arbejdsliv

Videre i karrieren – find dit næste job i 3F jobformidling

3F jobformidling er Danmarks største jobdatabase. Her kan du både søge efter job og lægge dit CV ind. Så kan du blive matchet med et job, der lige passer til dig.

Find 3F jobformidling her



Få et gratis løntjek

Har du styr på din løn? Mere end halvdelen af danskerne har oplevet, at der var fejl på deres lønseddel.

Bestil løntjek her



Spørg inden du siger op

Er du ved at udelukke dig selv for dagpenge i 111 timer? Det er altid en god ide at kontakte din afdeling, inden du siger dit job op. Det kan koste dig penge, hvis du ikke følger reglerne for at kvitte jobbet.

Din fritid og dit privatliv

– Hos os er du mere end dit arbejde

Gratis psykologhjælp, fysioterapi og kiropraktor

Er du omfattet af en sundhedsordning hos PensionDanmark eller Industriens Pension? Så kan du blandt andet få dækket udgifter til behandling og få online hjælp.

Bliv sundere her



Vi beskytter dit privatliv

Det er vigtigt for os at beskytte de private oplysninger, du deler med os. Vi opbevarer dine data sikkert.

3F Superliga

Vi gi'r billetten til 3F Superliga

Hent din billet her



Gode rutiner

Tjek din post på 3F.dk

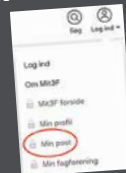
Al post fra 3F finder du på 3F.dk. Gå jævnligt ind på siden og tjek, om der er nyt fra os til dig. På 3F.dk kan du også:

- Booke tid til møder med a-kassen
- Kommunikere med os i 3F.

Sådan tjekker du din post på 3F.dk

Med smartphone

1. Gå ind på 3F.dk
2. Tryk på "Log ind"
3. Vælg herefter menu-punktet "Min post"



Tøm din fysiske postkasse

Hvis du er fritaget for digital post, så husk at tømme din postkasse hver dag.



Hvis du er ledig

Joblog

Du kan udfylde din joblog på 3F jobformidling og sætte annoncer direkte ind i jobloggen herfra.

HUSK – at du som ledig skal skrive søgte jobs i din joblog hver uge.

Vikar og jobsøgning

Hvis du ikke er afmeldt dagpenge, skal du stadig søge minimum to jobs om ugen, selv om du er ansat i et kort vikariat på fuld tid.

Arbejde i udlandet – kontakt din a-kasse

Når du rejser til et andet land for at arbejde, så vær rar at kontakte din a-kasse, inden du tager af sted. Det gælder, uanset hvor du rejser hen.



Sådan kan du booke tid

Sørg for at bestille tid, så vi kan give dig den bedst mulige hjælp. Du skal bestille tid, hvis du vil tale med vores a-kasse eller vores socialrådgiver.

Ring på 70 300 920

Sikre e-mails:

Afdeling:

A-kasse:

Socialrådgiver:

